

POA 2025



Cuarto Informe de Seguimiento, Evaluación y Ejecución del Plan Operativo Anual

OCTUBRE – DICIEMBRE



Tabla de contenido

Introducción.....	3
Perfil Institucional	3
Aspectos Conceptuales	4
Sistema de Monitoreo y Evaluación	4
Descripción de Estatus.....	5
Definición de Ejes Estratégicos	5
Resultado Seguimiento al POA 2025.....	6
Resultados de Cumplimiento de los Productos del POA en el 3er. Trimestre 2025	7
Distribución de Productos del POA 2025 por Área Organizativa	11
Cumplimiento de Metas Programadas por Áreas	12
▪ Dirección Científica Sismo-Resistente y Dirección Regional.....	13
▪ Departamento de Gestión de Riesgos.....	15
▪ Departamento de Comunicaciones.....	15
▪ Departamento Administrativo Financiero	16
▪ Departamento Jurídico.....	16
▪ Departamento de Planificación y Desarrollo	17
▪ Oficina de Libre Acceso a la Información.....	17
▪ Departamento de Recursos Humanos	18
▪ Departamento de Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC).....	19
Conclusiones y Recomendaciones	19

Introducción

El presente Informe de **Seguimiento, Evaluación y Ejecución** al cuarto trimestre del Plan Operativo Anual (POA) 2025 de la Oficina Nacional de Evaluación Sismica y Vulnerabilidad de Infraestructura y Edificaciones (Onesvie), presenta el resultado de las ejecutorias de los productos y metas programadas por la institución para el año.

La Onesvie es la institución encargada de la preservación del patrimonio de las edificaciones públicas, cuya misión institucional es generar los diagnósticos de vulnerabilidad sísmica que ponen en evidencia el comportamiento que tendrán sus elementos estructurales y si pueden colapsar en caso de un sismo potencial con miras a la preservación de la vida de miles de personas.

El POA 2025 constituye una herramienta de planificación institucional de corto plazo, el cual refleja los productos planificados que las distintas áreas organizacionales se proponen llevar a cabo durante el período de un año, considerando los lineamientos establecidos en el Plan Estratégico Institucional (PEI 2025-2028). Su evaluación permite analizar el avance en función de los productos cumplidos, en este caso durante el período julio-septiembre 2025. Cabe señalar que los datos reflejados hasta el cuarto trimestre se presentan de manera acumulativa, por lo que comprenden las ejecutorias correspondientes a los primeros 9 meses del año (enero-septiembre 2025), ofreciendo así una visión más integral del nivel de cumplimiento alcanzado hasta la fecha.

Cabe destacar que, el presente informe no sólo cumple con la normativa de control interno, sino que también responde a la capacidad institucional de analizar y orientar a las autoridades de la Onesvie y a los demás grupos de interés, sobre el nivel de ejecución de las metas programadas para el año, sino que permite servir de insumo para la toma de decisiones.

Perfil Institucional

Misión

- Brindar el mejor servicio profesional para la seguridad estructural de las infraestructuras, edificaciones y líneas vitales, orientadas a soluciones viables, eficientes y económicas, que garanticen la reducción de la vulnerabilidad provocada por fenómenos de origen natural y antrópico en todo el territorio nacional.

Visión

- Posicionarnos a nivel nacional e internacional como un centro de referencia en materia de diagnóstico para la prevención y la reducción de la vulnerabilidad estructural de infraestructuras, edificaciones y líneas vitales.

Valores

- **Ética:** Actuamos de manera transparente, asumimos con responsabilidad los compromisos asumidos y abogamos por altos estándares éticos en todas nuestras acciones.
- **Colaboración:** Como parte del Estado Dominicano somos solidarios y estamos dispuestos a accionar junto a otras instituciones para contribuir con el logro de los objetivos misionales de reducir la vulnerabilidad ante sismos.
- **Innovación:** Promovemos la generación y aplicación de conocimientos nuevos, para la mejora del desarrollo y la competitividad institucional.
- **Eficiencia para la Calidad:** Enfocamos nuestras capacidades en lograr resultados de excelencia mediante la utilización de los recursos disponibles, agregando valor a los servicios institucionales para satisfacer las necesidades y expectativas de los ciudadanos.
- **Planificación y Organización:** Nos organizamos y establecemos metas estratégicamente vinculadas a nuestra misión institucional para dar respuestas eficientes a los ciudadanos en los tiempos establecidos.
- **Compromiso con los Resultados:** Somos una institución con capacidad para establecer y dar seguimiento a los indicadores de cumplimiento con el fin de honrar los compromisos asumidos con los ciudadanos.

Aspectos Conceptuales

Las informaciones han sido consolidadas, en función de la ejecución alcanzada al cuarto trimestre de 2025, validando el cumplimiento de las metas físicas de los productos programados en las respectivas áreas, a través de los informes remitidos por las áreas organizacionales al Departamento de Planificación y Desarrollo y cuyos medios de verificación y/o evidencias quedan bajo su responsabilidad.

El cálculo de la ejecución y cumplimiento se hace en función del porcentaje acordados con las áreas, con relación a las fechas de inicio y fin y el promedio ponderado del peso de las operaciones y entregables asociados a los productos.

Sistema de Monitoreo y Evaluación

La Onesvie implementa un Sistema de Monitoreo y Evaluación basado en una estrategia de cumplimiento ascendente que parte de la supervisión de los responsables de las Áreas al cumplimiento de las tareas y actividades que permiten el cumplimiento de los productos con atributos como accesibilidad, profesionalidad y fiabilidad, cuyos resultados son reportados en informes trimestrales al Departamento de Planificación y Desarrollo que elabora informes de Evaluación, Monitoreo y seguimiento Trimestral de los logros alcanzados.

Con el consolidado de los dos primeros trimestres se elabora el Informe Semestral que se remite a Presidencia y con los consolidados trimestrales del año se realiza la evaluación anual del Plan Operativo Anual, más la elaboración de la Memoria Institucional y con estos, a su vez, se evalúa de manera cuantitativa y cualitativamente el nivel de cumplimiento del Plan Estratégico Institucional.

Descripción de Estatus

Completado: Productos que empezaron y terminaron en las fechas de inicio-fin planificadas.

Inhabilitado: categoría de productos, operaciones o entregables que dependen de insumos externos (aprobaciones, recursos financieros, recursos humanos) no disponibles para ser ejecutados. No afectan el avance ni el cumplimiento del plan por tener peso en cero.

Proceso: Categoría de productos, operaciones o entregables que, habiendo iniciado su ejecución, no lograron completarse dentro del período planificado. Esto puede deberse a falta de recursos, desviaciones en los tiempos asignados, o problemas operativos identificados durante su desarrollo. Aunque el elemento mantiene peso en el plan, su estado requiere ajustes específicos para su finalización.

Suspendido: Categoría de productos, operaciones o entregables una vez activos en el POA, se ha identificado que no podrán cumplir con la planificación definida, debido a cambios no previstos (prioridad, alcance, recursos, riesgos, entre otros). La suspensión afecta directamente el avance, más no necesariamente el cumplimiento; esto debido a que el peso se establece en cero para la categoría suspendido, cuando la justificación cumple con los instrumentos (control de cambio) y fechas requeridas en el formulario antes mencionado.

Definición de Ejes Estratégicos

En un ejercicio plural y participativo asesorado por el Ministerio de Economía Planificación y Desarrollo (MEPyD) la Onesvie desarrolló el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025-2028, en el cual se estableció como eje estratégico el siguiente:

Eje Estratégico

Aumentada la cantidad de diagnósticos de vulnerabilidad sísmica de Edificaciones, infraestructuras públicas y líneas vitales del país que cuentan con diagnósticos de vulnerabilidad sísmica elaborados.

Y para complementar el desarrollo de la institución se han incorporado dos ejes adicionales al Plan Operativo Anual (POA) 2025, que son:

Eje Estratégico de Fortalecimiento Institucional

Orientado al fortalecimiento de las capacidades técnicas, operativas, tecnológicas y de innovación con que cuenta la Onesvie.

Eje Estratégico Transversal

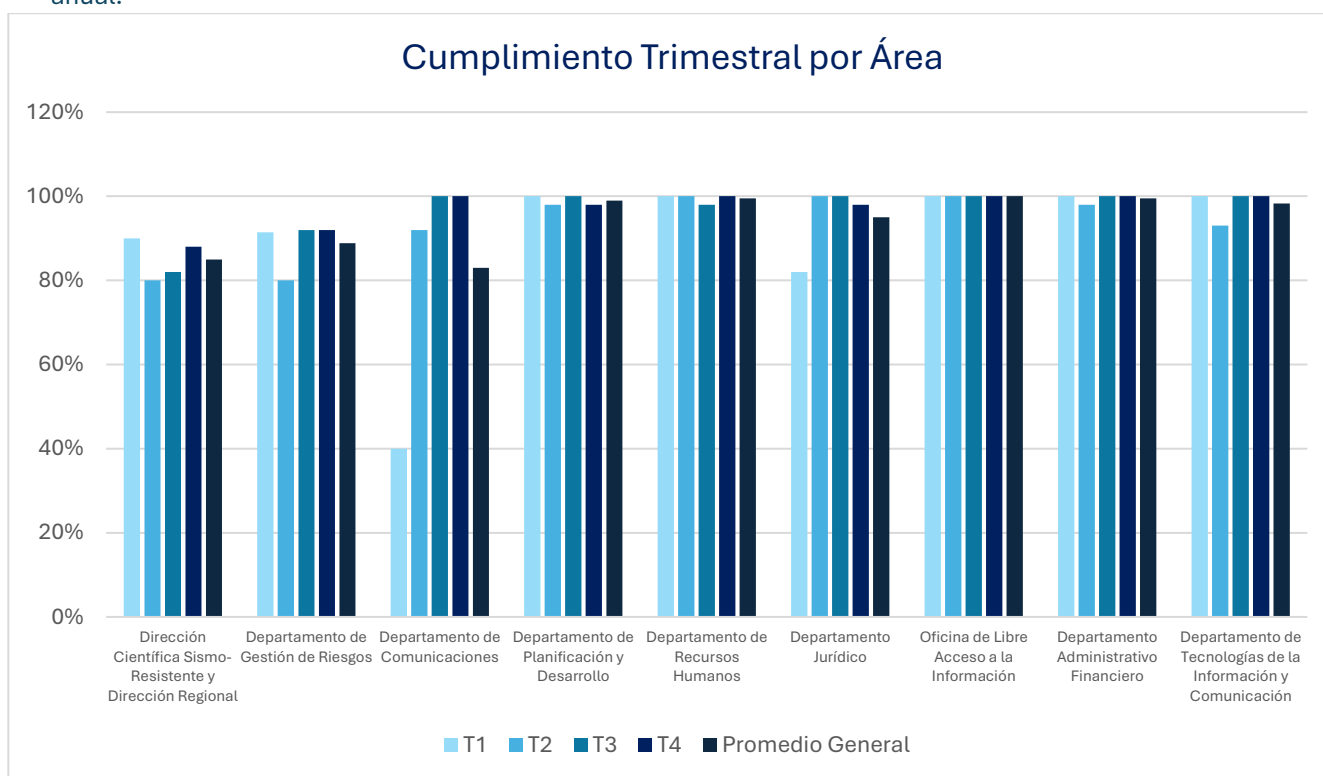
Orientado a dar cumplimiento a las acciones que son transversales en las instituciones del Estado Dominicano y que están establecidas en marcos legales regulatorios.

Resultado Seguimiento al POA 2025

La tabla muestra el nivel de cumplimiento (%) de las metas planificadas por trimestre (T1, T2, T3 Y T4 de 2025) y el promedio general por área, divididas en Unidades Consultivas y Asesoras, Unidades de Apoyo y Unidades Sustantivas u Operativas. A continuación, se presenta una lectura general:

		% de Cumplimiento				
Áreas		T1 2025	T2 2025	T3 2025	T4 2025	Promedio General
Unidades Sustantiva u Operativas	Dirección Científica Sismo-Resistente y Dirección Regional	90%	80%	82%	98%	87.50%
	Departamento de Gestión de Riesgos	91.43%	80%	92%	92%	88.85%
Unidades Consultivas y Asesoras	Departamento de Comunicaciones	40%	92%	100%	100%	83.00%
	Departamento de Planificación y Desarrollo	100%	98%	100%	98%	99.00%
	Departamento de Recursos Humanos	100%	100%	98%	100%	99.50%
	Departamento Jurídico	82%	100%	100%	98%	95.00%
	Oficina de Libre Acceso a la Información	100%	100%	100%	100%	100.00%
Unidades de Apoyo	Departamento Administrativo Financiero	100%	98%	100%	100%	99.50%
	Departamento de Tecnologías de la Información y Comunicación	100%	93%	100%	100%	98.25%

Todas las áreas presentan altos niveles de cumplimiento, destacándose la Oficina de Libre Acceso a la Información con un 100% sostenido durante los tres trimestres del año. Asimismo, muestran desempeños sobresalientes el Departamento de Planificación y Desarrollo, el Departamento Administrativo Financiero, el Departamento de Tecnologías de la Información y Comunicación, y el Departamento Jurídico, todos con promedios generales superiores al 94%. En las unidades sustantivas, la Dirección Científica Sismo-Resistente y Dirección Regional mantiene un promedio general de 87.5%, mientras que el Departamento de Gestión de Riesgos alcanza un 88.85%, evidenciando una mejora significativa respecto al trimestre anterior. Finalmente, se resalta el Departamento de Comunicaciones, que incrementó su nivel de cumplimiento hasta alcanzar un 100% en el tercer y cuarto trimestre, reflejando un fortalecimiento sostenido en la ejecución de sus acciones y ascendiendo a un 83% de promedio anual.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas organizativas – Onesvie

Resultados de Cumplimiento de los Productos del POA en el 4to. Trimestre 2025

La Onesvie cuenta con (48) productos planificados en el POA 2025 alineados al Marco Estratégico 2025-2028. Estos reflejan la participación de las (09) áreas que componen la Institución, a través de la definición de metas e indicadores de productos, que se encuentran dentro en los tres (3) ejes mostrados a continuación:

Plan Operativo Anual 2025							
ID-ONESVIE	Producto	Área Líder en Responsabilidad	Indicador	Meta Anual	Programación	Ejecución	
					4to. Trimestre	Cant.	%
Objetivo Estratégico Nro. 1: Aumentadas evaluaciones de edificaciones, infraestructuras y líneas vitales que albergan instituciones públicas							
P1	Edificaciones evaluadas	Dirección Científico Sismo-Resistente	Edificaciones, Infraestructuras y Líneas Vitales Evaluadas	525	525	505	96%
P2	Infraestructuras viales evaluadas	Dirección Científico Sismo-Resistente	Infraestructura y Líneas Vitales Evaluadas	240	240	261	100%
P3	Programa de estimación de daños de edificaciones existentes para análisis de riesgo estructural, implementado	Dirección Científico Sismo-Resistente	Informes y artículos	400	400	676	100%
P4	Capacitaciones sobre ensayos destructivos y no destructivos y sus normas de aplicación, impartidas	Dirección Científico Sismo-Resistente	Informes resumen de cada convocatoria	3	3	2	67%
P5	Edificaciones Instrumentadas	Dirección Científico Sismo-Resistente	Informe de resultados de los estudios de instrumentación	2	2	1	50%
P6	Mapas de Vulnerabilidad en Edificaciones, elaborados	Dirección Científico Sismo-Resistente	Mapas elaborados	12	12	13	100%
P7	Conocimiento sobre el riesgo y la vulnerabilidad sísmica estructural en RD, difundido	Dirección Científico Sismo-Resistente	Actividades de capacitación	12	12	12	100%
P8	Acuerdos interinstitucionales con sectores estratégicos para la realización de evaluaciones detalladas gestionados y firmados	Departamento Jurídico	Acuerdos/ convenios Firmados	8	8	8	100%
Objetivo Estratégico Nro. 2: Fortalecimiento Institucional							
P9	Procesos jurídicos institucionales gestionados	Departamento Jurídico	Certificaciones emitidas por la CGR	16	16	20	100%

Plan Operativo Anual 2025							
ID-ONESVIE	Producto	Área Líder en Responsabilidad	Indicador	Meta Anual	Programación	Ejecución	
					4to. Trimestre	Cant.	%
P10	Soporte Legal a los procesos de Compras y Contrataciones, brindados	Departamento Jurídico	Documentos legales vinculados	40	40	38	95%
P11	Guía para la evaluación de edificaciones existentes, elaborada	Dirección Científico Sismo-Resistente	Estudio-Diagnóstico realizado	1	1	45%	45%
P12	Plan de Gestión de Riesgos a Desastres Institucional revisado	Dpto. de Gestión de Riesgo	Plan socializado	1	1	90%	90%
P13	Plan de Emergencias Institucional actualizado	Dpto. de Gestión de Riesgo	Plan socializado	1	1	1	100%
P14	Diplomado en Evaluación de Edificaciones, coordinados	Dpto. de Gestión de Riesgo	Cantidad de profesionales capacitados	300	300	253	84%
P15	Simulacro Nacional ante Terremotos, realizados	Dirección Científico Sismo-Resistente	Listado de Participantes	1	1	1	100%
P16	Red de Evaluadores Estructurales Dominicanos, ampliada	Dirección Científico Sismo-Resistente	Evaluadores certificados	100	100	100	100%
P17	Talleres de capacitación en evaluación y reforzamiento de estructuras para ingenieros y arquitectos, realizados	Dirección Científico Sismo-Resistente	Personas capacitadas	100	100	0	0%
P18	Guía de estandarización de los Planos, actualizada	Dirección Científico Sismo-Resistente	Guía	1	1	1	100%
P19	Manual de políticas y procedimiento de la REED elaborado	Dirección Científico Sismo-Resistente	Manual elaborado	1	1	0	0%
P20	Manual para la evaluación de los elementos no estructurales en edificaciones elaborado	Dirección Científico Sismo-Resistente	Manual elaborado	1	1	60%	60%
P21	Plan de promoción para el reforzamiento sísmico de ciudad ejecutado	Dirección Científico Sismo-Resistente	Personas capacitadas	1			
P22	Estudio Integral para determinar vulnerabilidad de Puerto Plata y Santiago, implementado	Dirección Regional	Informe de avances hallazgos e identificación de necesidades	1			

Plan Operativo Anual 2025							
ID-ONESVIE	Producto	Área Líder en Responsabilidad	Indicador	Meta Anual	Programación	Ejecución	
					4to. Trimestre	Cant.	%
P23	Plan Estratégico de Comunicación implementado	Departamento de Comunicación	Informe de cumplimiento del Plan	1	1	1	100%
P24	Calidad de los servicios de la oficina de Libre Acceso a la Información Pública, aumentada	Oficina de Libre Acceso a la Información Pública	Encuestas	250	250	339	100%
P25	Requerimientos recibidos a través de la Línea 311 (Quejas, Denuncias, Reclamaciones y Sugerencias) Gestionados	Oficina de Libre Acceso a la Información Pública	Actas firmadas y selladas por el Comité	48	48	51	100%
P26	Renta y habilitación nuevas oficinas Regional Sur, Regional Este y local en MOPC gestionadas	Dpto. Administrativo Financiero	Edificación readecuada/ Contrato/Reportes de Servicios Generales	3	3	3	100%
P27	Flota Vehicular optimizada y gestionada	Dpto. Administrativo Financiero	Reportes de Servicios Generales	4	4	4	100%
P28	Mantenimiento de las instalaciones	Dpto. Administrativo Financiero	Informes de Mantenimientos	4	4	4	100%
P29	Plan de Capacitación y Desarrollo implementado	Dpto. Recursos Humanos	Informes de capacitaciones realizadas	14	14	14	100%
P30	Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo implementado	Dpto. Recursos Humanos	Informe de Acciones / implementaciones realizadas	1	1	1	100%
P31	Actividades de Integración con la Cultura Institucional, realizadas	Dpto. Recursos Humanos	Listados de Asistencias/ Fotos/ Correos de Convocatorias	14	14	17	100%
P32	Proyectos Institucionales Formulados, Reevaluados y Monitoreados	Dpto. de Planificación y Desarrollo	Informes, fotos, minutas	1			
P33	Plataformas Tecnológicas Institucionales actualizadas y renovadas	Depto. De Tecnología de la Información y la Comunicación TIC	Licencias renovadas	2	2	2	100%
P34	Mesa Sísmica, coordinada	Dpto. de Planificación y Desarrollo	Minutas de reuniones de la Mesa Sísmica	8	8	5	63%

Plan Operativo Anual 2025							
ID-ONESVIE	Producto	Área Líder en Responsabilidad	Indicador	Meta Anual	Programación	Ejecución	
					4to. Trimestre	Cant.	%
P35	Mesa de Ayuda Institucional gestionada	Depto. De Tecnología de la Información y la Comunicación TIC	Porcentaje que representa la valoración positiva del servicio ofrecido	90%	90%	90%	100%
P36	Nuevo portal web institucional y de transparencia alineado a la nuevas Normativas Nacionales y reestructurado	Depto. De Tecnología de la Información y la Comunicación TIC	Servicios adquiridos	1	1	1	100%
P37	Infraestructura de red y servidores optimizados y en mantenimiento	Depto. De Tecnología de la Información y la Comunicación TIC	Servicios adquiridos	4	4	4	100%
Objetivo Estratégico Transversal							
P38	Actividades de Responsabilidad Social realizadas	Departamento de Comunicación	Informe de actividades realizadas	2	2	2	100%
P39	Ejecución presupuestaria gestionada	Dpto. Administrativo Financiero	Informes de ejecuciones presupuestarias	4	4	4	100%
P40	Indicadores de cumplimiento Institucional con órganos rectores	Dpto. Administrativo Financiero	Reportes SISANOC y SISCOMPRAS	4	4	4	100%
P41	Subsistema de Reclutamiento y Selección, implementado	Dpto. Recursos Humanos	Matriz de solicitudes, carta de no objeción de contratación enviada al MAP, Cartas de solicitudes	12	12	19	100%
P42	Subsistema de Beneficio y compensación laboral, implementado	Dpto. Recursos Humanos	Libramientos de pagos emitidos y/o Nóminas	3	3	3	100%
P43	Plan Operativo Anual (POA) 2025 gestionado	Dpto. de Planificación y Desarrollo	Informes trimestrales de cumplimiento del POA	4	4	4	100%
P44	Sistema de Monitoreo en la Administración Pública (SISMAP), implementado	Dpto. Recursos Humanos/ Depto. De Planificación y Desarrollo	Informe de resultados	4	4	4	100%
P45	Memoria de Rendición de Cuentas 2025 elaborada	Dpto. de Planificación y Desarrollo	Memoria institucional 2025	1	1	1	100%

Plan Operativo Anual 2025							
ID-ONESVIE	Producto	Área Líder en Responsabilidad	Indicador	Meta Anual	Programación	Ejecución	
					4to. Trimestre	Cant.	%
P46	Metas Físicas y financieras, para el Índice de Gestión Presupuestaria (IGP) reportadas a DIGEPRES	Dpto. Administrativo Financiero	Reporte	4	4	4	100%
P47	Informes e indicadores de las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI) implementadas	Dpto. de Planificación y Desarrollo	Puntuación asignada por Contraloría General de la República	4	4	4	100%
P48	Plan Estratégico Institucional (PEI), formulado	Dpto. de Planificación y Desarrollo	Documento aprobado	1	1	1	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas organizativas – Onesvie

Legenda: ■ Completado ■ Proceso ■ Inhabilitado

Distribución de Productos del POA 2025 por Área Organizativa

Los productos están distribuidos en (9) áreas organizacionales (Unidades Consultivas y Asesoras, Unidades de Apoyo y Unidades Sustantivas u Operativas) que integran la Onesvie, desglosadas a continuación:

Distribución de Productos del POA 2025 por Área Organizativa			
¹Dirección Científica Sismorresistente y Dirección Regional	16	33.33%	39.58%
Departamento de Gestión de Riesgos	3	6.25%	
Departamento de Planificación y Desarrollo	6	12.50%	
Departamento Administrativo Financiero	6	12.50%	
Departamento de Recursos Humanos	6	12.50%	
Departamento de Tecnología de Información de Comunicación (TIC)	4	8.33%	
Departamento Jurídico	3	6.25%	
Departamento de Comunicaciones	2	4.17%	
Oficina de Acceso a la Información Pública	2	4.17%	
Totales====>	48	100%	

Fuente: elaboración propia a partir de los datos suministrados por las áreas organizativas Onesvie

Se observa que la mayoría de los productos corresponden al área misional, la cual está compuesta por las Dirección Científica Sismorresistente y el Departamento de Gestión de Riesgos con un total de 39.58%, continuándole Planificación y Desarrollo con 12.50%, Administrativo Financiero 12.50%, Recursos Humanos 12.50%, Tecnología con 8.33%, Jurídico con 6.25%, Comunicaciones con 4.17%; y OAI con un 4.17%. Para una suma del 100% de todos los productos que componen la Planificación Operativa Anual del 2025.

¹ **Nota:** Las Direcciones Científica Sismorresistente (DCS) y Dirección Regional (DR) trabajan en conjunto los mismos productos, con la diferencia de que la DCS, es responsable de la Sede y la DR de las Delegaciones Regionales ubicadas en las diferentes localidades del país.

Distribución de Productos del POA 2025 por Área Organizativa



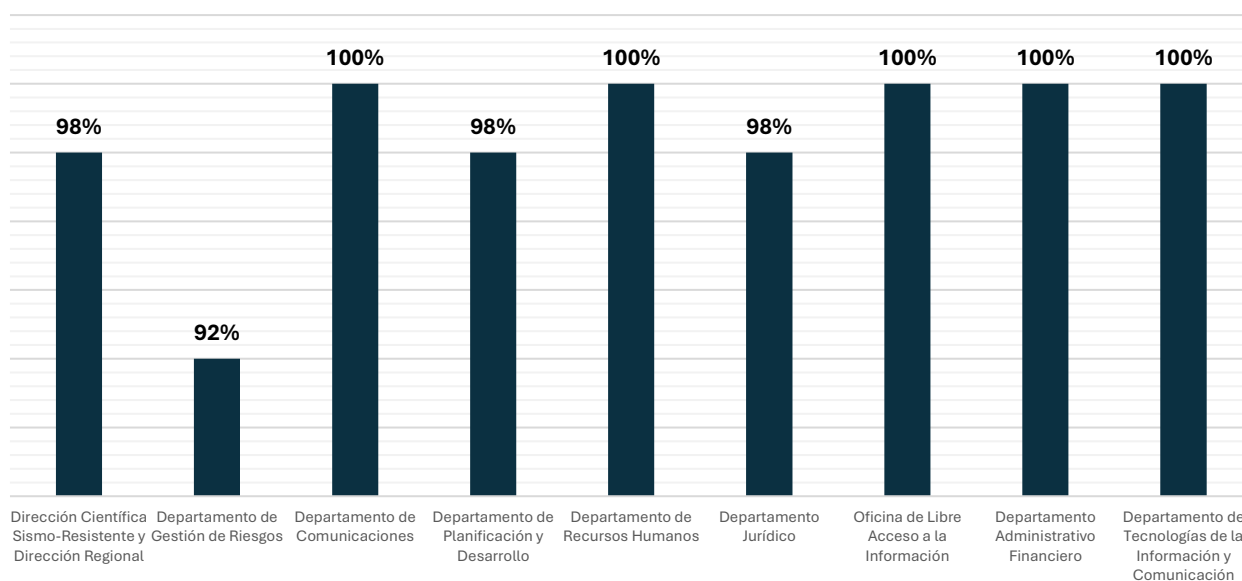
Fuente: Elaboración propia a partir del Plan Operativo Anual 2025 de la Onesvie

Cumplimiento de Metas Programadas por Áreas

98.2%

de cumplimiento al cierre al cuarto trimestre de 2025, la Onesvie consolida un logro sobresaliente en el cumplimiento de sus metas planificadas.

Nivel de ejecución general por área 4to. trimestre 2025



Fuente: Datos suministrados por las áreas organizativas Onesvie, al 16 de diciembre del 2025.

A continuación, se desglosan por áreas organizativas el nivel de cumplimiento de las metas que fueron planificadas en el POA del 2025:

Unidades Sustantivas u Operativas

▪ Dirección Científica Sismo-Resistente y Dirección Regional

Ambas direcciones trabajan en conjunto, con el objetivo de desarrollar, analizar, evaluar y proponer las medidas necesarias en materia de Ingeniería Sismo-Resistente, que incrementen la seguridad de la infraestructura, edificaciones y líneas vitales ante la ocurrencia de fenómenos naturales, tanto en la Sede como en las distintas delegaciones donde se encuentra localizada la Onesvie.

A continuación, compartimos un resumen del nivel de ejecución de las metas planificadas por el área al cuarto trimestre de 2025, basado en el seguimiento y monitoreo de los productos definidos en su Plan Operativo Anual (POA). Para este período, se calculó el promedio ponderado tomando en cuenta el peso específico de cada área dentro del POA general, obteniéndose un nivel de ejecución del **98.2%** respecto al total de las metas previstas. Es importante resaltar que los productos **P21 y P22** se hizo necesario inhabilitarlos debido a que eran parte de un potencial proyecto que tuvo que ser desestimado.

Plan Operativo Anual 2025							
ID-ONESVIE	Producto	Área Líder en Responsabilidad	Indicador	Meta Anual	Programación	Ejecución	
					4to. Trimestre	Cant.	%
Objetivo Estratégico Nro. 1: Aumentadas evaluaciones de edificaciones, infraestructuras y líneas vitales que albergan instituciones públicas							
P1	Edificaciones evaluadas	Dirección Científico Sismo-Resistente	Edificaciones, Infraestructuras y Líneas Vitales Evaluadas	525	525	505	96%
P2	Infraestructuras viales evaluadas	Dirección Científico Sismo-Resistente	Infraestructura y Líneas Vitales Evaluadas	240	240	261	109%
P3	Programa de estimación de daños de edificaciones existentes para análisis de riesgo estructural, implementado	Dirección Científico Sismo-Resistente	Informes y artículos	400	400	676	100%
P4	Capacitaciones sobre ensayos destructivos y no destructivos y sus normas de aplicación, impartidas	Dirección Científico Sismo-Resistente	Informes resumen de cada convocatoria	3	3	2	67%
P5	Edificaciones Instrumentadas	Dirección Científico Sismo-Resistente	Informe de resultados de los estudios de instrumentación	2	2	1	50%

Plan Operativo Anual 2025							
ID-ONESVIE	Producto	Área Líder en Responsabilidad	Indicador	Meta Anual	Programación	Ejecución	
					4to. Trimestre	Cant.	%
P6	Mapas de Vulnerabilidad en Edificaciones, elaborados	Dirección Científico Sismo-Resistente	Mapas elaborados	12	12	13	108%
P7	Conocimiento sobre el riesgo y la vulnerabilidad sísmica estructural en RD, difundido	Dirección Científico Sismo-Resistente	Actividades de capacitación	12	12	12	100%
P11	Guía para la evaluación de edificaciones existentes, elaborada	Dirección Científico Sismo-Resistente	Estudio-Diagnóstico realizado	1	1	45%	45%
P15	Simulacro Nacional ante Terremotos, realizados	Dirección Científico Sismo-Resistente	Listado de Participantes	1	1	1	100%
P16	Red de Evaluadores Estructurales Dominicanos, ampliada	Dirección Científico Sismo-Resistente	Evaluadores certificados	100	100	1	1%
P17	Talleres de capacitación en evaluación y reforzamiento de estructuras para ingenieros y arquitectos, realizados	Dirección Científico Sismo-Resistente	Personas capacitadas	100	100	0	0%
P18	Guía de estandarización de los Planos, actualizada	Dirección Científico Sismo-Resistente	Guía	1	1	1	100%
P19	Manual de políticas y procedimiento de la REED elaborado	Dirección Científico Sismo-Resistente	Manual elaborado	1	1	0	0%
P20	Manual para la evaluación de los elementos no estructurales en edificaciones elaborado	Dirección Científico Sismo-Resistente	Manual elaborado	1	1	60%	60%
P21	Plan de promoción para el reforzamiento sísmico de ciudad ejecutado	Dirección Científico Sismo-Resistente	Personas capacitadas	1	Inhabilitado		
P22	Estudio Integral para determinar vulnerabilidad de Puerto Plata y Santiago, implementado	Dirección Regional	Informe de avances hallazgos e identificación de necesidades	1	Inhabilitado		

Fuente: 4to. Informe Trimestral del año 2025 DCS y DR, Onesvie

▪ **Departamento de Gestión de Riesgos**

El departamento de gestión de riesgos tiene la responsabilidad de coordinar y supervisar la implementación de las políticas sobre Gestión y Reducción de Riesgos ante Desastres contenidas en el Plan Nacional de Gestión de Riesgos y el Plan de Reducción de Riesgo Sísmico, promoviendo la inclusión de estas en las estrategias, planes, programas y proyectos que formule y ejecute la institución.

A continuación, compartimos un resumen del nivel de ejecución de las metas planificadas por el área al cuarto trimestre de 2025, basado en el seguimiento y monitoreo de los productos definidos en su Plan Operativo Anual (POA). Para este período, se calculó el promedio ponderado tomando en cuenta el peso específico de cada área dentro del POA general, obteniéndose un nivel de ejecución del **91.8%** respecto al total de las metas previstas.

ID-ONESVIE	Plan Operativo Anual 2025					
	Producto	Área Líder en Responsabilidad	Meta Anual	Programación	Ejecución	
				4to. Trimestre	Cant.	%
P12	Plan de Gestión de Riesgos a Desastres Institucional revisado	Dpto. de Gestión de Riesgo	1	1	90%	90%
P13	Plan de Emergencias Institucional actualizado	Dpto. de Gestión de Riesgo	1	1	1	100%
P14	Diplomado en Evaluación de Edificaciones, coordinados	Dpto. de Gestión de Riesgo	300	300	253	94%

Fuente: 4to. Informe Trimestral del Depto. de Gestión de Riesgos, del año 2025- Onesvie.

Unidades Consultivas y Asesoras

▪ **Departamento de Comunicaciones**

El departamento de Comunicación tiene el objetivo de diseñar las estrategias de promoción de la Institución, programas, políticas y procedimientos orientados a mantener una imagen pública adecuada a través de los medios de comunicación. A continuación, compartimos un resumen del nivel de ejecución de las metas planificadas por el área al cuarto trimestre de 2025, basado en el seguimiento y monitoreo de los productos definidos en su Plan Operativo Anual (POA).

Para este período, se calculó el promedio ponderado tomando en cuenta el peso específico de cada área dentro del POA general, obteniéndose un nivel de ejecución del **100%** respecto al total de las metas previstas.

Plan Operativo Anual 2025						
ID-ONESVIE	Producto	Área Líder en Responsabilidad	Meta Anual	Programación	Ejecución	
				4to. Trimestre	Cant.	%
P23	Plan Estratégico de Comunicación implementado	Departamento de Comunicación	1	1	1	100%
P38	Actividades de Responsabilidad Social realizadas	Departamento de Comunicación	2	2	2	100%

Fuente: 3er. Informe Trimestral del Departamento de Comunicaciones, del año 2025 - Onesvie

▪ **Departamento Administrativo Financiero**

El departamento administrativo financiero tiene la responsabilidad de garantizar la eficiencia, transparencia y adecuado control en el uso de los recursos administrativos y financieros de la institución. Así mismo de aplicar las políticas y normas relacionadas con la administración de los recursos materiales y financieros de la institución, tomando en consideración las directrices trazadas por los correspondientes órganos rectores del sistema, garantizando el cumplimiento de las normas y procedimientos para las operaciones, que establece la Ley de Compras y Contrataciones y la Dirección General de Contrataciones Públicas.

A continuación, compartimos un resumen del nivel de ejecución de las metas planificadas por el área al cuarto trimestre de 2025, basado en el seguimiento y monitoreo de los productos definidos en su Plan Operativo Anual (POA). Para este período, se calculó el promedio ponderado tomando en cuenta el peso específico de cada área dentro del POA general, obteniéndose un nivel de ejecución del **100%** respecto al total de las metas previstas.

ID-ONESVIE	Plan Operativo Anual 2025					
	Producto	Área Líder en Responsabilidad	Meta Anual	Programación	Ejecución	
				4to. Trimestre	Cant.	%
P26	Renta y habilitación nuevas oficinas Regional Sur, Regional Este y local en MOPC gestionadas	Dpto. Administrativo Financiero	3	3	3	100%
P27	Flota Vehicular optimizada y gestionada	Dpto. Administrativo Financiero	4	4	4	100%
P28	Mantenimiento de las instalaciones	Dpto. Administrativo Financiero	4	4	4	100%
P39	Ejecución presupuestaria gestionada	Dpto. Administrativo Financiero	4	4	4	100%
P40	Indicadores de cumplimiento Institucional con órganos rectores	Dpto. Administrativo Financiero	4	4	4	100%
P46	Metas Físicas y financieras, para el Índice de Gestión Presupuestaria (IGP) reportadas a DIGEPRES	Dpto. Administrativo Financiero	4	4	4	100%

Fuente: 4to. Informe Trimestral del Departamento Admvo. Financiero, del año 2025 – Onesvie

▪ **Departamento Jurídico**

El Departamento Jurídico se encarga de brindar asesoría al director general en los asuntos administrativos, civiles, penales y laborales con estricto cumplimiento a las normas vigentes. A continuación, compartimos un resumen del nivel de ejecución de las metas planificadas por el área al cuarto trimestre de 2025, basado en el seguimiento y monitoreo de los productos definidos en su Plan Operativo Anual (POA). Para este período, se calculó el promedio ponderado tomando en cuenta el peso específico de cada área dentro del POA general, obteniéndose un nivel de ejecución del **98%** respecto al total de las metas previstas.

ID-ONESVIE	Plan Operativo Anual 2025					
	Producto	Área Líder en Responsabilidad	Meta Anual	Programación	Ejecución	
				4to. Trimestre	Cant.	%
P8	Acuerdos interinstitucionales con sectores estratégicos para la realización de evaluaciones detalladas gestionados y firmados.	Departamento Jurídico	8	8	8	100%
P9	Procesos jurídicos institucionales gestionados	Departamento Jurídico	16	16	20	100%
P10	Soporte Legal a los procesos de Compras y Contrataciones, brindados	Departamento Jurídico	40	40	38	95%

Fuente: 3er. Informe Trimestral del Depto. Jurídico, del año 2025- Onesvie

▪ **Departamento de Planificación y Desarrollo**

El departamento de planificación y desarrollo tiene la responsabilidad de dirigir, coordinar y supervisar la elaboración y aplicación de políticas, planes, programas y proyectos que se realizan en la institución, así como también de propuestas de desarrollo y aprendizaje institucional, gestión y aseguramiento de la calidad, reingeniería de procesos y gestión de cooperación internacional. De igual manera, evalúa el impacto de estos para la toma de decisiones vinculadas y el establecimiento de alternativas.

A continuación, compartimos un resumen del nivel de ejecución de las metas planificadas por el área al cuarto trimestre de 2025, basado en el seguimiento y monitoreo de los productos definidos en su Plan Operativo Anual (POA). Para este período, se calculó el promedio ponderado tomando en cuenta el peso específico de cada área dentro del POA general, obteniéndose un nivel de ejecución del **98%** respecto al total de las metas previstas.

ID-ONESVIE	Plan Operativo Anual 2025					
	Producto	Área Líder en Responsabilidad	Meta Anual	Programación	Ejecución	
				4to. Trimestre	Cant.	%
P32	Proyectos Institucionales Formulados, Reevaluados y Monitoreados	Dpto. de Planificación y Desarrollo	1	Inhabilitado		
P34	Mesa Sísmica, coordinada	Dpto. de Planificación y Desarrollo	8	8	5	63%
P43	Plan Operativo Anual (POA) 2025 gestionado	Dpto. de Planificación y Desarrollo	4	3	3	100%
P45	Memoria de Rendición de Cuentas 2025 elaborada	Dpto. de Planificación y Desarrollo	1	1	1	100%
P47	Informes e indicadores de las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI) implementadas	Dpto. de Planificación y Desarrollo	4	3	3	100%
P48	Plan Estratégico Institucional (PEI), formulado	Dpto. de Planificación y Desarrollo	1	1	1	100%

Fuente: 3er. Informe Trimestral del Depto. Planificación y Desarrollo, del año 2025 - Onesvie

▪ **Oficina de Libre Acceso a la Información**

La OAI tiene la responsabilidad de recibir y tramitar las solicitudes de información institucional, dar el apoyo y la orientación requerida por los solicitantes, así como realizar los trámites necesarios, dentro de la Onesvie, para entregar la información solicitada, siguiendo los lineamientos de la Ley General de Acceso a la Información Pública y las normas establecidas por la institución. Además, asegurar el efectivo ejercicio del derecho de acceso a la información y la mejor comunicación entre la Oficina Nacional de evaluación Sísmica y Vulnerabilidad de Infraestructuras y Edificaciones y los ciudadanos.

A continuación, compartimos un resumen del nivel de ejecución de las metas planificadas por el área al cuarto trimestre de 2025, basado en el seguimiento y monitoreo de los productos definidos en su Plan Operativo Anual (POA). Para este período, se calculó el promedio ponderado tomando en cuenta el peso específico de cada área dentro del POA general, obteniéndose un nivel de ejecución superior al **100%** respecto al total de las metas previstas.

Plan Operativo Anual 2025						
ID-ONESVIE	Producto	Área Líder en Responsabilidad	Meta Anual	Programación	Ejecución	
				4to. Trimestre	Cant.	%
P24	Calidad de los servicios de la oficina de Libre Acceso a la Información Pública, aumentada	Oficina de Libre Acceso a la Información Pública	250	250	339	100%
P25	Requerimientos recibidos a través de la Línea 311 (Quejas, Denuncias, Reclamaciones y Sugerencias) Gestionados	Oficina de Libre Acceso a la Información Pública	48	48	51	100%

Fuente: 3er. Informe Trimestral de la OAI, del año 2025-Onesvie

▪ Departamento de Recursos Humanos

El Departamento de Recursos Humanos tiene la responsabilidad de Implementar y desarrollar un sistema de gestión de recursos humanos, que enmarcado en la Ley Núm. 41-08 y sus reglamentos de aplicación, garantice la existencia de servidores públicos motivados e idóneos, que contribuyan al logro de los objetivos institucionales.

A continuación, compartimos un resumen del nivel de ejecución de las metas planificadas por el área al cuarto trimestre de 2025, basado en el seguimiento y monitoreo de los productos definidos en su Plan Operativo Anual (POA). Para este período, se calculó el promedio ponderado tomando en cuenta el peso específico de cada área dentro del POA general, obteniéndose un nivel de ejecución del **100%** respecto al total de las metas previstas.

ID-ONESVIE	Plan Operativo Anual 2025					
	Producto	Área Líder en Responsabilidad	Meta Anual	Programación	Ejecución	
				4to. Trimestre	Cant.	%
P29	Plan de Capacitación y Desarrollo implementado	Dpto. Recursos Humanos	14	14	14	100%
P30	Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo implementado	Dpto. Recursos Humanos	1	1	1	100%
P31	Actividades de Integración con la Cultura Institucional, realizadas	Dpto. Recursos Humanos	14	14	17	100%
P41	Subsistema de Reclutamiento y Selección, implementado	Dpto. Recursos Humanos	12	12	19	100%
P42	Subsistema de Beneficio y compensación laboral, implementado	Dpto. Recursos Humanos	3	3	3	100%
P44	Sistema de Monitoreo en la Administración Pública (SISMAP), implementado	Dpto. Recursos Humanos/ Depto. De Planificación y Desarrollo	4	4	4	100%

Fuente: 4to. Informe Trimestral Depto. de Recursos Humanos, del año 2025 - Onesvie

▪ **Departamento de Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC)**

El departamento de Tecnología de Información de Comunicación (TIC), tiene la responsabilidad de mantener actualizados las plataformas tecnológicas, para optimizar los procesos de la institución, así como normar el servicio interno de procesamiento de información optimizando la eficiencia y productividad.

A continuación, compartimos un resumen del nivel de ejecución de las metas planificadas por el área al cuarto trimestre de 2025, basado en el seguimiento y monitoreo de los productos, definidos en su Plan Operativo Anual (POA). Para este período, se calculó el promedio ponderado tomando en cuenta el peso específico de cada área dentro del POA general, obteniéndose un nivel de ejecución del **100%** respecto al total de las metas previstas.

Plan Operativo Anual 2025						
ID-ONESVIE	Producto	Área Líder en Responsabilidad	Meta Anual	Programación	Ejecución	
				4to. Trimestre	Cant.	%
P33	Plataformas Tecnológicas Institucionales actualizadas y renovadas	Depto. De Tecnología de la Información y la Comunicación TIC	2	2	2	100%
P35	Mesa de Ayuda Institucional gestionada	Depto. De Tecnología de la Información y la Comunicación TIC	90%	90%	90%	100%
P36	Nuevo portal web institucional y de transparencia alineado a la nuevas Normativas Nacionales y reestructurado	Depto. De Tecnología de la Información y la Comunicación TIC	1	1	1	100%
P37	Infraestructura de red y servidores optimizados y en mantenimiento	Depto. De Tecnología de la Información y la Comunicación TIC	4	4	4	100%

Fuente: 4to. Informe Trimestral del Depto. Tecnologías de la información y Comunicación, del año 2025 - Onesvie

Conclusiones y Recomendaciones

En atención al desempeño institucional correspondiente al cuarto trimestre del año 2025, se evidencia un resultado positivo en la ejecución de la Planificación Operativa Anual (POA), alcanzando un promedio general de cumplimiento del 97 %, lo que refleja un avance sostenido y una gestión orientada a resultados. En esta evaluación fueron consideradas nueve (9) áreas institucionales, a través de un total de 48 productos monitoreados

El **67 % de las áreas evaluadas (6)** se ubicaron en el rango de **Desempeño Sobresaliente (95 %-100 %)**, conforme al Reglamento 525-09. Estas son:

- Oficina de Libre Acceso a la Información **(100 %)**
- Departamento Administrativo Financiero **(99.5%)**
- Departamento de Planificación y Desarrollo **(99%)**
- Departamento de Recursos Humanos **(98.5%)**
- Departamento de Tecnologías de la Información y Comunicación **(98.25 %)**
- Departamento Jurídico **(95%)**

Asimismo, un 22 % (2) se ubicó en el rango de Desempeño Superior al Promedio (85 %-94 %), correspondiente al **Departamento de Gestión de Riesgos**, con un **92 %** de cumplimiento y la **Dirección Científica Sismo-Resistente y Dirección Regional**, que alcanzó un **88 %**.

El 11 % restante (1) presenta desviaciones respecto a lo planificado, con niveles de cumplimiento por debajo del 85 %, correspondiente a Departamento de Comunicaciones (**83 %**)

De manera general, el **nivel de cumplimiento institucional se mantiene en 90.1 %**, evidenciando un desempeño altamente satisfactorio en la ejecución de las metas programadas. Entre los factores que incidieron positivamente se destacan la planificación oportuna de las actividades la coordinación interdepartamental y monitoreo de los indicadores.

No obstante, se identifican **desafíos pendientes** relacionados con productos cuya ejecución ha dependido de procesos interinstitucionales en curso.

De cara al próximo año, se recomienda mantener el ritmo de cumplimiento alcanzado, priorizando la culminación de las acciones en desarrollo, la documentación de evidencias en el sistema de control interno y la actualización oportuna de los informes de avance, a fin de garantizar un cierre exitoso del período 2026.

Finalmente, la **Onesvie reafirma su compromiso institucional** con el fortalecimiento del seguimiento al POA, procurando garantizar información confiable, transparente y oportuna que sustente la toma de decisiones y promueva la mejora continua en la gestión pública.

Elaborado por:

Fausto A. Estevez Rojas

Asesor/ Enc. Int. del Depto. de Planificación y Desarrollo



Firmado digitalmente por
Fausto Alberto Estevez Rojas
Encargado Interino del
Departamento de Planificación y
Desarrollo
19/12/2025 12:17 AST

