

# POA 2025



Tercer Informe de Seguimiento, Evaluación y  
Ejecución del Plan Operativo Anual

**JULIO-SEPTIEMBRE**



## Tabla de contenido

|                                                                                     |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Introducción.....                                                                   | 3  |
| Perfil Institucional .....                                                          | 3  |
| Aspectos Conceptuales .....                                                         | 4  |
| Sistema de Monitoreo y Evaluación .....                                             | 4  |
| Descripción de Estatus.....                                                         | 5  |
| Definición de Ejes Estratégicos .....                                               | 5  |
| Resultado Seguimiento al POA 2025 .....                                             | 6  |
| Resultados de Cumplimiento de los Productos del POA en el 3er. Trimestre 2025 ..... | 7  |
| Distribución de Productos del POA 2025 por Área Organizativa .....                  | 11 |
| Cumplimiento de Metas Programadas por Áreas .....                                   | 12 |
| ▪ Dirección Científica Sismo-Resistente y Dirección Regional.....                   | 12 |
| ▪ Departamento de Gestión de Riesgos.....                                           | 14 |
| ▪ Departamento de Comunicaciones.....                                               | 14 |
| ▪ Departamento Administrativo Financiero .....                                      | 15 |
| ▪ Departamento Jurídico .....                                                       | 15 |
| ▪ Departamento de Planificación y Desarrollo .....                                  | 16 |
| ▪ Oficina de Libre Acceso a la Información .....                                    | 16 |
| ▪ Departamento de Recursos Humanos .....                                            | 17 |
| ▪ Departamento de Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC).....           | 18 |
| Conclusiones y Recomendaciones .....                                                | 19 |

## Introducción

El presente Informe de **Seguimiento, Evaluación y Ejecución** del tercer trimestre del Plan Operativo Anual (POA) 2025 de la Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y Vulnerabilidad de Infraestructura y Edificaciones (Onesvie), presenta el resultado de las ejecutorias de los productos y metas programadas por la institución para el año.

La Onesvie es la institución encargada de la preservación del patrimonio de las edificaciones públicas, cuya misión institucional es generar los diagnósticos de vulnerabilidad sísmica que ponen en evidencia el comportamiento que tendrán sus elementos estructurales y si pueden colapsar en caso de un sismo potencial con miras a la preservación de la vida de miles de personas.

El POA 2025 constituye una herramienta de planificación institucional de corto plazo, el cual refleja los productos planificados que las distintas áreas organizacionales se proponen llevar a cabo durante el período de un año, considerando los lineamientos establecidos en el Plan Estratégico Institucional (PEI 2025-2028). Su evaluación permite analizar el avance en función de los productos cumplidos, en este caso durante el período julio-septiembre 2025. Cabe señalar que los datos reflejados en este tercer trimestre se presentan de manera acumulativa, por lo que comprenden las ejecutorias correspondientes a los primeros 9 meses del año (enero-septiembre 2025), ofreciendo así una visión más integral del nivel de cumplimiento alcanzado hasta la fecha.

Cabe destacar que, el presente informe no sólo cumple con la normativa de control interno, sino que también responde a la capacidad institucional de analizar y orientar a las autoridades de la Onesvie y a los demás grupos de interés, sobre el nivel de ejecución de las metas programadas para el año, sino que permite servir de insumo para la toma de decisiones.

## Perfil Institucional

### Misión

- Brindar el mejor servicio profesional para la seguridad estructural de las infraestructuras, edificaciones y líneas vitales, orientadas a soluciones viables, eficientes y económicas, que garanticen la reducción de la vulnerabilidad provocada por fenómenos de origen natural y antrópico en todo el territorio nacional.

### Visión

- Posicionarnos a nivel nacional e internacional como un centro de referencia en materia de diagnóstico para la prevención y la reducción de la vulnerabilidad estructural de infraestructuras, edificaciones y líneas vitales.

## Valores

- **Ética:** Actuamos de manera transparente, asumimos con responsabilidad los compromisos asumidos y abogamos por altos estándares éticos en todas nuestras acciones.
- **Colaboración:** Como parte del Estado Dominicano somos solidarios y estamos dispuestos a accionar junto a otras instituciones para contribuir con el logro de los objetivos misionales de reducir la vulnerabilidad antes sismos.
- **Innovación:** Promovemos la generación y aplicación de conocimientos nuevos, para la mejora del desarrollo y la competitividad institucional.
- **Eficiencia para la Calidad:** Enfocamos nuestras capacidades en lograr resultados de excelencia mediante la utilización de los recursos disponibles, agregando valor a los servicios institucionales para satisfacer las necesidades y expectativas de los ciudadanos.
- **Planificación y Organización:** Nos organizamos y establecemos metas estratégicamente vinculadas a nuestra misión institucional para dar respuestas eficientes a los ciudadanos en los tiempos establecidos.
- **Compromiso con los Resultados:** Somos una institución con capacidad para establecer y dar seguimiento a los indicadores de cumplimiento con el fin de honrar los compromisos asumidos con los ciudadanos.

## Aspectos Conceptuales

Las informaciones han sido consolidadas, en función de la ejecución alcanzada en el tercer trimestre de 2025, validando el cumplimiento de las metas físicas de los productos programados en las respectivas áreas, a través de los informes remitidos por las áreas organizacionales al Departamento de Planificación y Desarrollo y cuyos medios de verificación y/o evidencias quedan bajo su responsabilidad.

El cálculo de la ejecución y cumplimiento se hace en función del porcentaje acordados con las áreas, con relación a las fechas de inicio y fin y el promedio ponderado del peso de las operaciones y entregables asociados a los productos.

## Sistema de Monitoreo y Evaluación

La Onesvie implementa un Sistema de Monitoreo y Evaluación basado en una estrategia de cumplimiento ascendente que parte de la supervisión de los responsables de las Áreas al cumplimiento de las tareas y actividades que permiten el cumplimiento de los productos con atributos como accesibilidad, profesionalidad y fiabilidad, cuyos resultados son reportados en informes trimestrales al Departamento de Planificación y Desarrollo que elabora informes de Evaluación, Monitoreo y seguimiento Trimestral de los logros alcanzados.

Con el consolidado de los dos primeros trimestres se elabora el Informe Semestral que se remite a Presidencia y con los consolidados trimestrales del año se realiza la evaluación anual del Plan Operativo Anual, más la elaboración de la Memoria Institucional y con estos, a su vez, se evalúa de manera cuantitativa y cualitativamente el nivel de cumplimiento del Plan Estratégico Institucional.

## Descripción de Estatus

|               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Completado:   | Productos que empezaron y terminaron en las fechas de inicio-fin planificadas.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Inhabilitado: | categoría de productos, operaciones o entregables que dependen de insumos externos (aprobaciones, recursos financieros, recursos humanos) no disponibles para ser ejecutados. No afectan el avance ni el cumplimiento del plan por tener peso en cero.                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Proceso:      | Categoría de productos, operaciones o entregables que, habiendo iniciado su ejecución, no lograron completarse dentro del período planificado. Esto puede deberse a falta de recursos, desviaciones en los tiempos asignados, o problemas operativos identificados durante su desarrollo. Aunque el elemento mantiene peso en el plan, su estado requiere ajustes específicos para su finalización.                                                                                                                                      |
| Suspendido:   | Categoría de productos, operaciones o entregables una vez activos en el POA, se ha identificado que no podrán cumplir con la planificación definida, debido a cambios no previstos (prioridad, alcance, recursos, riesgos, entre otros). La suspensión afecta directamente el avance, más no necesariamente el cumplimiento; esto debido a que el peso se establece en cero para la categoría suspendido, cuando la justificación cumple con los instrumentos (control de cambio) y fechas requeridas en el formulario antes mencionado. |

## Definición de Ejes Estratégicos

En un ejercicio plural y participativo asesorado por el Ministerio de Economía Planificación y Desarrollo (MEPyD) la Onesvie desarrolló el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025-2028, en el cual se estableció como eje estratégico el siguiente:

|                 |                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Eje Estratégico | Aumentada la cantidad de diagnósticos de vulnerabilidad sísmica de Edificaciones, infraestructuras públicas y líneas vitales del país que cuentan con diagnósticos de vulnerabilidad sísmica elaborados. |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Y para complementar el desarrollo de la institución se han incorporado dos ejes adicionales al Plan Operativo Anual (POA) 2025, que son:

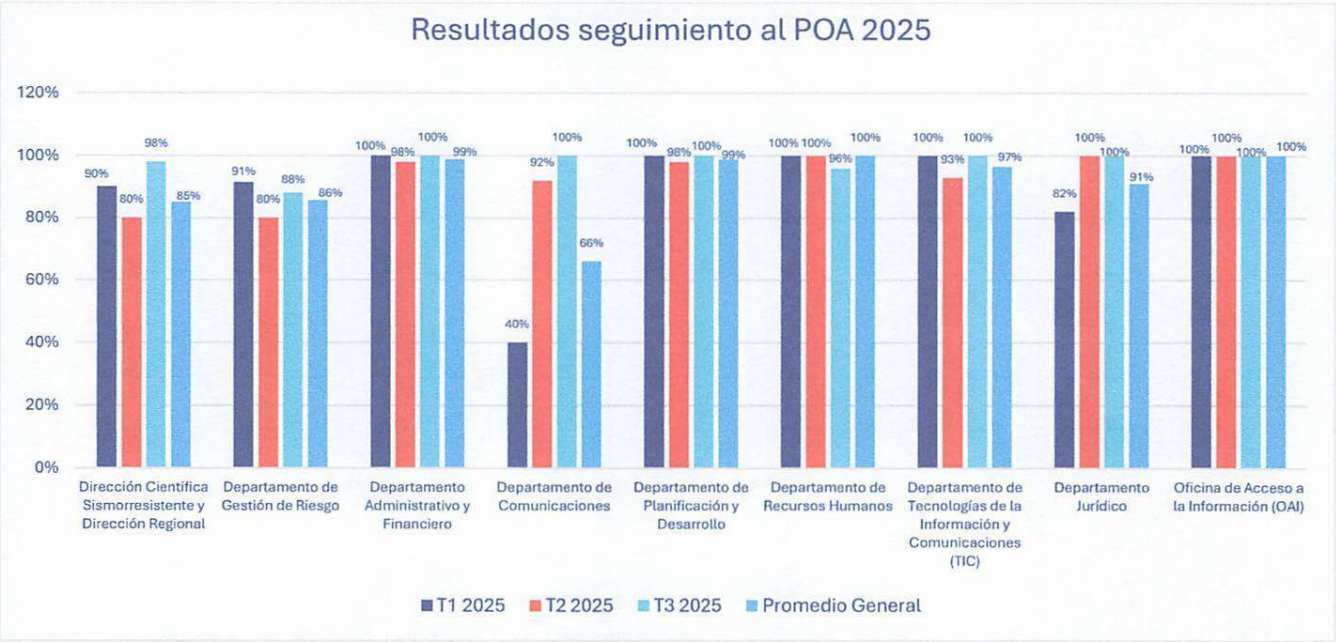
|                                                  |                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Eje Estratégico de Fortalecimiento Institucional | Orientado al fortalecimiento de las capacidades técnicas, operativas, tecnológicas y de innovación con que cuenta la Onesvie.                                         |
| Eje Estratégico Transversal                      | Orientado a dar cumplimiento a las acciones que son transversales en las instituciones del Estado Dominicano y que están establecidas en marcos legales regulatorios. |

## Resultado Seguimiento al POA 2025

La tabla muestra el nivel de cumplimiento (%) de las metas planificadas por trimestre (T1, T2 y T3 de 2025) y el promedio general por área, divididas en Unidades Consultivas y Asesoras, Unidades de Apoyo y Unidades Sustantivas u Operativas. A continuación, se presenta una lectura general:

|                                  |                                                              | % de Cumplimiento |         |         |                  |
|----------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------|---------|---------|------------------|
| Áreas                            |                                                              | T1 2025           | T2 2025 | T3 2025 | Promedio General |
| Unidades Sustantiva u Operativas | Dirección Científica Sismo-Resistente y Dirección Regional   | 90%               | 80%     | 82%     | 84%              |
|                                  | Departamento de Gestión de Riesgos                           | 91.43%            | 80%     | 92%     | 88%              |
|                                  | Departamento de Comunicaciones                               | 40%               | 92%     | 100%    | 77%              |
| Unidades Consultivas y Asesoras  | Departamento de Planificación y Desarrollo                   | 100%              | 98%     | 100%    | 99%              |
|                                  | Departamento de Recursos Humanos                             | 100%              | 100%    | 98%     | 99%              |
|                                  | Departamento Jurídico                                        | 82%               | 100%    | 100%    | 94%              |
|                                  | Oficina de Libre Acceso a la Información                     | 100%              | 100%    | 100%    | 100%             |
| Unidades de Apoyo                | Departamento Administrativo Financiero                       | 100%              | 98%     | 100%    | 99%              |
|                                  | Departamento de Tecnologías de la Información y Comunicación | 100%              | 93%     | 100%    | 98%              |

La mayoría de las áreas presentan altos niveles de cumplimiento, destacándose la Oficina de Libre Acceso a la Información con un 100% sostenido durante los tres trimestres del año. Asimismo, muestran desempeños sobresalientes el Departamento de Planificación y Desarrollo, el Departamento Administrativo Financiero, el Departamento de Tecnologías de la Información y Comunicación, y el Departamento Jurídico, todos con promedios generales superiores al 94%. En las unidades sustantivas, la Dirección Científica Sismo-Resistente y Dirección Regional mantiene un promedio general de 84%, mientras que el Departamento de Gestión de Riesgos alcanza un 88%, evidenciando una mejora significativa respecto al trimestre anterior. Finalmente, se resalta el Departamento de Comunicaciones, que incrementó su nivel de cumplimiento hasta alcanzar un 100% en el tercer trimestre, reflejando un fortalecimiento sostenido en la ejecución de sus acciones.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas organizativas – Onesvie

## Resultados de Cumplimiento de los Productos del POA en el 3er. Trimestre 2025

La Onesvie cuenta con (48) productos planificados en el POA 2025 alineados al Marco Estratégico 2025-2028. Estos reflejan la participación de las (09) áreas que componen la Institución, a través de la definición de metas e indicadores de productos, que se encuentran dentro en los tres (3) ejes mostrados a continuación:

| Plan Operativo Anual 2025                                                                                                                    |                                                                                                                               |                                       |                                                            |            |                              |           |      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------------|------------|------------------------------|-----------|------|
| ID-ONESVIE                                                                                                                                   | Producto                                                                                                                      | Área Líder en Responsabilidad         | Indicador                                                  | Meta Anual | Programación                 | Ejecución |      |
|                                                                                                                                              |                                                                                                                               |                                       |                                                            |            | 3er. Trimestre               | Cant.     | %    |
| Objetivo Estratégico Nro. 1: Aumentadas evaluaciones de edificaciones, infraestructuras y líneas vitales que albergan instituciones públicas |                                                                                                                               |                                       |                                                            |            |                              |           |      |
| P1                                                                                                                                           | Edificaciones evaluadas                                                                                                       | Dirección Científico Sismo-Resistente | Edificaciones, Infraestructuras y Líneas Vitales Evaluadas | 525        | 445                          | 405       | 91%  |
| P2                                                                                                                                           | Infraestructuras viales evaluadas                                                                                             | Dirección Científico Sismo-Resistente | Infraestructura y Líneas Vitales Evaluadas                 | 240        | 180                          | 170       | 94%  |
| P3                                                                                                                                           | Programa de estimación de daños de edificaciones existentes para análisis de riesgo estructural, implementado                 | Dirección Científico Sismo-Resistente | Informes y artículos                                       | 400        | 300                          | 376       | 100% |
| P4                                                                                                                                           | Capacitaciones sobre ensayos destructivos y no destructivos y sus normas de aplicación, impartidas                            | Dirección Científico Sismo-Resistente | Informes resumen de cada convocatoria                      | 3          | 2                            | 2         | 100% |
| P5                                                                                                                                           | Edificaciones Instrumentadas                                                                                                  | Dirección Científico Sismo-Resistente | Informe de resultados de los estudios de instrumentación   | 2          | 1                            | 1         | 100% |
| P6                                                                                                                                           | Mapas de Vulnerabilidad en Edificaciones, elaborados                                                                          | Dirección Científico Sismo-Resistente | Mapas elaborados                                           | 12         | 9                            | 9         | 100% |
| P7                                                                                                                                           | Conocimiento sobre el riesgo y la vulnerabilidad sísmica estructural en RD, difundido                                         | Dirección Científico Sismo-Resistente | Actividades de capacitación                                | 12         | 9                            | 0         | 0%   |
| P8                                                                                                                                           | Acuerdos interinstitucionales con sectores estratégicos para la realización de evaluaciones detalladas gestionados y firmados | Departamento Jurídico                 | Acuerdos/ convenios Firmados                               | 8          | 6                            | 6         | 100% |
| Objetivo Estratégico Nro. 2: Fortalecimiento Institucional                                                                                   |                                                                                                                               |                                       |                                                            |            |                              |           |      |
| P9                                                                                                                                           | Procesos jurídicos institucionales gestionados                                                                                | Departamento Jurídico                 | Certificaciones emitidas por la CGR                        | 16         | 12                           | 20        | 100% |
| P10                                                                                                                                          | Soporte Legal a los procesos de Compras y Contrataciones, brindados                                                           | Departamento Jurídico                 | Documentos legales vinculados                              | 40         | 30                           | 34        | 100% |
| P11                                                                                                                                          | Guía para la evaluación de edificaciones existentes, elaborada                                                                | Dirección Científico Sismo-Resistente | Estudio-Diagnóstico realizado                              | 1          | No aplican para el trimestre |           |      |
| P12                                                                                                                                          | Plan de Gestión de Riesgos a Desastres Institucional revisado                                                                 | Dpto. de Gestión de Riesgo            | Plan socializado                                           | 1          | 100%                         | 1         | 80%  |
| P13                                                                                                                                          | Plan de Emergencias Institucional actualizado                                                                                 | Dpto. de Gestión de Riesgo            | Plan socializado                                           | 1          | 100%                         | 1         | 90%  |

## Plan Operativo Anual 2025

| ID-ONES/IE | Producto                                                                                                        | Área Líder en Responsabilidad                    | Indicador                                                         | Meta Anual | Programación                 | Ejecución |      |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------|------------------------------|-----------|------|
|            |                                                                                                                 |                                                  |                                                                   |            | 3er. Trimestre               | Cant.     | %    |
| P14        | Diplomado en Evaluación de Edificaciones, coordinados                                                           | Dpto. de Gestión de Riesgo                       | Cantidad de profesionales capacitados                             | 300        | 300                          | 282       | 94%  |
| P15        | Simulacro Nacional ante Terremotos, realizados                                                                  | Dirección Científico Sismo-Resistente            | Listado de Participantes                                          | 1          | No aplican para el trimestre |           |      |
| P16        | Red de Evaluadores Estructurales Dominicanos, ampliada                                                          | Dirección Científico Sismo-Resistente            | Evaluadores certificados                                          | 100        | No aplican para el trimestre |           |      |
| P17        | Talleres de capacitación en evaluación y reforzamiento de estructuras para ingenieros y arquitectos, realizados | Dirección Científico Sismo-Resistente            | Personas capacitadas                                              | 100        | 70                           | 0         | 0%   |
| P18        | Guía de estandarización de los Planos, actualizada                                                              | Dirección Científico Sismo-Resistente            | Guía                                                              | 1          | No aplican para el trimestre |           |      |
| P19        | Manual de políticas y procedimiento de la REED elaborado                                                        | Dirección Científico Sismo-Resistente            | Manual elaborado                                                  | 1          | No aplican para el trimestre |           |      |
| P20        | Manual para la evaluación de los elementos no estructurales en edificaciones elaborado                          | Dirección Científico Sismo-Resistente            | Manual elaborado                                                  | 1          | 100%                         | 30%       | 30%  |
| P21        | Plan de promoción para el reforzamiento sísmico de ciudad ejecutado                                             | Dirección Científico Sismo-Resistente            | Personas capacitadas                                              | 1          | 1                            | 0%        | 0%   |
| P22        | Estudio Integral para determinar vulnerabilidad de Puerto Plata y Santiago, implementado                        | Dirección Regional                               | Informe de avances hallazgos e identificación de necesidades      | 1          | No aplican para el trimestre |           |      |
| P23        | Plan Estratégico de Comunicación implementado                                                                   | Departamento de Comunicación                     | Informe de cumplimiento del Plan                                  | 1          | 75%                          | 75%       | 100% |
| P24        | Calidad de los servicios de la oficina de Libre Acceso a la Información Pública, aumentada                      | Oficina de Libre Acceso a la Información Pública | Encuestas                                                         | 250        | 190                          | 190       | 100% |
| P25        | Requerimientos recibidos a través de la Línea 311 (Quejas, Denuncias, Reclamaciones y Sugerencias) Gestionados  | Oficina de Libre Acceso a la Información Pública | Actas firmadas y selladas por el Comité                           | 48         | 36                           | 36        | 100% |
| P26        | Renta y habilitación nuevas oficinas Regional Sur, Regional Este y local en MOPC gestionadas                    | Dpto. Administrativo Financiero                  | Edificación readecuada/ Contrato/ Reportes de Servicios Generales | 3          | 2                            | 2         | 100% |
| P27        | Flota Vehicular optimizada y gestionada                                                                         | Dpto. Administrativo Financiero                  | Reportes de Servicios Generales                                   | 4          | 3                            | 3         | 100% |
| P28        | Mantenimiento de las instalaciones                                                                              | Dpto. Administrativo Financiero                  | Informes de Mantenimientos                                        | 4          | 3                            | 3         | 100% |

| Plan Operativo Anual 2025        |                                                                                                               |                                                              |                                                                                                   |            |                              |           |      |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------------|-----------|------|
| ID-ONESVIE                       | Producto                                                                                                      | Área Líder en Responsabilidad                                | Indicador                                                                                         | Meta Anual | Programación                 | Ejecución |      |
|                                  |                                                                                                               |                                                              |                                                                                                   |            | 3er. Trimestre               | Cant.     | %    |
| P29                              | Plan de Capacitación y Desarrollo implementado                                                                | Dpto. Recursos Humanos                                       | Informes de capacitaciones realizadas                                                             | 14         | 13                           | 13        | 100% |
| P30                              | Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo implementado                                                       | Dpto. Recursos Humanos                                       | Informe de Acciones / implementaciones realizadas                                                 | 1          | 1                            | 1         | 90%  |
| P31                              | Actividades de Integración con la Cultura Institucional, realizadas                                           | Dpto. Recursos Humanos                                       | Listados de Asistencias/ Fotos/ Correos de Convocatorias                                          | 14         | 13                           | 11        | 85%  |
| P32                              | Proyectos Institucionales Formulados, Reevaluados y Monitoreados                                              | Dpto. de Planificación y Desarrollo                          | Informes, fotos, minutas                                                                          | 1          | No aplican para el trimestre |           |      |
| P33                              | Plataformas Tecnológicas Institucionales actualizadas y renovadas                                             | Depto. De Tecnología de la Información y la Comunicación TIC | Licencias renovadas                                                                               | 2          | No aplican para el trimestre |           |      |
| P34                              | Mesa Sísmica, coordinada                                                                                      | Dpto. de Planificación y Desarrollo                          | Minutas de reuniones de la Mesa Sísmica                                                           | 8          | 6                            | 6         | 100% |
| P35                              | Mesa de Ayuda Institucional gestionada                                                                        | Depto. De Tecnología de la Información y la Comunicación TIC | Porcentaje que representa la valoración positiva del servicio ofrecido                            | 90%        | 88%                          | 95%       | 100% |
| P36                              | Nuevo portal web institucional y de transparencia alineado a la nuevas Normativas Nacionales y reestructurado | Depto. De Tecnología de la Información y la Comunicación TIC | Servicios adquiridos                                                                              | 1          | No aplican para el trimestre |           |      |
| P37                              | Infraestructura de red y servidores optimizados y en mantenimiento                                            | Depto. De Tecnología de la Información y la Comunicación TIC | Servicios adquiridos                                                                              | 4          | 3                            | 3         | 100% |
| Objetivo Estratégico Transversal |                                                                                                               |                                                              |                                                                                                   |            |                              |           |      |
| P38                              | Actividades de Responsabilidad Social realizadas                                                              | Departamento de Comunicación                                 | Informe de actividades realizadas                                                                 | 2          | No aplican para el trimestre |           |      |
| P39                              | Ejecución presupuestaria gestionada                                                                           | Dpto. Administrativo Financiero                              | Informes de ejecuciones presupuestarias                                                           | 4          | 3                            | 3         | 100% |
| P40                              | Indicadores de cumplimiento Institucional con órganos rectores                                                | Dpto. Administrativo Financiero                              | Reportes SISANOC y SISCOMPRAS                                                                     | 4          | 3                            | 3         | 100% |
| P41                              | Subsistema de Reclutamiento y Selección, implementado                                                         | Dpto. Recursos Humanos                                       | Matriz de solicitudes, carta de no objeción de contratación enviada al MAP, Cartas de solicitudes | 12         | 8                            | 20        | 100% |

| Plan Operativo Anual 2025 |                                                                                                   |                                                              |                                                             |            |                              |           |      |
|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------|------------------------------|-----------|------|
| ID-ONESVIE                | Producto                                                                                          | Área Líder en Responsabilidad                                | Indicador                                                   | Meta Anual | Programación                 | Ejecución |      |
|                           |                                                                                                   |                                                              |                                                             |            | 3er. Trimestre               | Cant.     | %    |
| P42                       | Subsistema de Beneficio y compensación laboral, implementado                                      | Dpto. Recursos Humanos                                       | Libramientos de pagos emitidas y/o Nominas                  | 1          | No aplican para el trimestre |           |      |
| P43                       | Plan Operativo Anual (POA) 2025 gestionado                                                        | Dpto. de Planificación y Desarrollo                          | Informes trimestrales de cumplimiento del POA               | 4          | 3                            | 3         | 100% |
| P44                       | Sistema de Monitoreo en la Administración Pública (SISMAP), implementado                          | Dpto. Recursos Humanos/ Depto. De Planificación y Desarrollo | Informe de resultados                                       | 4          | 3                            | 3         | 100% |
| P45                       | Memoria de Rendición de Cuentas 2025 elaborada                                                    | Dpto. de Planificación y Desarrollo                          | Memoria institucional 2025                                  | 1          | No aplican para el trimestre |           |      |
| P46                       | Metas Físicas y financieras, para el Índice de Gestión Presupuestaria (IGP) reportadas a DIGEPRES | Dpto. Administrativo Financiero                              | Reporte                                                     | 4          | 3                            | 3         | 100% |
| P47                       | Informes e indicadores de las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI) implementadas            | Dpto. de Planificación y Desarrollo                          | Puntuación asignada por Contraloría General de la República | 4          | 3                            | 3         | 100% |
| P48                       | Plan Estratégico Institucional (PEI), formulado                                                   | Dpto. de Planificación y Desarrollo                          | Documento aprobado                                          | 1          | No aplican para el trimestre |           |      |

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas organizativas – Onesvie

**Leyenda:**  Completado  Proceso  No aplica para el trimestre

## Distribución de Productos del POA 2025 por Área Organizativa

Los productos están distribuidos en (9) áreas organizacionales (Unidades Consultivas y Asesoras, Unidades de Apoyo y Unidades Sustantivas u Operativas) que integran la Onesvie, desglosadas a continuación:

| Distribución de Productos del POA 2025 por Área Organizativa            |    |        |        |
|-------------------------------------------------------------------------|----|--------|--------|
| <sup>1</sup> Dirección Científica Sismorresistente y Dirección Regional | 16 | 33.33% | 39.58% |
| Departamento de Gestión de Riesgos                                      | 3  | 6.25%  |        |
| Departamento de Planificación y Desarrollo                              | 6  | 12.50% |        |
| Departamento Administrativo Financiero                                  | 6  | 12.50% |        |
| Departamento de Recursos Humanos                                        | 6  | 12.50% |        |
| Departamento de Tecnología de Información de Comunicación (TIC)         | 4  | 8.33%  |        |
| Departamento Jurídico                                                   | 3  | 6.25%  |        |
| Departamento de Comunicaciones                                          | 2  | 4.17%  |        |
| Oficina de Acceso a la Información Pública                              | 2  | 4.17%  |        |
| Totales====>                                                            | 48 | 100%   |        |

Fuente: elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas organizativas Onesvie

Se observa que la mayoría de los productos corresponden al área misional, la cual está compuesta por las Dirección Científica Sismorresistente y el Departamento de Gestión de Riesgos con un total de 39.58%, continuándole Planificación y Desarrollo con 12.50%, Administrativo Financiero 12.50%, Recursos Humanos 12.50%, Tecnología con 8.33%, Jurídico con 6.25%, Comunicaciones con 4.17%; y OAI con un 4.17%. Para una suma del 100% de todos los productos que componen la Planificación Operativa Anual del 2025.



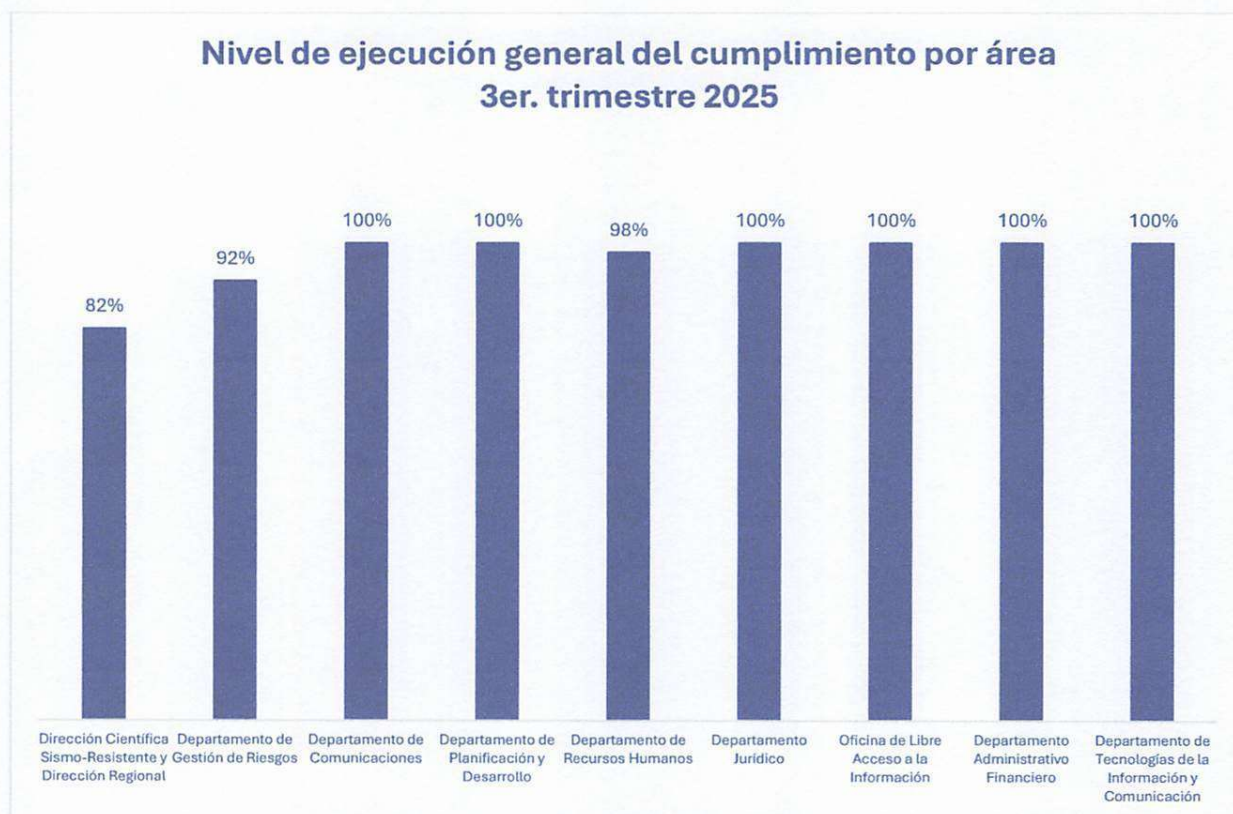
Fuente: Elaboración propia a partir del Plan Operativo Anual 2025 de la Onesvie

<sup>1</sup> Nota: Las Direcciones Científica Sismorresistente (DCS) y Dirección Regional (DR) trabajan en conjunto los mismos productos, con la diferencia de que la DCS, es responsable de la Sede y la DR de las Delegaciones Regionales ubicadas en las diferentes localidades del país.

## Cumplimiento de Metas Programadas por Áreas

97%

de cumplimiento al cierre del tercer trimestre de 2025, la Onesvie consolida un logro sobresaliente en el cumplimiento de sus metas planificadas para el período julio-septiembre.



*Fuente: Datos suministrados por las áreas organizativas Onesvie, al 30 de septiembre del 2025.*

A continuación, se desglosan por áreas organizativas el nivel de cumplimiento de las metas que fueron planificadas en el POA del 2025:

### Unidades Sustantivas u Operativas

#### ■ Dirección Científica Sismo-Resistente y Dirección Regional

Ambas direcciones trabajan en conjunto, con el objetivo de desarrollar, analizar, evaluar y proponer las medidas necesarias en materia de Ingeniería Sismo-Resistente, que incrementen la seguridad de la infraestructura, edificaciones y líneas vitales ante la ocurrencia de fenómenos naturales, tanto en la Sede como en las distintas delegaciones donde se encuentra localizada la Onesvie.

A continuación, compartimos un resumen del nivel de ejecución de las metas planificadas por el área durante el tercer trimestre de 2025, basado en el seguimiento y monitoreo de los productos definidos en su Plan Operativo Anual (POA). Para este período, se calculó el promedio ponderado tomando en cuenta el peso específico de cada área dentro del POA general, obteniéndose un nivel de ejecución del **82%** respecto al total de las metas previstas. Es importante resaltar que los productos **P7; P17 y P21** no mostraron avance de cumplimiento en el trimestre.

| ID-<br>ONESVIE | Plan Operativo Anual 2025                                                                                       |                                       |            |                              |           |      |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|------------|------------------------------|-----------|------|
|                | Producto                                                                                                        | Área Líder en Responsabilidad         | Meta Anual | Programación                 | Ejecución |      |
|                |                                                                                                                 |                                       |            | 3er. Trimestre               | Cant.     | %    |
| P1             | Edificaciones evaluadas                                                                                         | Dirección Científico Sismo-Resistente | 525        | 445                          | 405       | 91%  |
| P2             | Infraestructuras viales evaluadas                                                                               | Dirección Científico Sismo-Resistente | 240        | 180                          | 170       | 94%  |
| P3             | Programa de estimación de daños de edificaciones existentes para análisis de riesgo estructural, implementado   | Dirección Científico Sismo-Resistente | 400        | 300                          | 376       | 100% |
| P4             | Capacitaciones sobre ensayos destructivos y no destructivos y sus normas de aplicación, impartidas              | Dirección Científico Sismo-Resistente | 3          | 2                            | 2         | 100% |
| P5             | Edificaciones Instrumentadas                                                                                    | Dirección Científico Sismo-Resistente | 2          | No aplican para el trimestre |           |      |
| P6             | Mapas de Vulnerabilidad en Edificaciones, elaborados                                                            | Dirección Científico Sismo-Resistente | 12         | 9                            | 9         | 100% |
| P7             | Conocimiento sobre el riesgo y la vulnerabilidad sísmica estructural en RD, difundido                           | Dirección Científico Sismo-Resistente | 12         | 9                            | 0         | 0%   |
| P11            | Guía para la evaluación de edificaciones existentes, elaborada                                                  | Dirección Científico Sismo-Resistente | 1          | No aplican para el trimestre |           |      |
| P15            | Simulacro Nacional ante Terremotos, realizados                                                                  | Dirección Científico Sismo-Resistente | 1          | No aplican para el trimestre |           |      |
| P16            | Red de Evaluadores Estructurales Dominicanos, ampliada                                                          | Dirección Científico Sismo-Resistente | 100        | No aplican para el trimestre |           |      |
| P17            | Talleres de capacitación en evaluación y reforzamiento de estructuras para ingenieros y arquitectos, realizados | Dirección Científico Sismo-Resistente | 100        | 70                           | 0         | 0%   |
| P18            | Guía de estandarización de los Planos, actualizada                                                              | Dirección Científico Sismo-Resistente | 1          | No aplican para el trimestre |           |      |
| P19            | Manual de políticas y procedimiento de la REED elaborado                                                        | Dirección Científico Sismo-Resistente | 1          | No aplican para el trimestre |           |      |
| P20            | Manual para la evaluación de los elementos no estructurales en edificaciones elaborado                          | Dirección Científico Sismo-Resistente | 1          | 100%                         | 30%       | 30%  |
| P21            | Plan de promoción para el reforzamiento sísmico de ciudad ejecutado                                             | Dirección Científico Sismo-Resistente | 1          | 100                          | 0%        | 0%   |
| P22            | Estudio Integral para determinar vulnerabilidad de Puerto Plata y Santiago, implementado                        | Dirección Regional                    | 1          | No aplican para el trimestre |           |      |

Fuente: 3er. Informe Trimestral del año 2025 DCS y DR, Onesvie

## Departamento de Gestión de Riesgos

El departamento de gestión de riesgos tiene la responsabilidad de coordinar y supervisar la implementación de las políticas sobre Gestión y Reducción de Riesgos ante Desastres contenidas en el Plan Nacional de Gestión de Riesgos y el Plan de Reducción de Riesgo Sísmico, promoviendo la inclusión de estas en las estrategias, planes, programas y proyectos que formule y ejecute la institución.

A continuación, compartimos un resumen del nivel de ejecución de las metas planificadas por el área durante el tercer trimestre de 2025, basado en el seguimiento y monitoreo de los productos definidos en su Plan Operativo Anual (POA). Para este período, se calculó el promedio ponderado tomando en cuenta el peso específico de cada área dentro del POA general, obteniéndose un nivel de ejecución del **92%** respecto al total de las metas previstas.

| ID-ONESVIE | Plan Operativo Anual 2025                                     |                               |            |                                |           |     |
|------------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------|------------|--------------------------------|-----------|-----|
|            | Producto                                                      | Área Líder en Responsabilidad | Meta Anual | Programación<br>3er. Trimestre | Ejecución |     |
|            |                                                               |                               |            |                                | Cant.     | %   |
| P12        | Plan de Gestión de Riesgos a Desastres Institucional revisado | Dpto. de Gestión de Riesgo    | 1          | 100                            | 80%       | 80% |
| P13        | Plan de Emergencias Institucional actualizado                 | Dpto. de Gestión de Riesgo    | 1          | 100                            | 90%       | 90% |
| P14        | Diplomado en Evaluación de Edificaciones, coordinados         | Dpto. de Gestión de Riesgo    | 300        | 300                            | 282       | 94% |

Fuente: 3er. Informe Trimestral del Depto. de Gestión de Riesgos, del año 2025- Onesvie.

## Unidades Consultivas y Asesoras

### Departamento de Comunicaciones

El departamento de Comunicación tiene el objetivo de diseñar las estrategias de promoción de la Institución, programas, políticas y procedimientos orientados a mantener una imagen pública adecuada a través de los medios de comunicación. A continuación, compartimos un resumen del nivel de ejecución de las metas planificadas por el área durante el tercer trimestre de 2025, basado en el seguimiento y monitoreo de los productos definidos en su Plan Operativo Anual (POA).

Para este período, se calculó el promedio ponderado tomando en cuenta el peso específico de cada área dentro del POA general, obteniéndose un nivel de ejecución del **100%** respecto al total de las metas previstas.

| Plan Operativo Anual 2025 |                                                  |                               |            |                              |           |      |
|---------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------|------------|------------------------------|-----------|------|
| ID-ONESVIE                | Producto                                         | Área Líder en Responsabilidad | Meta Anual | Programación                 | Ejecución |      |
|                           |                                                  |                               |            | 3er. Trimestre               | Cant.     | %    |
| P23                       | Plan Estratégico de Comunicación implementado    | Departamento de Comunicación  | 1          | 75%                          | 75%       | 100% |
| P38                       | Actividades de Responsabilidad Social realizadas | Departamento de Comunicación  | 2          | No aplican para el trimestre |           |      |

Fuente: 3er. Informe Trimestral del Departamento de Comunicaciones, del año 2025 - Onesvie

### ▪ Departamento Administrativo Financiero

El departamento administrativo financiero tiene la responsabilidad de garantizar la eficiencia, transparencia y adecuado control en el uso de los recursos administrativos y financieros de la institución. Así mismo de aplicar las políticas y normas relacionadas con la administración de los recursos materiales y financieros de la institución, tomando en consideración las directrices trazadas por los correspondientes órganos rectores del sistema, garantizando el cumplimiento de las normas y procedimientos para las operaciones, que establece la Ley de Compras y Contrataciones y la Dirección General de Contrataciones Públicas.

A continuación, compartimos un resumen del nivel de ejecución de las metas planificadas por el área durante el tercer trimestre de 2025, basado en el seguimiento y monitoreo de los productos definidos en su Plan Operativo Anual (POA). Para este período, se calculó el promedio ponderado tomando en cuenta el peso específico de cada área dentro del POA general, obteniéndose un nivel de ejecución del **100%** respecto al total de las metas previstas.

| ID-<br>ONESVIE | Plan Operativo Anual 2025                                                                         |                                 |            |                |           |      |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------|----------------|-----------|------|
|                | Producto                                                                                          | Área Líder en Responsabilidad   | Meta Anual | Programación   | Ejecución |      |
|                |                                                                                                   |                                 |            | 3er. Trimestre | Cant.     | %    |
| P26            | Renta y habilitación nuevas oficinas Regional Sur, Regional Este y local en MOPC gestionadas      | Dpto. Administrativo Financiero | 3          | 3              | 3         | 100% |
| P27            | Flota Vehicular optimizada y gestionada                                                           | Dpto. Administrativo Financiero | 4          | 3              | 3         | 100% |
| P28            | Mantenimiento de las instalaciones                                                                | Dpto. Administrativo Financiero | 4          | 3              | 3         | 100% |
| P39            | Ejecución presupuestaria gestionada                                                               | Dpto. Administrativo Financiero | 4          | 3              | 3         | 100% |
| P40            | Indicadores de cumplimiento Institucional con órganos rectores                                    | Dpto. Administrativo Financiero | 4          | 3              | 3         | 100% |
| P46            | Metas Físicas y financieras, para el Índice de Gestión Presupuestaria (IGP) reportadas a DIGEPRES | Dpto. Administrativo Financiero | 4          | 3              | 3         | 100% |

**Fuente:** 3er. Informe Trimestral del Departamento Admvo. Financiero, del año 2025 – Onesvie

### ▪ Departamento Jurídico

El Departamento Jurídico se encarga de brindar asesoría al director general en los asuntos administrativos, civiles, penales y laborales con estricto cumplimiento a las normas vigentes. A continuación, compartimos un resumen del nivel de ejecución de las metas planificadas por el área durante el tercer trimestre de 2025, basado en el seguimiento y monitoreo de los productos definidos en su Plan Operativo Anual (POA). Para este período, se calculó el promedio ponderado tomando en cuenta el peso específico de cada área dentro del POA general, obteniéndose un nivel de ejecución del **100%** respecto al total de las metas previstas.

| ID-<br>ONESVIE | Plan Operativo Anual 2025                                                                                                      |                               |            |                |           |      |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|------------|----------------|-----------|------|
|                | Producto                                                                                                                       | Área Líder en Responsabilidad | Meta Anual | Programación   | Ejecución |      |
|                |                                                                                                                                |                               |            | 3er. Trimestre | Cant.     | %    |
| P8             | Acuerdos interinstitucionales con sectores estratégicos para la realización de evaluaciones detalladas gestionados y firmados. | Departamento Jurídico         | 8          | 6              | 6         | 100% |
| P9             | Procesos jurídicos institucionales gestionados                                                                                 | Departamento Jurídico         | 16         | 12             | 20        | 100% |
| P10            | Soporte Legal a los procesos de Compras y Contrataciones, brindados                                                            | Departamento Jurídico         | 40         | 30             | 34        | 100% |

**Fuente:** 3er. Informe Trimestral del Depto. Jurídico, del año 2025- Onesvie

#### ▪ Departamento de Planificación y Desarrollo

El departamento de planificación y desarrollo tiene la responsabilidad de dirigir, coordinar y supervisar la elaboración y aplicación de políticas, planes, programas y proyectos que se realizan en la institución, así como también de propuestas de desarrollo y aprendizaje institucional, gestión y aseguramiento de la calidad, reingeniería de procesos y gestión de cooperación internacional. De igual manera, evalúa el impacto de estos para la toma de decisiones vinculadas y el establecimiento de alternativas.

A continuación, compartimos un resumen del nivel de ejecución de las metas planificadas por el área durante el tercer trimestre de 2025, basado en el seguimiento y monitoreo de los productos definidos en su Plan Operativo Anual (POA). Para este período, se calculó el promedio ponderado tomando en cuenta el peso específico de cada área dentro del POA general, obteniéndose un nivel de ejecución del **100%** respecto al total de las metas previstas.

| ID-ONESVIE | Plan Operativo Anual 2025                                                              |                                     |            |                              |           |      |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------------|------------------------------|-----------|------|
|            | Producto                                                                               | Área Líder en Responsabilidad       | Meta Anual | Programación                 | Ejecución |      |
|            |                                                                                        |                                     |            | 3er. Trimestre               | Cant.     | %    |
| P32        | Proyectos Institucionales Formulados, Reevaluados y Monitoreados                       | Dpto. de Planificación y Desarrollo | 1          | No aplican para el trimestre |           |      |
| P34        | Mesa Sísmica, coordinada                                                               | Dpto. de Planificación y Desarrollo | 8          | 6                            | 6         | 100% |
| P43        | Plan Operativo Anual (POA) 2025 gestionado                                             | Dpto. de Planificación y Desarrollo | 4          | 3                            | 3         | 100% |
| P45        | Memoria de Rendición de Cuentas 2025 elaborada                                         | Dpto. de Planificación y Desarrollo | 1          | No aplican para el trimestre |           |      |
| P47        | Informes e indicadores de las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI) implementadas | Dpto. de Planificación y Desarrollo | 4          | 3                            | 3         | 100% |
| P48        | Plan Estratégico Institucional (PEI), formulado                                        | Dpto. de Planificación y Desarrollo | 1          | No aplican para el trimestre |           |      |

**Fuente:** 3er. Informe Trimestral del Depto. Planificación y Desarrollo, del año 2025 - Onesvie

#### ▪ Oficina de Libre Acceso a la Información

La OAI tiene la responsabilidad de recibir y tramitar las solicitudes de información institucional, dar el apoyo y la orientación requerida por los solicitantes, así como realizar los trámites necesarios, dentro de la Onesvie, para entregar la información solicitada, siguiendo los lineamientos de la Ley General de Acceso a la Información Pública y las normas establecidas por la institución. Además, asegurar el efectivo ejercicio del derecho de acceso a la información y la mejor comunicación entre la Oficina Nacional de evaluación Sísmica y Vulnerabilidad de Infraestructuras y Edificaciones y los ciudadanos.

A continuación, compartimos un resumen del nivel de ejecución de las metas planificadas por el área durante el tercer trimestre de 2025, basado en el seguimiento y monitoreo de los productos definidos en su Plan Operativo Anual (POA). Para este período, se calculó el promedio ponderado tomando en cuenta el peso específico de cada área dentro del POA general, obteniéndose un nivel de ejecución superior al **100%** respecto al total de las metas previstas.

| Plan Operativo Anual 2025 |                                                                                                                |                                                  |            |                |           |      |
|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|------------|----------------|-----------|------|
| ID-ONESVIE                | Producto                                                                                                       | Área Líder en Responsabilidad                    | Meta Anual | Programación   | Ejecución |      |
|                           |                                                                                                                |                                                  |            | 3er. Trimestre | Cant.     | %    |
| P24                       | Calidad de los servicios de la oficina de Libre Acceso a la Información Pública, aumentada                     | Oficina de Libre Acceso a la Información Pública | 250        | 190            | 302       | 100% |
| P25                       | Requerimientos recibidos a través de la Línea 311 (Quejas, Denuncias, Reclamaciones y Sugerencias) Gestionados | Oficina de Libre Acceso a la Información Pública | 48         | 36             | 38        | 100% |

Fuente: 3er. Informe Trimestral de la OAI, del año 2025-Onesvie

#### ▪ Departamento de Recursos Humanos

El Departamento de Recursos Humanos tiene la responsabilidad de Implementar y desarrollar un sistema de gestión de recursos humanos, que enmarcado en la Ley Núm. 41-08 y sus reglamentos de aplicación, garantice la existencia de servidores públicos motivados e idóneos, que contribuyan al logro de los objetivos institucionales.

A continuación, compartimos un resumen del nivel de ejecución de las metas planificadas por el área durante el segundo trimestre de 2025, basado en el seguimiento y monitoreo de los productos definidos en su Plan Operativo Anual (POA). Para este período, se calculó el promedio ponderado tomando en cuenta el peso específico de cada área dentro del POA general, obteniéndose un nivel de ejecución del **98%** respecto al total de las metas previstas.

| Plan Operativo Anual 2025 |                                                                          |                                                              |            |                              |           |      |
|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|------------|------------------------------|-----------|------|
| ID-ONESVIE                | Producto                                                                 | Área Líder en Responsabilidad                                | Meta Anual | Programación                 | Ejecución |      |
|                           |                                                                          |                                                              |            | 3er. Trimestre               | Cant.     | %    |
| P29                       | Plan de Capacitación y Desarrollo implementado                           | Dpto. Recursos Humanos                                       | 14         | 13                           | 13        | 100% |
| P30                       | Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo implementado                  | Dpto. Recursos Humanos                                       | 1          | 1                            | 90%       | 90%  |
| P31                       | Actividades de Integración con la Cultura Institucional, realizadas      | Dpto. Recursos Humanos                                       | 14         | 13                           | 11        | 85%  |
| P41                       | Subsistema de Reclutamiento y Selección, implementado                    | Dpto. Recursos Humanos                                       | 12         | 8                            | 20        | 100% |
| P42                       | Subsistema de Beneficio y compensación laboral, implementado             | Dpto. Recursos Humanos                                       | 1          | No aplican para el trimestre |           |      |
| P44                       | Sistema de Monitoreo en la Administración Pública (SISMAP), implementado | Dpto. Recursos Humanos/ Depto. De Planificación y Desarrollo | 4          | 3                            | 3         | 100% |

Fuente: 3er. Informe Trimestral Depto. de Recursos Humanos, del año 2025 - Onesvie

▪ **Departamento de Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC)**

El departamento de Tecnología de Información de Comunicación (TIC), tiene la responsabilidad de mantener actualizados las plataformas tecnológicas, para optimizar los procesos de la institución, así como normar el servicio interno de procesamiento de información optimizando la eficiencia y productividad.

A continuación, compartimos un resumen del nivel de ejecución de las metas planificadas por el área durante el tercer trimestre de 2025, basado en el seguimiento y monitoreo de los productos, definidos en su Plan Operativo Anual (POA). Para este período, se calculó el promedio ponderado tomando en cuenta el peso específico de cada área dentro del POA general, obteniéndose un nivel de ejecución del **100%** respecto al total de las metas previstas.

| Plan Operativo Anual 2025 |                                                                                                               |                                                              |            |                              |           |      |
|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|------------|------------------------------|-----------|------|
| ID-ONESVIE                | Producto                                                                                                      | Área Líder en Responsabilidad                                | Meta Anual | Programación                 | Ejecución |      |
|                           |                                                                                                               |                                                              |            | 3ro. Trimestre               | Cant.     | %    |
| P33                       | Plataformas Tecnológicas Institucionales actualizadas y renovadas                                             | Depto. De Tecnología de la Información y la Comunicación TIC | 2          | No aplican para el trimestre |           |      |
| P35                       | Mesa de Ayuda Institucional gestionada                                                                        | Depto. De Tecnología de la Información y la Comunicación TIC | 90%        | 88%                          | 95%       | 100% |
| P36                       | Nuevo portal web institucional y de transparencia alineado a la nuevas Normativas Nacionales y reestructurado | Depto. De Tecnología de la Información y la Comunicación TIC | 1          | No aplican para el trimestre |           |      |
| P37                       | Infraestructura de red y servidores optimizados y en mantenimiento                                            | Depto. De Tecnología de la Información y la Comunicación TIC | 4          | 3                            | 3         | 100% |

**Fuente:** 3er. Informe Trimestral del Depto. Tecnologías de la información y Comunicación, del año 2025 - Onesvie

## Conclusiones y Recomendaciones

En atención al desempeño institucional correspondiente al tercer trimestre del año 2025, se evidencia un resultado positivo en la ejecución de la Planificación Operativa Anual (POA), alcanzando un promedio general de cumplimiento del 97 %, lo que refleja un avance sostenido y una gestión orientada a resultados. En esta evaluación fueron consideradas nueve (9) áreas institucionales, a través de un total de 48 productos monitoreados.

El **78 % de las áreas evaluadas (7)** se ubicaron en el rango de **Desempeño Sobresaliente (95 %-100 %)**, conforme al Reglamento 525-09. Estas son:

- Departamento de Planificación y Desarrollo (**100 %**)
- Departamento Administrativo Financiero (**100 %**)
- Departamento Jurídico (**100 %**)
- Departamento de Comunicaciones (**100 %**)
- Departamento de Tecnologías de la Información y Comunicación (**100 %**)
- Oficina de Libre Acceso a la Información (**100 %**)
- Departamento de Recursos Humanos (**98 %**)

Asimismo, un 11 % (1) se ubicó en el rango de Desempeño Superior al Promedio (85 %-94 %), correspondiente al **Departamento de Gestión de Riesgos**, con un **92 %** de cumplimiento.

El 11 % restante (1) presenta desviaciones respecto a lo planificado, con niveles de cumplimiento por debajo del 85 %, correspondiente a la **Dirección Científica Sismo-Resistente y Dirección Regional**, que alcanzó un **82 %**.

De manera general, el **nivel de cumplimiento institucional se mantiene en 97 %**, evidenciando un desempeño altamente satisfactorio en la ejecución de las metas programadas. Entre los factores que incidieron positivamente se destacan la planificación oportuna de las actividades la coordinación interdepartamental y monitoreo de los indicadores.

No obstante, se identifican **desafíos pendientes** relacionados con productos que aún no presentan avances completos o cuya ejecución depende de procesos interinstitucionales en curso.

De cara al **cierre anual (cuarto trimestre)**, se recomienda mantener el ritmo de cumplimiento alcanzado, priorizando la culminación de las acciones en desarrollo, la documentación de evidencias en el sistema de control interno y la actualización oportuna de los informes de avance, a fin de garantizar un cierre exitoso del período 2025.

Finalmente, la **Onesvie reafirma su compromiso institucional** con el fortalecimiento del seguimiento al POA, procurando garantizar información confiable, transparente y oportuna que sustente la toma de decisiones y promueva la mejora continua en la gestión pública.

Elaborado por:



**Alexi O. Naut Silva**

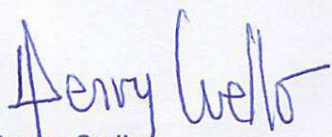
Analista de Proyectos, Div. de Formulación Monitoreo y Evaluación de Planes, Programas y Proyectos (PPP)



**Ernesto R. Ventura**

Analista de Calidad, Div. de Desarrollo Institucional y Calidad en la Gestión

Revisado por:



**Dervy y. Cuello**

Enc. Int. de la Div. de Formulación Monitoreo y Evaluación de Planes, Programas y Proyectos (PPP)

Aprobado por:



**Fausto A. Estevez Rojas**

Asesor/ Enc. Int. del Depto. de Planificación y Desarrollo

13/10/2025.-

