

# POA



# 2026

## Informe de Seguimiento, Evaluación y Ejecución del Plan Operativo Anual

ENERO - MARZO



# Tabla de contenido

Introducción .....	2
Perfil Institucional .....	2
Aspectos Conceptuales .....	3
Sistema de Monitoreo y Evaluación .....	3
Descripción de Estatus.....	4
Definición de Ejes Estratégicos .....	4
Resultado Seguimiento al POA 2026.....	5
Distribución de Productos del POA 2026 por Área Organizativa .....	9
Cumplimiento de Metas Programadas por Áreas.....	10
<b>Dirección Científica Sismo-Resistente y Dirección Regional</b> .....	11
<b>Departamento de Gestión de Riesgos</b> .....	12
<b>Departamento de Comunicaciones</b> .....	12
<b>Departamento Administrativo Financiero</b> .....	13
<b>Departamento Jurídico</b> .....	14
<b>Departamento de Planificación y Desarrollo</b> .....	14
<b>Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación (TIC)</b> .....	15
<b>Departamento de Recursos Humanos</b> .....	16
<b>Oficina de Libre Acceso a la Información</b> .....	17
Conclusiones y Recomendaciones .....	18

## **Introducción**

El presente Informe de **Seguimiento, Evaluación y Ejecución** al primer trimestre del Plan Operativo Anual (POA) 2026 de la Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y Vulnerabilidad de Infraestructura y Edificaciones (Onesvie), presenta el resultado de la ejecución de los productos y metas programadas por la institución para el año.

La Onesvie es la institución encargada de la preservación del patrimonio de las edificaciones públicas, cuya misión institucional es generar los diagnósticos de vulnerabilidad sísmica que ponen en evidencia el comportamiento que tendrán sus elementos estructurales y si pueden colapsar en caso de un sismo potencial con miras a la preservación de la vida de miles de personas.

El POA 2026 constituye una herramienta de planificación institucional de corto plazo, el cual refleja los productos planificados que las distintas áreas organizacionales se proponen llevar a cabo durante el período de un año, considerando los lineamientos establecidos en el Plan Estratégico Institucional (PEI 2025-2028). Su evaluación permite analizar el avance en función de los productos cumplidos, en este caso durante el período enero - marzo 2026.

Es importante señalar que, a diferencia de los trimestres posteriores, donde los datos se presentan de manera acumulativa abarcando periodos más amplios, para este primer trimestre los datos reflejados corresponden exclusivamente a las ejecutorias realizadas durante los primeros tres meses del año, sin acumulación de periodos previos. Esto permite una evaluación puntual del inicio del año fiscal, ofreciendo una base clara para el seguimiento progresivo en los trimestres siguientes.

Cabe destacar que el presente informe no solo cumple con la normativa de control interno, sino que también constituye una herramienta institucional que permite orientar a las autoridades de la Onesvie y a los grupos de interés sobre el nivel de ejecución de las metas programadas, sirviendo además como insumo para la toma de decisiones.

## **Perfil Institucional**

### **Misión**

Brindar el mejor servicio profesional para la seguridad estructural de las infraestructuras, edificaciones y líneas vitales, orientadas a soluciones viables, eficientes y económicas, que garanticen la reducción de la vulnerabilidad provocada por fenómenos de origen natural y antrópico en todo el territorio nacional.

### **Visión**

Posicionarnos a nivel nacional e internacional como un centro de referencia en materia de diagnóstico para la prevención y la reducción de la vulnerabilidad estructural de infraestructuras, edificaciones y líneas vitales.

## Valores

- **Ética:** Actuamos de manera transparente, asumimos con responsabilidad los compromisos asumidos y abogamos por altos estándares éticos en todas nuestras acciones.
- **Colaboración:** Como parte del Estado Dominicano somos solidarios y estamos dispuestos a accionar junto a otras instituciones para contribuir con el logro de los objetivos misionales de reducir la vulnerabilidad ante sismos.
- **Innovación:** Promovemos la generación y aplicación de conocimientos nuevos, para la mejora del desarrollo y la competitividad institucional.
- **Eficiencia para la Calidad:** Enfocamos nuestras capacidades en lograr resultados de excelencia mediante la utilización de los recursos disponibles, agregando valor a los servicios institucionales para satisfacer las necesidades y expectativas de los ciudadanos.
- **Planificación y Organización:** Nos organizamos y establecemos metas estratégicamente vinculadas a nuestra misión institucional para dar respuestas eficientes a los ciudadanos en los tiempos establecidos.
- **Compromiso con los Resultados:** Somos una institución con capacidad para establecer y dar seguimiento a los indicadores de cumplimiento con el fin de honrar los compromisos asumidos con los ciudadanos.

## Aspectos Conceptuales

Las informaciones han sido consolidadas, en función de la ejecución alcanzada al primer trimestre de 2026, validando el cumplimiento de las metas físicas de los productos programados en las respectivas áreas, a través de los informes remitidos por las áreas organizacionales al Departamento de Planificación y Desarrollo y cuyos medios de verificación y/o evidencias quedan bajo su responsabilidad.

El cálculo de la ejecución y cumplimiento se hace en función del porcentaje acordado con las áreas, con relación a las fechas de inicio y fin y el promedio ponderado del peso de las operaciones y entregables asociados a los productos. **Asimismo, para fines de cálculo, los niveles de ejecución que superan el 100% son ajustados a este valor, a fin de evitar distorsiones en la ponderación. De igual forma, los productos no programados en el trimestre no se consideran dentro del cálculo del cumplimiento del período.**

## Sistema de Monitoreo y Evaluación

La Onesvie implementa un Sistema de Monitoreo y Evaluación basado en una estrategia de cumplimiento ascendente que parte de la supervisión de los responsables de las Áreas al cumplimiento de las tareas y actividades que permiten el cumplimiento de los productos con atributos como accesibilidad, profesionalidad y fiabilidad, cuyos resultados son reportados en informes trimestrales al Departamento de Planificación y Desarrollo que elabora informes de Evaluación, Monitoreo y seguimiento Trimestral de los logros alcanzados.

Con el consolidado de los dos primeros trimestres se elabora el Informe Semestral que se remite a Presidencia y con los consolidados trimestrales del año se realiza la evaluación anual del Plan Operativo Anual, más la elaboración de la Memoria Institucional y con estos, a su vez, se evalúa de manera cuantitativa y cualitativamente el nivel de cumplimiento del Plan Estratégico Institucional.

## Descripción de Estatus

**Completado:** Productos que empezaron y terminaron en las fechas de inicio-fin planificadas.

**Inhabilitado:** categoría de productos, operaciones o entregables que dependen de insumos externos (aprobaciones, recursos financieros, recursos humanos) no disponibles para ser ejecutados. No afectan el avance ni el cumplimiento del plan por tener peso en cero.

**Proceso:** Categoría de productos, operaciones o entregables que, habiendo iniciado su ejecución, no lograron completarse dentro del período planificado. Esto puede deberse a falta de recursos, desviaciones en los tiempos asignados, o problemas operativos identificados durante su desarrollo. Aunque el elemento mantiene peso en el plan, su estado requiere ajustes específicos para su finalización.

**Suspendido:** Categoría de productos, operaciones o entregables una vez activos en el POA, se ha identificado que no podrán cumplir con la planificación definida, debido a cambios no previstos (prioridad, alcance, recursos, riesgos, entre otros). La suspensión afecta directamente el avance, más no necesariamente el cumplimiento; esto debido a que el peso se establece en cero para la categoría suspendido, cuando la justificación cumple con los instrumentos (control de cambio) y fechas requeridas en el formulario antes mencionado.

**No programado en el trimestre:** Categoría de productos, operaciones o entregables que no están contemplados para ejecución en el trimestre evaluado, conforme a la calendarización establecida en el POA. No presentan avance en el período debido a que su ejecución está prevista para trimestres posteriores. No afectan el nivel de cumplimiento del trimestre en análisis.

## Definición de Ejes Estratégicos

En un ejercicio plural y participativo asesorado por el Ministerio de Economía Planificación y Desarrollo (MEPyD) la Onesvie desarrolló el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025-2028, en el cual se estableció como eje estratégico el siguiente:

### Eje Estratégico

Aumentada la cantidad de diagnósticos de vulnerabilidad sísmica de Edificaciones, infraestructuras públicas y líneas vitales del país que cuentan con diagnósticos de vulnerabilidad sísmica elaborados.

Y para complementar el desarrollo de la institución se han incorporado dos ejes adicionales al Plan Operativo Anual (POA) 2026, que son:

### Eje Estratégico de Fortalecimiento Institucional

Orientado al fortalecimiento de las capacidades técnicas, operativas, tecnológicas y de innovación con que cuenta la Onesvie.

### Eje Estratégico Transversal

Orientado a dar cumplimiento a las acciones que son transversales en las instituciones del Estado Dominicano y que están establecidas en marcos legales regulatorios.

## Resultado Seguimiento al POA 2026

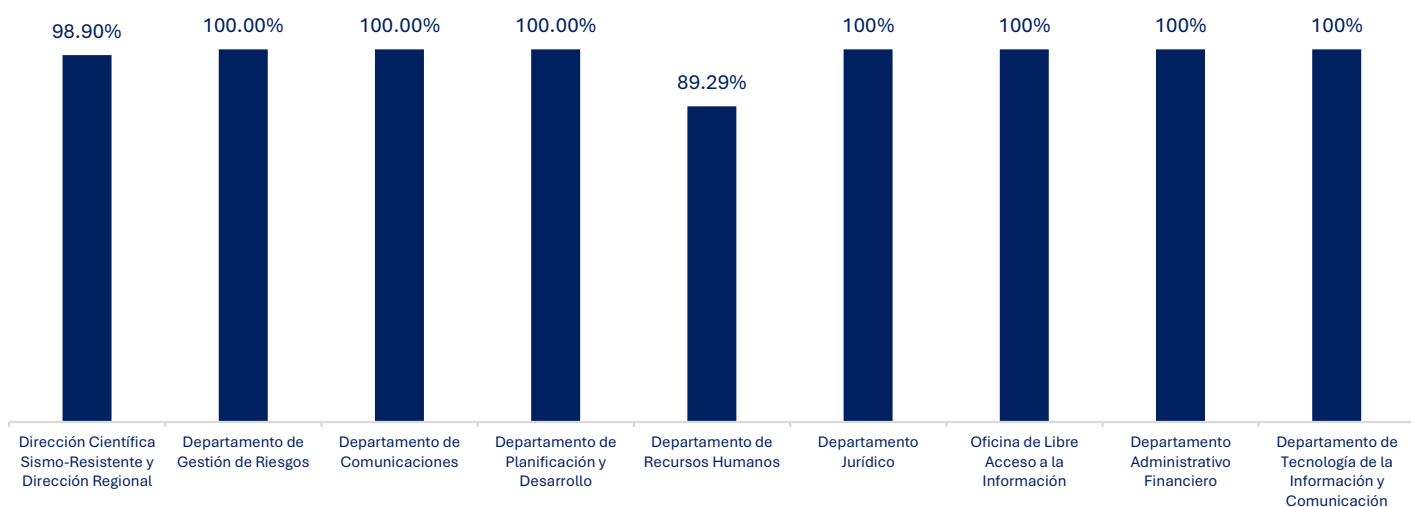
En este primer trimestre del año 2026, las calificaciones reflejadas corresponden exclusivamente al desempeño y cumplimiento de metas de dicho trimestre, sin incluir datos acumulativos de trimestres anteriores. Esto permite una evaluación puntual y precisa del avance inicial en cada área. La tabla muestra el nivel de cumplimiento (%) de las metas planificadas, divididas en Unidades Consultivas y Asesoras, Unidades de Apoyo y Unidades Sustantivas u Operativas. A continuación, se presenta una lectura general:

Áreas		% de Cumplimiento				
		T1 2026	T2 2026	T3 2026	T4 2026	Promedio General
<b>Unidades Sustantiva u Operativas</b>	Dirección Científica Sismo-Resistente y Dirección Regional	<b>98.90%</b>				
	Departamento de Gestión de Riesgos	<b>100%</b>				
<b>Unidades Consultivas y Asesoras</b>	Departamento de Comunicaciones	<b>100%</b>				
	Departamento de Planificación y Desarrollo	<b>100%</b>				
	Departamento de Recursos Humanos	<b>89.29</b>				
	Departamento Jurídico	<b>100%</b>				
	Oficina de Libre Acceso a la Información	<b>100%</b>				
<b>Unidades de Apoyo</b>	Departamento Administrativo Financiero	<b>100%</b>				
	Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación	<b>100%</b>				

Todas las áreas presentan altos niveles de cumplimiento. Destacan con un 100% sostenido el Departamento de Gestión de Riesgos, el Departamento de Comunicaciones, el Departamento de Planificación y Desarrollo, el Departamento Administrativo Financiero, el Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación, así como la Oficina de Libre Acceso a la Información. El Departamento de Recursos Humanos alcanza un promedio general de 89.29%, mientras que el Departamento Jurídico presenta un promedio de 100%, evidenciando un desempeño sólido en ambas unidades. Por su parte, en las unidades sustantivas, la Dirección Científica Sismo-Resistente y Dirección Regional mantiene un promedio de 98.90%, demostrando un cumplimiento destacado en sus funciones.

En términos generales, los resultados reflejan un alto nivel de eficiencia y eficacia en la ejecución de las acciones institucionales durante el primer trimestre de 2026, consolidando la mejora continua en todas las áreas de la institución.

### Cumplimiento Trimestral por Área



**Fuente:** Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas organizativas – Onesvie

## Resultados de Cumplimiento de los Productos del POA en el 1er. Trimestre 2026

La Onesvie cuenta con (43) productos planificados en el POA 2026 alineados al Marco Estratégico 2025-2028. Estos reflejan la participación de las (09) áreas que componen la Institución, a través de la definición de metas e indicadores de productos, que se encuentran dentro en los tres (3) ejes mostrados a continuación:

Plan Operativo Anual 2026								
ID-ONESVIE	Producto	Área Líder en Responsabilidad	Indicador	Meta Anual	Programación		Ejecución	
					1er. Trimestre	Cant.	Cant.	%
<b>Objetivo Estratégico Nro. 1: Aumentadas evaluaciones de edificaciones, infraestructuras y líneas vitales que albergan instituciones públicas</b>								
P01	Edificaciones evaluadas	Dirección Científico Sismo-Resistente	Cantidad de Edificaciones, Infraestructura y Líneas Vitales Evaluadas	550	100	126	100%	
P02	Infraestructuras viales evaluadas	Dirección Científico Sismo-Resistente	Cantidad de Infraestructura y Líneas Vitales Evaluadas	260	70	81	100%	
P03	Programa de estimación de daños de edificaciones existentes para análisis de riesgo estructural, implementado	Dirección Científico Sismo-Resistente	Cantidad de curvas de fragilidad elaboradas/ actualizadas	500	125	114	91.2%	
P04	Edificaciones Instrumentadas	Dirección Científico Sismo-Resistente	Cantidad de edificaciones instrumentadas	2				
P05	Mapas de Vulnerabilidad en Edificaciones, elaborados	Dirección Científico Sismo-Resistente	Cantidad de mapas elaborados	12	02	02	100%	
P06	Conocimiento sobre el riesgo y la vulnerabilidad sísmica estructural en RD, difundido	Departamento de Gestión de Riesgos	Cantidad de actividades de capacitación realizadas	12	03	03	100%	
P07	Acuerdos interinstitucionales formalizados y gestionados	Departamento Jurídico	Acuerdos/ Convenios Firmados	8	02	03	100%	
<b>Objetivo Estratégico Nro. 2: Fortalecimiento Institucional</b>								
P08	Procesos jurídicos institucionales gestionados y registrados	Departamento Jurídico	Cantidad de certificaciones emitidas por la CGR y/o Procesos Jurídicos representados.	16	4	4	100%	
P09	Soporte Legal a los procesos de Compras y Contrataciones, brindados	Departamento Jurídico	Documentos legales vinculados	40	10	12	100%	
P10	Guía para la evaluación de edificaciones existentes, elaborada	Sub-Dirección	Estudio-Diagnóstico realizado	1				
P11	Plan de Gestión de Riesgos a Desastres Institucional revisado	Departamento de Gestión de Riesgos	Plan revisado y socializado	1				
P12	Plan de Emergencias Institucional actualizado	Departamento de Gestión de Riesgos	Plan actualizado	1				
P13	Diplomado en Evaluación de Edificaciones, coordinados	Departamento de Gestión de Riesgos	Número de profesionales capacitados	300	85	87	100%	
P14	Red de Evaluadores Estructurales Dominicanos, ampliada	Departamento de Gestión de Riesgos	Número de evaluadores certificados	100				
P15	Simulacro Nacional ante Terremotos, realizados	Dirección Científico Sismo-Resistente	Número de simulacros realizados.	1				
P16	Guía de estandarización de los Planos, actualizada	Dirección Científico Sismo-Resistente	Porcentaje de actualización de la Guía	1				
P17	Plan Estratégico de Comunicación implementado	Departamento de Comunicación	Porcentaje de cumplimiento del Plan	1	25%	25%	100%	

## Plan Operativo Anual 2026

ID-ONESVIE	Producto	Área Líder en Responsabilidad	Indicador	Meta Anual	Programación		Ejecución	
					1er. Trimestre	Cant.	Cant.	%
P18	Encuestas de satisfacción de la calidad de los servicios institucionales, aplicadas y gestionadas.	Depto. Administrativo Financiero	Encuestas recibidas e informes generados.	120	20	33	100%	
P19	Requerimientos recibidos a través de la Línea 311 (Quejas, Denuncias, Reclamaciones y Sugerencias) Gestionados.	Oficina de Libre Acceso a la Información Pública (OAI)	Cantidad de actas firmadas y selladas por el Comité	48	12	12	100%	
P20	Renta y/o habilitación de las oficinas Regional Norte Puerto Plata y Regional Este San Pedro de Macorís, gestionadas	Depto. Administrativo Financiero	Porcentaje de Edificación readecuada / Contrato/ Reportes de Servicios Generales	2				
P21	Flota vehicular optimizada y gestionada	Depto. Administrativo Financiero	Porcentaje de la flota optimizada y gestionada.	4	1	1	100%	
P22	Mantenimiento de las instalaciones, gestionado	Depto. Administrativo Financiero	Porcentaje de mantenimiento gestionado.	4	1	1	100%	
P23	Plan de Capacitación y Desarrollo, implementado	Depto. Recursos Humanos	Porcentaje de implementación del plan	1	25%	25%	100%	
P24	Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo implementado	Depto. Recursos Humanos	Porcentaje de implementación o cantidad de acciones ejecutadas	1				
P25	Actividades de Integración con la Cultura Institucional, realizadas	Depto. Recursos Humanos	Cantidades de actividades de Integración con la Cultura Institucional, realizadas	14	4	5	100%	
P26	Proyectos Institucionales Formulados, Reevaluados y Monitoreados	Depto. de Planificación y Desarrollo	Cantidad de informes o proyectos monitoreados.	1				
P27	Equipos y Plataformas Tecnológicas Institucionales para el desarrollo de la innovación, actualizadas y renovadas.	Depto. De Tecnología de la Información y la Comunicación TIC	Cantidad de licencias Adquiridas o renovadas/Equipos, Plataforma actualizada o renovada	2				
P28	Mesa Sísmica, coordinada	Depto. de Planificación y Desarrollo	Cantidad de minutas de reuniones de la Mesa Sísmica	8	2	2	100%	
P29	Mesa de Ayuda Institucional y Backups, gestionados	Depto. De Tecnología de la Información y la Comunicación TIC	Porcentaje que representa la valoración positiva del servicio ofrecido/ Cantidad de respaldos mensuales realizados	90%	80%	93%	100%	
P30	Sistema de automatización de flujos de servicios técnicos, (Customer Relationship Management o Gestión de Relaciones con Clientes - CRM) Implementado.	Depto. De Tecnología de la Información y la Comunicación TIC	Cantidad de procesos automatizados	1				
P31	Soluciones de Inteligencia Artificial (IA) integradas a aplicaciones de Microsoft, implementadas.	Depto. De Tecnología de la Información y la Comunicación TIC	Cantidad de licencias activas/Número de usuarios capacitados.	1				

## Plan Operativo Anual 2026

ID-ONESVIE	Producto	Área Líder en Responsabilidad	Indicador	Meta Anual	Programación		Ejecución	
					1er. Trimestre	Cant.	Cant.	%
P32	Plataforma de Entorno Colaborativo para Evaluaciones de Infraestructura y Edificaciones con Metodología de Modelado de Información de Construcción (BIM), implementada.	Depto. De Tecnología de la Información y la Comunicación TIC	Plataforma implementada / Licencias activas	1				
<b>Objetivo Estratégico Transversal</b>								
P33	Actividades de Responsabilidad Social realizadas	Departamento de Comunicación	Cantidad de actividades ejecutadas/Informe de actividades realizadas	1				
P34	Ejecución presupuestaria gestionada	Depto. Administrativo Financiero	Informes de ejecuciones presupuestarias	4	1	1	100%	
P35	Indicadores de cumplimiento Institucional con órganos rectores, gestionados	Depto. Administrativo Financiero	Reportes SISANOC y SISCOMPRAS, reportes de Índice de Control Interno Trimestral (ICI)	4	1	1	100%	
P36	Subsistema de Reclutamiento y Selección, implementado	Depto. Recursos Humanos	Matriz de solicitudes, carta de no objeción de contratación enviada al MAP, Cartas de solicitudes	43	8	2	25%	
P37	Subsistema de Beneficio y compensación laboral, implementado	Depto. Recursos Humanos	Libramientos de pagos emitidas y/o Nominas	1				
P38	Plan Operativo Anual (POA) 2026 gestionado	Depto. de Planificación y Desarrollo	Cantidad de Informes trimestrales de cumplimiento del POA elaborados.	4	1	1	100%	
P39	Sistema de Monitoreo en la Administración Pública (SISMAP), implementado	Depto. Recursos Humanos/ Depto. De Planificación y Desarrollo	Informe de resultados	4	1	1	100%	
P40	Memoria de Rendición de Cuentas 2026 elaborada	Depto. de Planificación y Desarrollo	Porcentaje de Memoria institucional 2026 elaborada.	1				
P41	Metas Físicas y financieras, para el Indicador de Gestión Presupuestaria (IGP) reportadas a DIGEPRES	Depto. Administrativo Financiero	Cantidad de Reportes	4	1	1	100%	
P42	Informes e indicadores de las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI) e Índice de Control Interno (ICI) implementadas	Depto. de Planificación y Desarrollo	Puntuación asignada por Contraloría General de la República	4	1	1	100%	
P43	Plan Estratégico Institucional (PEI), monitoreado	Depto. de Planificación y Desarrollo	Informe Anual de Cumplimiento	1				

*Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas organizativas – Onesvie*

*Nota: Aunque algunos productos superan el 100% de cumplimiento, el porcentaje final no excede el 100% para evitar distorsionar la ponderación y mantener un cálculo equilibrado del nivel de ejecución total.*

**Leyenda:**

	Completado
	Proceso
	Inhabilitado
	No programado en el trimestre

## Distribución de Productos del POA 2026 por Área Organizativa

Los productos del Plan Operativo Anual (POA) 2026 están distribuidos en nueve (9) áreas organizativas que conforman la estructura institucional de la Onesvie, agrupadas en Unidades Sustantivas u Operativas, Unidades Consultivas y Asesoras, y Unidades de Apoyo. Cabe señalar que el producto correspondiente a la Subdirección será gestionado por la Dirección Científica Sismorresistente y la Dirección Regional; por lo que, en lo adelante, dicho producto se contabiliza dentro de estas instancias, quedando el análisis estructurado en nueve (9) áreas organizativas. En total, el POA 2026 contempla cuarenta y tres (43) productos, distribuidos de la siguiente manera:

Distribución de Productos del POA 2026 por Área Organizativa			
<b>Subdirección</b>	<b>01</b>	<b>2.33%</b>	<b>30.24%</b>
<b><sup>1</sup>Dirección Científica Sismorresistente y Dirección Regional</b>	<b>07</b>	<b>16.28%</b>	
<b>Departamento de Gestión de Riesgos</b>	<b>05</b>	<b>11.63%</b>	
Departamento Administrativo Financiero	07	16.28%	
Departamento de Planificación y Desarrollo	06	13.95%	
Departamento de Recursos Humanos	06	13.95%	
Departamento de Tecnología de Información de Comunicación (TIC)	05	11.63%	
Departamento Jurídico	03	6.98%	
Departamento de Comunicaciones	02	4.65%	
Oficina de Acceso a la Información Pública	01	2.33%	
<b>Totales====&gt;</b>	<b>43</b>	<b>100%</b>	

*Fuente: elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas organizativas Onesvie*

Se evidencia que la mayor concentración de productos se encuentra en el área misional, integrada por la Subdirección (2.33%), Dirección Científica Sismorresistente y la Dirección Regional (16.28%) y el Departamento de Gestión de Riesgos (11.63%), que en conjunto representan el 30.24% del total de productos contemplados en el POA 2026. Esta proporción reafirma la orientación estratégica de la institución hacia el fortalecimiento de sus funciones sustantivas, directamente vinculadas con su mandato institucional.

Le siguen en nivel de participación el Departamento Administrativo Financiero (16.28%), el Departamento de Planificación y Desarrollo (13.95%) y el Departamento de Recursos Humanos (13.95%), lo que evidencia la relevancia de los procesos de soporte administrativo y de gestión estratégica en el cumplimiento de las metas institucionales. Asimismo, el Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación concentra el 11.63%, el Departamento Jurídico el 6.98%, el Departamento de Comunicaciones el 4.65%, la Oficina de Acceso a la Información Pública el 2.33% y la Subdirección con una proporción equivalente, completando la estructura operativa del plan.

La distribución porcentual refleja un balance estructural entre las áreas sustantivas, consultivas y de apoyo, garantizando que la planificación institucional no solo priorice la función misional, sino que también fortalezca los procesos administrativos, normativos, tecnológicos y estratégicos que aseguran su ejecución eficiente y sostenible. En conjunto, los porcentajes alcanzan el 100% de los productos que conforman el POA 2026, lo que demuestra una planificación integral, coherente y alineada con los objetivos estratégicos institucionales establecidos para el período.

<sup>1</sup> **Nota:** Las Direcciones Científica Sismorresistente (DCS) y Dirección Regional (DR) trabajan en conjunto los mismos productos, con la diferencia de que la DCS, es responsable de la Sede y la DR de las Delegaciones Regionales ubicadas en las diferentes localidades del país.

## Distribución de Productos del POA 2026 por Área Organizativa



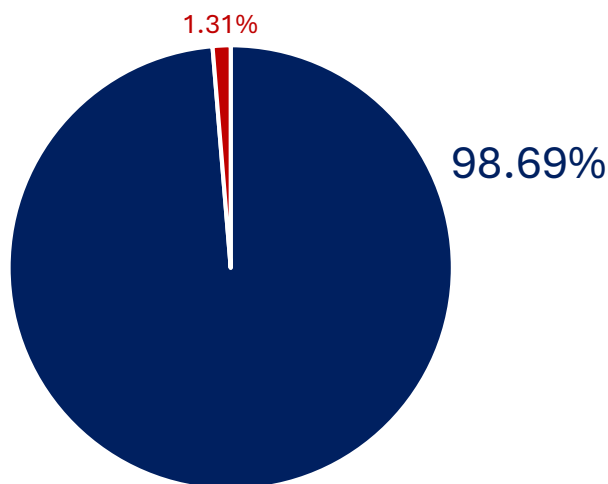
Fuente: Elaboración propia a partir del Plan Operativo Anual 2026 de la Onesvie

## Cumplimiento de Metas Programadas por Áreas

**98.69%**

de cumplimiento al cierre al primer trimestre de 2026, la Onesvie consolida un logro sobresaliente en el cumplimiento de sus metas planificadas.

### Cumplimiento del POA - Primer Trimestre 2026



Fuente: Elaboración propia a partir del Plan Operativo Anual 2026 de la Onesvie

A continuación, se desglosan por áreas organizativas el nivel de cumplimiento de las metas que fueron planificadas en el POA del 2026:

## Unidades Sustantivas u Operativas

### ▪ Dirección Científica Sismo-Resistente y Dirección Regional

Ambas direcciones trabajan en conjunto, con el objetivo de desarrollar, analizar, evaluar y proponer las medidas necesarias en materia de Ingeniería Sismo-Resistente, que incrementen la seguridad de la infraestructura, edificaciones y líneas vitales ante la ocurrencia de fenómenos naturales, tanto en la Sede como en las distintas delegaciones donde se encuentra localizada la Onesvie.

A continuación, compartimos un resumen del nivel de ejecución de las metas planificadas por el área al primer trimestre de 2026, basado en el seguimiento y monitoreo de los productos definidos en su Plan Operativo Anual (POA). Para este período, se calculó el promedio ponderado tomando en cuenta el peso específico de cada área dentro del POA general, obteniéndose un nivel de ejecución del **98.90%** respecto al total de las metas previstas.

Plan Operativo Anual 2026						
ID-ONESVIE	Producto	Indicador	Meta Anual	Programación	Ejecución	
				1er. Trimestre	Cant.	%
P01	Edificaciones evaluadas	Cantidad de Edificaciones, Infraestructura y Líneas Vitales Evaluadas	550	100	126	100%
P02	Infraestructuras viales evaluadas	Cantidad de Infraestructura y Líneas Vitales Evaluadas	260	70	81	100%
P03	Programa de estimación de daños de edificaciones existentes para análisis de riesgo estructural, implementado	Cantidad de curvas de fragilidad elaboradas/ actualizadas	500	125	114	91.2%
P04	Edificaciones Instrumentadas	Cantidad de edificaciones instrumentadas	2			
P05	Mapas de Vulnerabilidad en Edificaciones, elaborados	Cantidad de mapas elaborados	12	2	2	100%
P10	<sup>2</sup> Guía para la evaluación de edificaciones existentes, elaborada	Estudio-Diagnóstico realizado	1			
P15	Simulacro Nacional ante Terremotos, realizados	Número de simulacros realizados.	1			
P16	Guía de estandarización de los Planos, actualizada	Porcentaje de actualización de la Guía	1			

**Fuente:** 1er. Informe Trimestral del año 2026 DCS y DR, Onesvie

**Nota:** Aunque algunos productos superan el 100% de cumplimiento, el porcentaje final no excede el 100% para evitar distorsionar la ponderación y mantener un cálculo equilibrado del nivel de ejecución total.

● Sin acciones planificadas para el trimestre

<sup>2</sup> Este producto se considera misional, sin embargo su ejecución es responsabilidad de la Sub-dirección.

## ▪ Departamento de Gestión de Riesgos

El departamento de gestión de riesgos tiene la responsabilidad de coordinar y supervisar la implementación de las políticas sobre Gestión y Reducción de Riesgos ante Desastres contenidas en el Plan Nacional de Gestión de Riesgos y el Plan de Reducción de Riesgo Sísmico, promoviendo la inclusión de estas en las estrategias, planes, programas y proyectos que formule y ejecute la institución.

A continuación, compartimos un resumen del nivel de ejecución de las metas planificadas por el área al primer trimestre de 2026, basado en el seguimiento y monitoreo de los productos definidos en su Plan Operativo Anual (POA). Para este período, se calculó el promedio ponderado tomando en cuenta el peso específico de cada área dentro del POA general, obteniéndose un nivel de ejecución del **100%** respecto al total de las metas previstas.

Plan Operativo Anual 2026						
ID-ONESVIE	Producto	Indicador	Meta Anual	Programación	Ejecución	
				1er. Trimestre	Cant.	%
P06	Conocimiento sobre el riesgo y la vulnerabilidad sísmica estructural en RD, difundido	Cantidad de actividades de capacitación realizadas	12	3	3	100%
P11	Plan de Gestión de Riesgos a Desastres Institucional revisado	Plan revisado y socializado	1			
P12	Plan de Emergencias Institucional actualizado	Plan actualizado	1			
P13	Diplomado en Evaluación de Edificaciones, coordinados	Número de profesionales capacitados	300	85	87	100%
P14	Red de Evaluadores Estructurales Dominicanos, ampliada	Número de evaluadores certificados	100			

**Fuente:** 1er. Informe Trimestral del Depto. de Gestión de Riesgos, del año 2026- Onesvie.

**Nota:** Aunque algunos productos superan el 100% de cumplimiento, el porcentaje final no excede el 100% para evitar distorsionar la ponderación y mantener un cálculo equilibrado del nivel de ejecución total.

● Sin acciones planificadas para el trimestre

## Unidades Consultivas y Asesoras

### ▪ Departamento de Comunicaciones

El departamento de Comunicación tiene el objetivo de diseñar las estrategias de promoción de la Institución, programas, políticas y procedimientos orientados a mantener una imagen pública adecuada a través de los medios de comunicación. A continuación, compartimos un resumen del nivel de ejecución de las metas planificadas por el área al primer trimestre de 2026, basado en el seguimiento y monitoreo de los productos definidos en su Plan Operativo Anual (POA). Para este período, se calculó el promedio ponderado tomando en cuenta el peso específico de cada área dentro del POA general, obteniéndose un nivel de ejecución del **100%** respecto al total de las metas previstas.

Plan Operativo Anual 2026						
ID-ONESVIE	Producto	Indicador	Meta Anual	Programación	Ejecución	
				1er. Trimestre	Cant.	%
P17	Plan Estratégico de Comunicación implementado	Porcentaje de cumplimiento del Plan	1	25%	25	100%
P33	Actividades de Responsabilidad Social realizadas	Cantidad de actividades ejecutadas/ Informe de actividades realizadas	2			

**Fuente:** 1er. Informe Trimestral del Departamento de Comunicaciones, del año 2026 - Onesvie

● Sin acciones planificadas para el trimestre

▪ **Departamento Administrativo Financiero**

El departamento administrativo financiero tiene la responsabilidad de garantizar la eficiencia, transparencia y adecuado control en el uso de los recursos administrativos y financieros de la institución. Así mismo de aplicar las políticas y normas relacionadas con la administración de los recursos materiales y financieros de la institución, tomando en consideración las directrices trazadas por los correspondientes órganos rectores del sistema, garantizando el cumplimiento de las normas y procedimientos para las operaciones, que establece la Ley de Compras y Contrataciones y la Dirección General de Contrataciones Públicas.

A continuación, compartimos un resumen del nivel de ejecución de las metas planificadas por el área al primer trimestre de 2026, basado en el seguimiento y monitoreo de los productos definidos en su Plan Operativo Anual (POA). Para este período, se calculó el promedio ponderado tomando en cuenta el peso específico de cada área dentro del POA general, obteniéndose un nivel de ejecución del **100%** respecto al total de las metas previstas.

Plan Operativo Anual 2026						
ID-ONESVIE	Producto	Indicador	Meta Anual	Programación	Ejecución	
				1er. Trimestre	Cant.	%
P18	Encuestas de satisfacción de la calidad de los servicios institucionales, aplicadas y gestionadas.	Encuestas recibidas e informes generados.	120	20	33	100% <sup>3</sup>
P20	Renta y/o habilitación de las oficinas Regional Norte Puerto Plata y Regional Este San Pedro de Macorís, gestionadas	Porcentaje de Edificación readecuada / Contrato/ Reportes de Servicios Generales	2			
P21	Flota vehicular optimizada y gestionada	Porcentaje de la flota optimizada y gestionada.	4	1	1	100%
P22	Mantenimiento de las instalaciones, gestionado	Porcentaje de mantenimiento gestionado.	4	1	1	100%
P34	Ejecución presupuestaria gestionada	Informes de ejecuciones presupuestarias	4	1	1	100%
P35	Indicadores de cumplimiento Institucional con órganos rectores, gestionados	Reportes SISANOC y SISCOMPRAS, reportes de Índice de Control Interno Trimestral (ICI)	4	1	1	100%
P41	Metas Físicas y financieras, para el Indicador de Gestión Presupuestaria (IGP) reportadas a DIGEPRES	Cantidad de Reportes	4	1	1	100%

Fuente: 1er. Informe Trimestral del Departamento Admvo. Financiero, del año 2026 – Onesvie

● Sin acciones planificadas para el trimestre

<sup>3</sup> Nota: Aunque algunos productos superan el 100% de cumplimiento, el porcentaje final no excede el 100% para evitar distorsionar la ponderación y mantener un cálculo equilibrado del nivel de ejecución total.

- **Departamento Jurídico**

El Departamento Jurídico se encarga de brindar asesoría al director general en los asuntos administrativos, civiles, penales y laborales con estricto cumplimiento a las normas vigentes. A continuación, compartimos un resumen del nivel de ejecución de las metas planificadas por el área al primer trimestre de 2026, basado en el seguimiento y monitoreo de los productos definidos en su Plan Operativo Anual (POA). Para este período, se calculó el promedio ponderado tomando en cuenta el peso específico de cada área dentro del POA general, obteniéndose un nivel de ejecución del **100%** respecto al total de las metas previstas.

Plan Operativo Anual 2026						
ID-ONESVIE	Producto	Indicador	Meta Anual	Programación	Ejecución	
				1er. Trimestre	Cant.	%
P07	Acuerdos interinstitucionales formalizados y gestionados	Acuerdos/ Convenios Firmados	8	2	3	100%
P08	Procesos jurídicos institucionales gestionados y registrados	Cantidad de certificaciones emitidas por la CGR y/o Procesos Jurídicos representados.	16	4	4	100%
P09	Soporte Legal a los procesos de Compras y Contrataciones, brindados	Documentos legales vinculados	40	10	12	100%

*Fuente: 1er. Informe Trimestral del Depto. Jurídico, del año 2026- Onesvie*

*Nota: Aunque algunos productos superan el 100% de cumplimiento, el porcentaje final no excede el 100% para evitar distorsionar la ponderación y mantener un cálculo equilibrado del nivel de ejecución total.*

- **Departamento de Planificación y Desarrollo**

El departamento de planificación y desarrollo tiene la responsabilidad de dirigir, coordinar y supervisar la elaboración y aplicación de políticas, planes, programas y proyectos que se realizan en la institución, así como también de propuestas de desarrollo y aprendizaje institucional, gestión y aseguramiento de la calidad, reingeniería de procesos y gestión de cooperación internacional. De igual manera, evalúa el impacto de estos para la toma de decisiones vinculadas y el establecimiento de alternativas.

A continuación, compartimos un resumen del nivel de ejecución de las metas planificadas por el área al primer trimestre de 2026, basado en el seguimiento y monitoreo de los productos definidos en su Plan Operativo Anual (POA). Para este período, se calculó el promedio ponderado tomando en cuenta el peso específico de cada área dentro del POA general, obteniéndose un nivel de ejecución del **100%** respecto al total de las metas previstas.

Plan Operativo Anual 2026						
ID-ONESVIE	Producto	Indicador	Meta Anual	Programación	Ejecución	
				1er. Trimestre	Cant.	%
P26	Proyectos Institucionales Formulados, Reevaluados y Monitoreados	Cantidad de informes o proyectos monitoreados.	1			
P28	Mesa Sísmica, coordinada	Cantidad de minutas de reuniones de la Mesa Sísmica	8	2	2	100%
P38	Plan Operativo Anual (POA) 2026 gestionado	Cantidad de Informes trimestrales de cumplimiento del POA elaborados.	4	1	1	100%
P39	Sistema de Monitoreo en la Administración Pública (SISMAP), implementado	Informe de resultados	4	1	1	100%
P40	Memoria de Rendición de Cuentas 2026 elaborada	Porcentaje de Memoria institucional 2026 elaborada.	1			

Plan Operativo Anual 2026						
ID-ONESVIE	Producto	Indicador	Meta Anual	Programación	Ejecución	
				1er. Trimestre	Cant.	%
P42	Informes e indicadores de las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI) e Índice de Control Interno (ICI) implementadas	Puntuación asignada por Contraloría General de la República	4	1	1	100%
P43	Plan Estratégico Institucional (PEI), monitoreado	Informe Anual de Cumplimiento	1			

Fuente: 1er. Informe Trimestral del Depto. Planificación y Desarrollo, del año 2026 - Onesvie

Nota: El producto 39: tiene responsabilidad compartida con el Departamento de Recursos Humanos

● Sin acciones planificadas para el trimestre

#### Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación (TIC)

El departamento de evaluación (TIC), tiene la responsabilidad de mantener actualizados las plataformas tecnológicas, para optimizar los procesos de la institución, así como normar el servicio interno de procesamiento de información optimizando la eficiencia y productividad.

A continuación, compartimos un resumen del nivel de ejecución de las metas planificadas por el área al primer trimestre de 2026, basado en el seguimiento y monitoreo de los productos, definidos en su Plan Operativo Anual (POA). Para este período, se calculó el promedio ponderado tomando en cuenta el peso específico de cada área dentro del POA general, obteniéndose un nivel de ejecución del **100%** respecto al total de las metas previstas.

Plan Operativo Anual 2026						
ID-ONESVIE	Producto	Indicador	Meta Anual	Programación	Ejecución	
				1er. Trimestre	Cant.	%
P27	Equipos y Plataformas Tecnológicas Institucionales para el desarrollo de la innovación, actualizadas y renovadas.	Cantidad de licencias Adquiridas o renovadas/ Equipos, Plataforma actualizada o renovada	2			
P29	Mesa de Ayuda Institucional y Backups, gestionados	Porcentaje que representa la valoración positiva del servicio ofrecido/Cantidad de respaldos mensuales realizados	90%	80%	93%	100%
P30	Sistema de automatización de flujos de servicios técnicos, (Customer Relationship Management o Gestión de Relaciones con Clientes - CRM) Implementado.	Cantidad de procesos automatizados	1			
P31	Soluciones de Inteligencia Artificial (IA) integradas a aplicaciones de Microsoft, implementadas.	Cantidad de licencias activas/Número de usuarios capacitados.	1			
P32	Plataforma de Entorno Colaborativo para Evaluaciones de Infraestructura y Edificaciones con Metodología de Modelado de Información de Construcción (BIM), implementada.	Plataforma implementada / Licencias activas	1			

Fuente: 1er. Informe Trimestral del Depto. Tecnología de la información y Comunicación, del año 2026 – Onesvie

Nota: Aunque algunos productos superan el 100% de cumplimiento, el porcentaje final no excede el 100% para evitar distorsionar la ponderación y mantener un cálculo equilibrado del nivel de ejecución total.

● Sin acciones planificadas para el trimestre

▪ **Departamento de Recursos Humanos**

El Departamento de Recursos Humanos tiene la responsabilidad de implementar y desarrollar un sistema de gestión de recursos humanos, que, enmarcado en la Ley Núm. 41-08 y sus reglamentos de aplicación, garantice la existencia de servidores públicos motivados e idóneos, que contribuyan al logro de los objetivos institucionales.

A continuación, se presenta un resumen del nivel de ejecución de las metas planificadas por el área al primer trimestre de 2026, basado en el seguimiento y monitoreo de los productos definidos en su Plan Operativo Anual (POA). Para este período, se calculó el promedio ponderado tomando en cuenta el peso específico de cada área dentro del POA general, obteniéndose un nivel de ejecución del 89.29% respecto al total de las metas previstas.

En particular, el **producto P36** – Subsistema de Reclutamiento y Selección registra un cumplimiento del 25%, debido a que durante el trimestre se formalizó el ingreso de dos nuevos servidores públicos. La planificación anual contemplaba la incorporación de un mayor número de servidores; sin embargo, ajustes recientes en la política de ingresos del Ministerio de Administración Pública (MAP) establecieron que nuevas incorporaciones solo podrían realizarse por sustitución de puestos existentes y previa disponibilidad presupuestaria. A pesar de estas limitaciones externas, el área asegura la incorporación formal y normativa del personal, cumpliendo con los estándares del Subsistema.

Plan Operativo Anual 2026						
ID-ONESVIE	Producto	Indicador	Meta Anual	Programación	Ejecución	
				1er. Trimestre	Cant.	%
P23	Plan de Capacitación y Desarrollo, implementado	Porcentaje de implementación del plan	1	25%	25%	100%
P24	Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo implementado	Porcentaje de implementación o cantidad de acciones ejecutadas	1			
P25	Actividades de Integración con la Cultura Institucional, realizadas	Cantidades de actividades de Integración con la Cultura Institucional realizadas	14	04	05	100%
P36	Subsistema de Reclutamiento y Selección, implementado	Matriz de solicitudes, carta de no objeción de contratación enviada al MAP, Cartas de solicitudes	43	08	02	25%
P37	Subsistema de Beneficio y compensación laboral, implementado	Libramientos de pagos emitidas y/o Nóminas	1			
P39	Sistema de Monitoreo en la Administración Pública (SISMAP), implementado	Informe de resultados	4	01	01	100%

**Fuente:** 1er. Informe Trimestral Depto. de Recursos Humanos, del año 2026 – Onesvie

**Nota:** Aunque algunos productos superan el 100% de cumplimiento, el porcentaje final no excede el 100% para evitar distorsionar la ponderación y mantener un cálculo equilibrado del nivel de ejecución total.

 Sin acciones planificadas para el trimestre

- **Oficina de Libre Acceso a la Información**

La Oficina de Acceso a la Información (OAI) tiene la responsabilidad de recibir y tramitar las solicitudes de información institucional, brindar el apoyo y la orientación requerida a los solicitantes, así como gestionar los procesos internos necesarios dentro de la Onesvie para garantizar la entrega oportuna de la información solicitada, en cumplimiento de la Ley General de Libre Acceso a la Información Pública y las normativas institucionales vigentes. Asimismo, procura asegurar el ejercicio efectivo del derecho de acceso a la información y fortalecer la comunicación entre la Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y Vulnerabilidad de Infraestructuras y Edificaciones y la ciudadanía.

A continuación, compartimos un resumen del nivel de ejecución de las metas planificadas por el área al primer trimestre de 2026, basado en el seguimiento y monitoreo de su producto definido en el Plan Operativo Anual (POA). En este período, se obtuvo un nivel de ejecución del **100%** del total de las metas previstas.

Plan Operativo Anual 2026						
ID-ONESVIE	Producto	Indicador	Meta Anual	Programación	Ejecución	
				1er. Trimestre	Cant.	%
P19	Requerimientos recibidos a través de la Línea 311 (Quejas, Denuncias, Reclamaciones y Sugerencias) Gestionados.	Cantidad de actas firmadas y selladas por el Comité	48	12	12	100%

**Fuente:** 1er. Informe Trimestral de la OAI, del año 2026-Onesvie

● Sin acciones planificadas para el trimestre

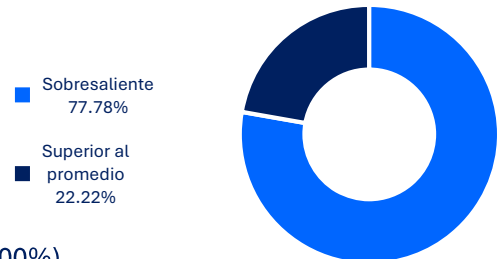
## Conclusiones y Recomendaciones

En atención al desempeño institucional correspondiente al primer trimestre del año 2026, se evidencia un resultado altamente positivo en la ejecución de la Planificación Operativa Anual (POA), alcanzando un promedio general de cumplimiento del 98.69%, lo que refleja un avance sostenido y una gestión orientada a resultados. En esta evaluación fueron consideradas nueve (9) áreas institucionales, a través de un total de 43 productos monitoreados.

El 77.78% de las áreas evaluadas (7 de 9) se ubicaron en el rango de Desempeño Sobresaliente (95 %-100 %), conforme al Reglamento 525-09. Estas son:

**Distribución de desempeño**

- Oficina de Libre Acceso a la Información (100%)
- Departamento Administrativo Financiero (100%)
- Departamento de Planificación y Desarrollo (100%)
- Departamento de Comunicaciones (100%)
- Departamento Jurídico (100%)
- Departamento de Gestión de Riesgos (100%)
- Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación (100%)



Asimismo, el **22.22% (2 de 9 áreas)** se ubicó en el rango de **Desempeño Superior al Promedio (85 %-94 %)**, correspondiente a:

- Dirección Científica Sismo-Resistente y Dirección Regional (**98.90%**)
- Departamento de Recursos Humanos (**89.29%**)

No hay áreas con desempeño inferior al 85%, manteniéndose un **cumplimiento institucional del 98.69%**, reflejando un desempeño altamente satisfactorio. El éxito se atribuye a la planificación oportuna, coordinación interdepartamental y monitoreo constante. Sin embargo, persisten desafíos externos, como restricciones en el reclutamiento y la ejecución de productos dependientes de cronogramas o procesos interinstitucionales. De cara a los próximos trimestres del año 2026, se recomienda:

- Mantener el ritmo de cumplimiento alcanzado.
- Fortalecer la planificación operativa vinculada a factores externos.
- Priorizar la ejecución de productos no programados en este trimestre.
- Reforzar la documentación de evidencias en los sistemas de control interno.
- Continuar con el monitoreo oportuno para la toma de decisiones estratégicas.

Finalmente, la Onesvie reafirma su compromiso institucional con el fortalecimiento del seguimiento al POA, procurando garantizar información confiable, transparente y oportuna que sustente la toma de decisiones y promueva la mejora continua en la gestión pública.

Elaborado por:



Firmado digitalmente por  
Dervy Cuello Mateo  
Encargada Interina de la División de Formulación  
Monitoreo y Evaluación de Planes programas y  
Proyectos  
01/04/2026 11:58 AST

**Dervy Y. Cuello Mateo**

Enc. Div. de Formulación, Monitoreo, Evaluación de Planes, Programas y Proyectos.

