



REPÚBLICA DOMINICANA

MEMORIA INSTITUCIONAL

AÑO 2025



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA



MEMORIA INSTITUCIONAL

AÑO 2025

ÍNDICE DE CONTENIDO

Memoria Institucional 2025

PRESENTACIÓN	5
I. RESUMEN EJECUTIVO	1
II. INFORMACIÓN INSTITUCIONAL	4
2.1 Marco filosófico institucional	4
a. Misión	4
b. Visión	4
c. Valores institucionales	5
2.2 Base Legal.....	6
2.3 Estructura organizativa.....	7
2.4 Planificación estratégica institucional	9
III. RESULTADOS MISIONALES	11
3.1 Evaluación Visual Rápida o de Primer Nivel	11
3.2 Evaluación Detallada.....	14
3.3 Evaluación Post Desastre	15
3.4 Propuesta de Reforzamiento	17
IV. RESULTADOS ÁREAS TRANSVERSALES Y DE APOYO .	18
4.1 Desempeño Área Administrativa y Financiera	18
4.2 Desempeño de los Recursos Humanos	26
4.3 Desempeño de los Procesos Jurídicos	41
4.4 Desempeño de la Tecnología	44
4.5 Desempeño del Sistema de Planificación y Desarrollo Institucional.....	54
4.6 Desempeño del Área Comunicaciones	66
V. SERVICIO AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL	74
5.1 Nivel de la satisfacción con el servicio	74
5.2 Nivel de cumplimiento acceso a la información	75
5.3 Resultados Sistema de Quejas, Reclamos y Sugerencias	76

5.4	Resultados de mediciones del portal de transparencia.....	77
VI.	PROYECCIONES AL PRÓXIMO AÑO	78
VII.	ANEXOS	80
a.	Matriz de logros relevantes.	80
b.	Matriz de Gestión Presupuestaria Anual.	81
c.	Matriz de principales indicadores del POA.	82
d.	Resumen del Plan de Compras.	83

PRESENTACIÓN

Memoria Institucional 2025

Se presenta la Memoria Institucional en cumplimiento al rol sustantivo de aportar insumos valiosos a la rendición de cuentas del gobierno dominicano, la Onesvie creada con la finalidad de evaluar las infraestructuras y edificaciones públicas y privadas y producir un diagnóstico sobre la capacidad de resistencia con éxito ante la ocurrencia de un evento sísmico como está establecido en el Decreto No.715-01.

Siendo el principal producto la realización de Evaluaciones Visuales Rápidas y Evaluaciones Detalladas de edificaciones, infraestructuras y líneas vitales, la Onesvie hace un aporte valioso al Estado Dominicano en la salvaguarda del patrimonio nacional ya que la identificación de las vulnerabilidades de las construcciones públicas y privadas permite realizar los reforzamientos necesarios para que soporten eventos adversos, en especial sismos o terremotos.

Una vez las instituciones gestoras de edificaciones, infraestructuras y líneas vitales acogen y ejecutan los reforzamientos estructurales recomendados por la Onesvie, esta acción se traduce en la garantía de que cientos de miles de ciudadanos preserven la vida, la salud física y emocional y evita que haya un colapso de los niveles de respuesta del Estado Dominicano en caso de un terremoto.

La Onesvie se mantiene generando gobernanza para la gestión del riesgo sísmico en la República Dominicana para lo cual lidera la Mesa Sísmica, instancia donde participan **36 instituciones** que incluye instituciones del Estado, de la sociedad civil y universidades.

En otra dimensión la Onesvie como parte del Sistema Nacional de Prevención, Mitigación y Respuesta, trabaja antes de la ocurrencia de una emergencia derivada de un evento adverso de origen natural o generado por los seres humanos (antrópicos) y en la fase de respuesta realizando las Evaluaciones Post-desastre para lo cual mejora de manera continua las competencias técnicas de ingenieros civiles y arquitectos con Diplomados en Evaluación de Edificaciones y su integración a la Red Nacional de Evaluadores Estructurales Pre y Post Evento de la República Dominicana que lidera esta institución.

Centrada en gestionar con altos niveles de profesionalismo y transparencia, creando gobernanza y generando resultados, la Onesvie avanza.

I. RESUMEN EJECUTIVO

Memoria Institucional 2025

La Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y Vulnerabilidad de Infraestructura y Edificaciones (Onesvie) fue creada con el objetivo de evaluar infraestructuras y edificaciones públicas y privadas, a fin de diagnosticar su capacidad de resistencia ante eventos sísmicos, conforme a lo establecido en el Decreto núm. 715-01.

En cumplimiento de la Ley núm. 147-02 sobre Gestión de Riesgos, sus reglamentos complementarios (núms. 932-03 y 874-09), así como de la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030 (Ley núm. 1-12) y el Plan Nacional Plurianual del Sector Público, durante el año 2025 la Onesvie realizó un total de **505 Evaluaciones Visuales Rápidas (EVR)**, alcanzando un 96% de cumplimiento de la meta anual programada.

Estas evaluaciones abarcaron infraestructuras estratégicas y edificaciones del sector público y privado, incluyendo ministerios, ayuntamientos, hospitales, centros educativos, instalaciones hoteleras, estaciones de bomberos, gobernaciones, puentes, pasos a desniveles, parroquias y viviendas familiares, entre otras, permitiendo identificar condiciones de vulnerabilidad estructural y riesgos potenciales para la población usuaria.

En el marco del Decreto núm. 603-23, que designa a la Onesvie como miembro de la Comisión de Supervisión de Infraestructuras Públicas ante el Cambio Climático, durante el período evaluado se realizaron **261 Evaluaciones Visuales Rápidas**, orientadas a la elaboración de diagnósticos técnicos, el desarrollo de un índice de vulnerabilidad



para priorización de intervenciones y la generación de insumos técnicos dirigidos a la Presidencia de la República y al Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones (MOPC).

Asimismo, la institución elaboró informes técnicos de evaluación de infraestructuras en el Distrito Nacional, el Gran Santo Domingo y en las provincias de Santiago, San Cristóbal, La Vega, Puerto Plata, La Romana, San Pedro de Macorís, Monseñor Nouel, Espaillat, Barahona, Montecristi, Santiago Rodríguez, San Juan, San José de Ocoa, Hato Mayor del Rey, Elías Piña, Neiba, Jimaní y Duvergé, priorizadas conforme a criterios técnicos y necesidades identificadas en el territorio.

Estas evaluaciones contribuyeron a la identificación de vulnerabilidades estructurales, al fortalecimiento de la toma de decisiones informadas y a la formulación de recomendaciones preventivas, orientadas a la reducción del riesgo sísmico y a la protección de la vida humana y de los bienes públicos y privados.

Durante el año 2025, la Onesvie concluyó la fase de aprobación para la ejecución de **17 Evaluaciones Detalladas**, logrando finalizar 10 de ellas. Estas evaluaciones incluyeron estudios geotécnicos, levantamientos estructurales y arquitectónicos, ensayos destructivos y no destructivos de materiales, así como la elaboración de modelos matemáticos calibrados, que permitieron determinar el nivel de desempeño sísmico de las edificaciones evaluadas.

En el componente de **respuesta a emergencias**, se realizaron 48 Evaluaciones Post-desastre, entre las que se destacan el colapso del techo del establecimiento JET SET, el deslizamiento de talud en el sector Maranatha y múltiples viviendas afectadas en el sector Los Guaricanos, entre otros eventos.



De acuerdo con los registros de afectación poblacional contenidos en los informes técnicos, se estima que estas evaluaciones impactaron directa e indirectamente a más de 1.5 millones de ciudadanos.

En materia de fortalecimiento de capacidades, la Onesvie ejecutó durante 2025 tres cohortes del Diplomado en Evaluación de Edificaciones, formación base para la integración a la Red Nacional de Evaluadores Estructurales Pre y Post Evento de la República Dominicana (REED). A través de este programa se capacitaron y certificaron **253 profesionales de la ingeniería civil y la arquitectura**, colegiados del CODIA, con el objetivo de fortalecer la capacidad nacional de respuesta y evaluación de vulnerabilidades estructurales antes y después de eventos adversos, mediante la aplicación de la Metodología PREVER.

En el ámbito de la **mitigación del riesgo sísmico**, la institución desarrolló y acompañó iniciativas estratégicas orientadas a la identificación de vulnerabilidades, el fortalecimiento institucional y la mejora de la preparación ante amenazas naturales, destacándose en la coordinación y planificación del simulacro Caribe Wave RD 2025, la elaboración de análisis demográficos y de exposición en zonas costeras propensas a tsunamis, la contribución al Proyecto PREPARADOS y al desarrollo del Índice de Resiliencia Climática de Viviendas y Asentamientos (IRECLIVA), así como el apoyo técnico al Ministerio de Educación (MINERD) en procesos de reforzamiento estructural de centros educativos.

Finalmente, la Onesvie culminó la tercera fase del Proyecto “Fortalecimiento de la Capacidad de Evaluación Sísmica de Edificios en la República Dominicana”, ejecutado en coordinación con la Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA). Este programa de capacitación, desarrollado durante tres años, permitió la



formación especializada en Japón de 30 profesionales dominicanos, representantes de 15 instituciones públicas, contribuyendo al fortalecimiento del capital humano y de las capacidades técnicas nacionales en ingeniería sismorresistente y reducción del riesgo sísmico.

II. INFORMACIÓN INSTITUCIONAL

Memoria Institucional 2025

2.1 Marco filosófico institucional

a. Misión

Brindar el mejor servicio profesional para la seguridad estructural de las infraestructuras, edificaciones y líneas vitales, orientadas a soluciones viables, eficientes y económicas, que garanticen la reducción de la vulnerabilidad provocada por fenómenos de origen naturales y antrópico en todo el territorio nacional.

b. Visión

Posicionarnos a nivel nacional e internacional como un centro de referencia en materia de diagnósticos para la prevención y la reducción de la vulnerabilidad estructural de infraestructuras, edificaciones y líneas vitales.



c. Valores institucionales

- **Ética:** Actuamos de manera transparente, asumimos con responsabilidad los compromisos asumidos y abogamos por altos estándares éticos en todas nuestras acciones.
- **Colaboración:** Como parte del Estado Dominicano somos solidarios y estamos dispuestos a accionar junto a otras instituciones para contribuir con el logro de los objetivos misionales de reducir la vulnerabilidad ante sismos.
- **Innovación:** Promovemos la generación y aplicación de conocimientos nuevos, para la mejora del desarrollo y la competitividad institucional.
- **Eficiencia para la calidad:** Enfocamos nuestras capacidades en lograr resultados de excelencia mediante la utilización de los recursos disponibles, agregando valor a los servicios institucionales para satisfacer las necesidades y expectativas de los ciudadanos.
- **Planificación y Organización:** Nos organizamos y establecemos metas estratégicamente vinculadas a nuestra misión institucional para dar respuestas eficientes a los ciudadanos en los tiempos establecidos.
- **Compromiso con los Resultados:** Somos una institución con capacidad para establecer y dar seguimiento a los indicadores de cumplimiento con el fin de honrar los compromisos asumidos con los ciudadanos.



2.2 Base Legal

- La **Constitución de la República Dominicana** del 26 de enero de 2010, que establece que el Estado es garante de los derechos fundamentales de sus ciudadanos y se reconoce que la vida es el derecho fundamental por excelencia.
- El **Decreto núm. 715-01**, creando la Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y Vulnerabilidad de Infraestructura y Edificaciones, (Onesvie).
- La **Ley 1-12** sobre la Estrategia Nacional de Desarrollo (END), fundamentada en que, como país, la República Dominicana debe garantizar una correcta planificación de sus recursos para la consecución de las metas y objetivos, que le permitan lograr niveles de desarrollo adecuados y sostenibles.

Tiene, en su cuarto Eje Estratégico uno de sus tres objetivos generales: la “Eficaz gestión de riesgo para minimizar pérdidas humanas, económicas y ambientales”.

- La **Ley 147-02**, sobre Gestión de Riesgos que crea el Sistema Nacional para la Prevención, Mitigación y Respuesta ante Desastres (SN-PMR) y define sus componentes, objetivos y funciones, así como las instancias para la gobernanza, esta Ley en sus dos reglamentos de aplicación.
- El **Decreto núm. 932-03** que reconoce funciones a la Onesvie en base a su marco legal existente.
- Así mismo el **Decreto núm. 874-09**, sobre el reglamento de aplicación de la Ley 147-02, establece los roles de la Onesvie en el Sistema Nacional de Prevención, Mitigación y Respuesta de la República Dominicana y la asigna como una institución de

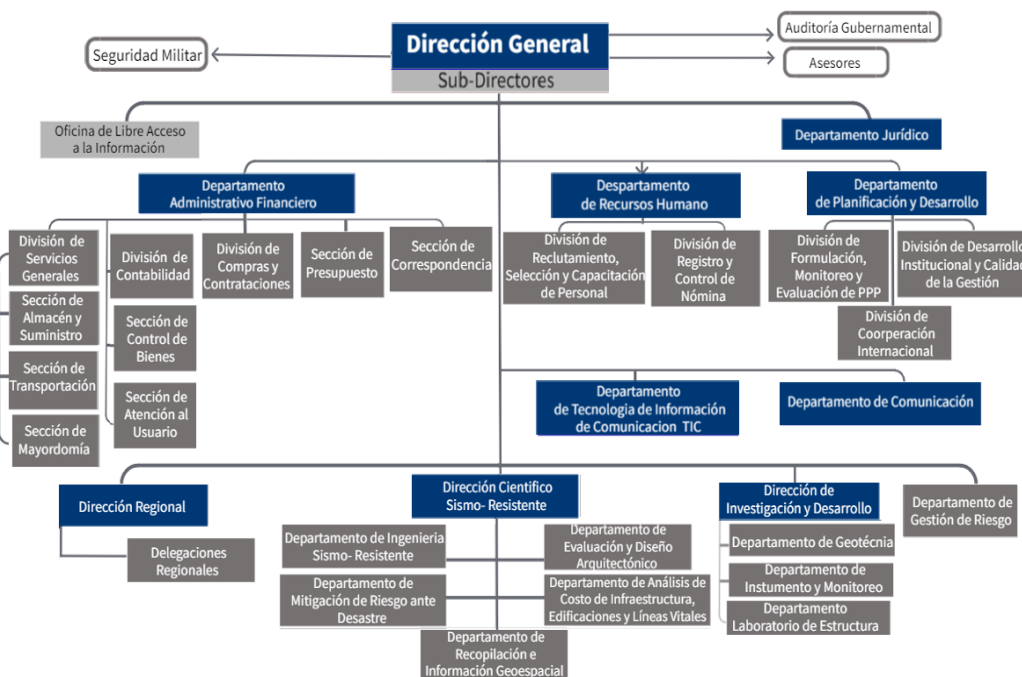


prevención y les conserva todas las prerrogativas que le otorga el Decreto núm. 932-03.

2.3 Estructura organizativa

La Onesvie cuenta con un organigrama aprobado por el Ministerio de Administración Pública (MAP) y está amparado por la Resolución No. 03-2019, de octubre del 2019.

<https://onesvie.gob.do/sobre-nosotros/organigrama-interactivo-2>



Fuente: Organigrama aprobado por el MAP mediante Resolución 03-2019



Directorio de funcionarios

- **Director General**, Leonardo de Jesús Reyes Madera.
- **Subdirector**, José Salvador Velásquez Fernández.
- **Subdirectora**, Nítida Ismelka Sánchez Martínez de Lloret
- **Director Científico Sismorresistente**, Pedro Iván Márquez Merceron.
- **Directora Regional**, Fanny Mariel Ramos Gómez.
- **Enc. Dpto. Planificación y Desarrollo**, Fausto Alberto Estevez Rojas.
- **Enc. Dpto. Administrativo y Financiero**, Johanny Minoris Hernández Morales.
- **Enc. Dpto. Recursos Humanos**, Carmen Patricia Rodríguez Suero.
- **Enc. Dpto. de Gestión de Riesgo**, Ana Arredondo Eve.
- **Enc. Dpto. Tecnología de la Información y Comunicación (TIC)**, Dino César Rodríguez.
- **Enc. Dpto. Jurídico**, Vanessa Victoria García Taveras.
- **Enc. Dpto. Comunicaciones**, Ana Anyelina López Santos.
- **Enc. Oficina de Libre Acceso a la Información Pública**, César Núñez Luna.
- **Delegación Norte (Santiago)**, Galvy Ramón Núñez Castro.
- **Delegación Norte (Puerto Plata)**, Cándido Ernesto Polanco Grant.
- **Delegación Este (La Romana)**, Flavio Enrique García Pérez.
- **Delegación Sur (Barahona)**, Miguel López Cuevas.



2.4 Planificación estratégica institucional

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025-2028 establece las directrices, objetivos y resultados que orientan la gestión de la Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y Vulnerabilidad de Infraestructura y Edificaciones (Onesvie) para el período 2025-2028. Este instrumento se alinea con la misión, visión y valores institucionales, y respalda la función de la Onesvie como entidad especializada del Estado Dominicano encargada de generar diagnósticos técnicos sobre la capacidad estructural de edificaciones, infraestructuras y líneas vitales ante eventos sísmicos u otros fenómenos naturales o antrópicos.

La formulación del PEI 2025-2028 se desarrolló siguiendo la metodología del Sistema Nacional de Planificación definida por el Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo (MEPyD). El proceso incluyó la elaboración del diagnóstico institucional y contextual, la construcción del marco estratégico, y la definición de los mecanismos de seguimiento, monitoreo y evaluación. Asimismo, se revisaron los principales instrumentos legales y normativos que regulan el accionar institucional, garantizando su coherencia con las políticas públicas vigentes.

El diseño del PEI fue coordinado por el Departamento de Planificación y Desarrollo mediante un enfoque participativo, involucrando a colaboradores de todos los grupos ocupacionales. Esto incluyó la reunión de apertura presidida por la Máxima Autoridad Ejecutiva (MAE), consultas técnicas a los líderes de áreas, y procesos de socialización de los resultados.



Este documento aborda **dos Ejes Estratégicos fundamentales**: uno vinculado al cumplimiento de las funciones misionales y otro orientado al fortalecimiento institucional.

- **Eje No. 1.** Gobernanza y Posicionamiento del Riesgo Sísmico: Gestionar procesos que conduzcan a que los principales sectores con incidencia en la construcción de infraestructuras y edificaciones conozcan y comprendan la realidad sísmica del país y se conviertan en aliados con potencial de aportes, en la responsabilidad compartida de reducir el riesgo sísmico, que lidera la Onesvie.
- **Eje No. 2.** Fortalecimiento Institucional: Garantizar un servicio de alta calidad a los grupos de interés y a la ciudadanía en general, a través del fortalecimiento de competencias técnicas del capital humano de Onesvie, la actualización de sus sistemas de gestión, la adecuación de la estructura física en la que opera y la optimización de sus procesos administrativos, haciendo uso eficiente de los recursos del Estado y posicionando la Institución como referente regional en materia de evaluación sísmica y mitigación.



III. RESULTADOS MISIONALES

Memoria Institucional 2025

Conforme al Decreto Núm. 715-01 que crea la Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y Vulnerabilidad de Infraestructura y Edificaciones (Onesvie), el cual asigna las funciones de Evaluar y Diagnosticar la vulnerabilidad estructural de la capacidad del desempeño físico de infraestructuras, edificaciones y líneas vitales de todo el territorio dominicano tanto públicas como privadas, y dando cumplimiento a las normativas de políticas y procedimientos emitidos por la administración pública ha realizado diferentes actividades como muestra la siguiente matriz:

Productos Misionales	Cantidad
• Evaluaciones Visuales Rápidas	505
• Evaluaciones Detalladas	10
• Evaluaciones Post-desastre	48
• Evaluación de Infraestructuras	261
• Propuesta de Reforzamiento	9
• Diseño Arquitectónico	2

Fuente: Dirección Científica Sismo-Resistente, al corte del 05 de diciembre año 2025

3.1 Evaluación Visual Rápida o de Primer Nivel

La Evaluación Visual Rápida es una inspección que se realiza de forma rápida y eficiente. Esta evaluación es aplicada en diferentes contextos, como la evaluación de riesgos en el entorno laboral, la



evaluación de daños en estructuras o la evaluación de impactos ambientales, entre otros.

Esta evaluación visual rápida o de primer nivel se basa en la metodología de inspección visual y mediante la recolección de informaciones de la edificación que está siendo evaluada. Como instrumento de evaluación se usan las plantillas de inspección rápida de la FEMA P-154-2015, documento que fundamenta la evaluación cualitativa aprobada por la Onesvie, cuyos resultados permiten indicar si la edificación requiere o no, una evaluación detallada de la vulnerabilidad física de la estructura.

En el año se realizaron **505 evaluaciones visuales rápidas**, destacando las más importantes, como son:

- Centro Cardio Renal del Cibao (CENCARCI)
- Hospital Regional Universitario San Vicente de Paúl
- Gran Arena del Cibao.
- Palacio de Justicia Lic. Federico C. Álvarez.
- Centro Materno Infantil y Especialidades Dr., Méndez.
- Instituto Dermatológico Dominicano y Cirugía de Piel, Unidad Cibao.
- Instituto Dermatológico Dominicano y Cirugía de Piel, Unidad Mao, Valverde – Noroeste.
- Museo Cultural Fortaleza San Luis.
- Pabellón de Baloncesto Complejo Deportivo.
- Multiuso de Nagua.
- Parroquia Santa Ana.
- Palacio de Justicia Dr. Ezequiel Ant. González Reyes.
- Comando Conjunto Norte FF.AA.
- Centro Olímpico de La Vega.

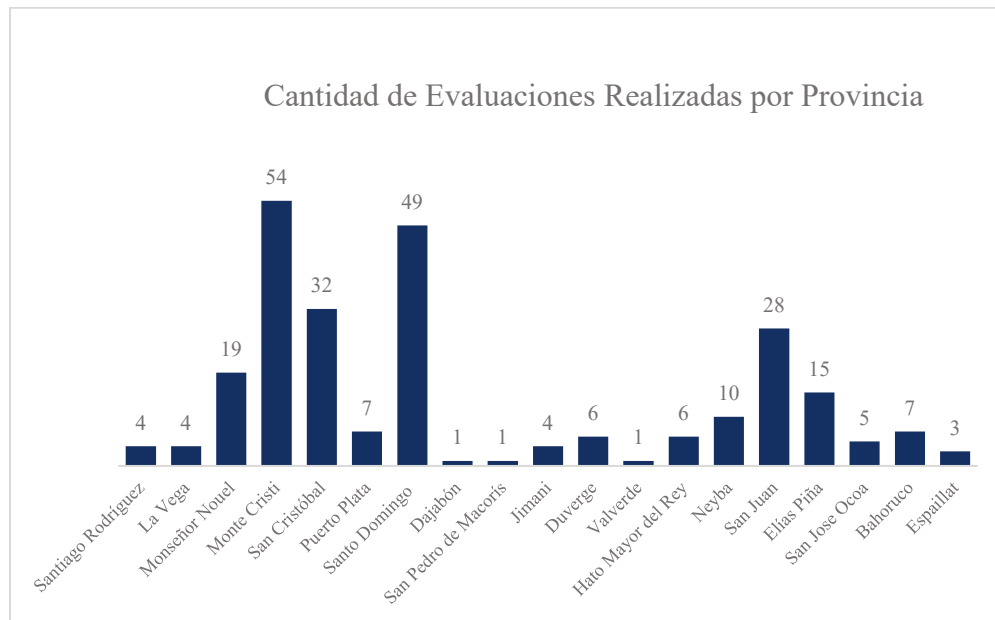


- Multiuso Deportivo de María Trinidad Sánchez.
- Multiuso Deportivo de Valverde.
- Multiuso Deportivo de Puerto Plata.
- Centro Olímpico La Vega.
- Complejo Deportivo de Salcedo.
- Polideportivo de Moca.
- Centro Deportivo Cotuí.
- Complejo Deportivo Bonao.
- Complejo Deportivo Juan Pablo Duarte.
- Base Motriz del Teleférico Parque Nacional Isabel De Torres.
- Centro De Salud Integral y Desarrollo La Humanitaria, CENSAIDE INC.
- Iglesia Cristiana El Verbo de Dios.
- Centro Educativo Antera Mota.
- Informe Técnico Torre Intermedia Del Teleférico de Puerto Plata.
- Plaza Eliyahu.
- Peaje El Catey.
- Centro Médico Espaillat Ubiera.
- Vivienda Unifamiliar Torrens.
- Catedral Inmaculada Concepción.
- Almacén Apto. Eugenio Deschamps.
- Informe Técnico Centro de primer Nivel El Toro.
- Patronato Cibao de Rehabilitación Dr. Rafael Castro.
- CPN Juan Pablo Duarte.
- Iglesia Misionera Impacto de Dios.
- Hospital José Francisco Peña Gómez.

A continuación, se muestra el gráfico correspondiente a la **Evaluación Visual Rápida (EVR)** evidencia la **alta intensidad operativa y cobertura territorial** alcanzada por la Onesvie



durante el período evaluado, con un total de **505 evaluaciones realizadas** mediante esta metodología de primer nivel.



Fuente: Dirección Científica Sismorresistente

3.2 Evaluación Detallada

Esta se realiza con el objetivo de inspeccionar y evaluar de forma más exhaustiva las edificaciones a través de la actualización de las informaciones obtenidas en la Evaluación Visual Rápida levantando datos arquitectónicos y estructurales, estudios de laboratorios, prueba de campo, modelos matemáticos y el análisis estructural aplicable. El resultado determina el estado en el que se encuentra la edificación y el procedimiento a seguir para mejorar su respuesta ante la ocurrencia de un evento sísmico.

En el año fueron realizadas las siguientes Evaluaciones detalladas:

- Ministerio de Hacienda y Economía.
- Superintendencia del Mercado de Valores (SMV).
- Dirección general de Contrataciones Públicas.



- Industria Nacional del Papel (INDUSPAPEL).
- Centro Penitenciario Las Parras.
- Hotel Cervantes.
- Banco Agrícola Santiago.
- Instituto Nacional de Formación y Capacitación del Magisterio (INAFOCAM).
- DO Sostenible.
- Seguro Nacional de Salud (SENASA).

3.3 Evaluación Post Desastre

La Evaluación Posterior a un Desastre, también denominada Evaluación Post-desastre o Evaluación de Daños y Necesidades, constituye un proceso técnico y sistemático orientado a identificar, analizar y documentar los impactos ocasionados por eventos adversos sobre infraestructuras y edificaciones. Su propósito es disponer de información confiable que permita determinar el nivel de daño estructural, las condiciones de seguridad de las edificaciones afectadas y las necesidades inmediatas y de mediano plazo de la población impactada, sirviendo de base para la toma de decisiones, la planificación de intervenciones y la mitigación de riesgos futuros.

Durante el año 2025, la Institución realizó evaluaciones técnicas post-desastre en infraestructuras públicas, privadas y comunitarias afectadas por colapsos estructurales, deslizamientos de terreno, incendios y otros eventos de origen antrópico y natural. Estas intervenciones se desarrollaron en diversos municipios y distritos municipales de las provincias Distrito Nacional, Santo Domingo, Santiago, Puerto Plata, San Pedro de Macorís y La Altagracia, entre otras.



Evaluaciones realizadas

Entre las principales evaluaciones post-desastre efectuadas durante el período se destacan:

- Colapso del techo del JET SET, con un impacto estimado de 450 personas afectadas.
- Colapso de muro de contención y verja perimetral en el Residencial Raully IV, sector Cerros de Gurabo, municipio Santiago de los Caballeros, provincia Santiago.
- Colapso de tanque de agua del INAPA en el sector Los Mina, municipio Consuelo, provincia San Pedro de Macorís.
- Colapso parcial de edificación en proceso de construcción en la avenida Salvador Estrella Sadhalá, municipio Santiago de los Caballeros, con un impacto poblacional estimado de 74,638 personas.
- Evaluación post-incendio en Villas Caletón, Cap Cana, municipio Punta Cana, provincia La Altagracia.
- Evaluación estructural de la Torre Downtown Santo Domingo, afectada por incendio de un vehículo en estacionamiento soterrado, Ensanche Naco, Distrito Nacional.
- Deslizamiento de talud en terreno accidentado en el sector Maranatha, municipio Sosúa, provincia Puerto Plata.
- Colapso parcial de muro perimetral de mampostería por descalce progresivo de zapata en finca ubicada en Sabana Perdida, municipio Santo Domingo Norte.



3.4 Propuesta de Reforzamiento

La propuesta de reforzamiento después de una evaluación detallada se refiere recomendaciones de reforzamiento estructural y arquitectónicos, para mitigar la vulnerabilidad sísmica y mejorar el desempeño de las edificaciones, definiendo actividades, responsables y documentos requeridos.

Las realizadas durante el año:

- Superintendencia de Mercado de Valores.
- DO Sostenible.
- Edificio del 911.
- Centro Penitenciario Las Parras.
- Acuario Nacional.
- Ministerio de Relaciones Exteriores.
- Edificio Principal del seguro nacional de Salud (SENASA).
- Edificios del Instituto Nacional de Formación y Capacitación del Magisterio (INAFOCAM).
- Edificio Hotel Cervantes.



IV. RESULTADOS ÁREAS TRANSVERSALES Y DE APOYO

Memoria Institucional 2025

4.1 Desempeño Área Administrativa y Financiera

4.1.1 Ejecución Presupuestaria.

El presupuesto aprobado para la Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y Vulnerabilidad de Infraestructura y Edificaciones (Onesvie) para el año 2025, **RD\$281,700,552.67** (doscientos ochenta y un millones setecientos mil quinientos cincuenta y dos pesos con 67/100), contando con unas 73 partidas presupuestarias para la ejecución del gasto y así poder controlar, administrar y transparentar los recursos para la ejecución de dicho presupuesto.

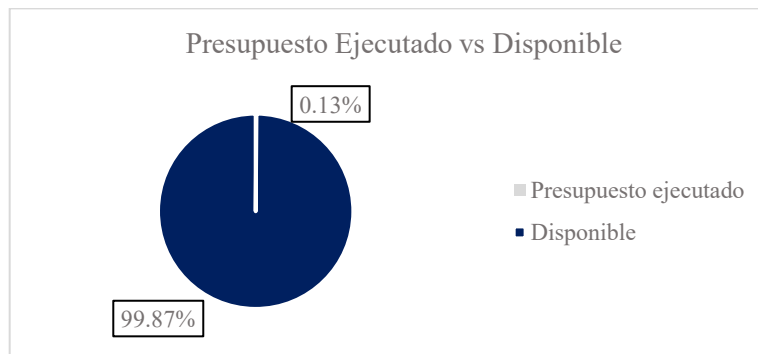
El actual presupuesto ha sufrido algunas **modificaciones** para agregar 13 partidas nuevas, lo cual constituye un total de 86 partidas y así poder controlar, administrar y transparentar los recursos para la ejecución de dicho presupuesto.

El presupuesto ejecutado al corte del 31 de diciembre del 2025 por la Onesvie fue de **RD\$281,337,590.03** lo que representa un **99.87%** del presupuesto vigente, quedando disponible para ejecutar **RD\$362,962.64**.

Ejecutado y Disponible del Presupuesto	RD\$
Presupuesto ejecutado al corte del 31 de diciembre 2025	RD\$281,337,590.03
Disponible al 31 de diciembre de 2025	RD\$362,962.64

Fuente: Departamento Administrativo y Financiero de la Onesvie





Fuente: Departamento Administrativo y Financiero de la Onesvie

A continuación, mostramos los detalles de la ejecución del gasto por concepto:

Cuenta	Descripción	Presupuesto Ejecutado
		Valores RD\$
2.1	Remuneraciones y Contribuciones	242,856,860.03
2.2	Contratación de Servicios	24,874,485.34
2.3	Materiales y Suministros	10,866,802.08
2.6	Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	2,739,442.58
TOTAL	Ejecutado al 31 de diciembre 2025	281,337,590.03

Fuente: Sistema de Información de la Gestión Financiera (SIGEF), al corte del 31 de diciembre del año 2025.

4.1.2 Ejecución por Cuenta Presupuestaria.

Durante el período analizado, la institución ejecutó un total de **RD\$281,337,590.03**, distribuidos en las diferentes cuentas presupuestarias. A continuación, se presenta el análisis detallado según el nivel de ejecución y la naturaleza del gasto.



El renglón con mayor nivel de ejecución correspondió a **Remuneraciones**, con un monto de **RD\$187,669,302.24**, equivalente a **66.71%** del total ejecutado. En esta cuenta se registran los pagos correspondientes a los salarios del personal institucional.

Le sigue la cuenta de **Sobresueldos**, con una ejecución de **RD\$29,048,777.79**, lo que representa **10.33%**.

En el caso de **Contribuciones a la Seguridad Social**, se ejecutaron **RD\$25,938,780.00**, equivalente a **9.22%**, destinados al cumplimiento de las obligaciones institucionales establecidas en la ley para la protección social de los colaboradores.

En la categoría de **Servicios Básicos**, la ejecución ascendió a **RD\$3,967,451.15**, que representa **1.41%**, comprendiendo pagos por electricidad, agua, telecomunicaciones y otros servicios esenciales.

La cuenta de **Publicidad, Impresión y Encuadernación** ejecutó **RD\$173,592.01**, equivalente a **0.06%**. En cuanto a los **Viáticos**, se ejecutó un monto de **RD\$765,900.00**, correspondiente a **0.27%**, para cubrir desplazamientos oficiales del personal técnico y administrativo.

Los **Servicios de Transporte y Almacenaje** registraron pagos por **RD\$223,495.00**, representando **0.08%**, mientras que la cuenta de **Alquileres y Rentas** ascendió a **RD\$8,276,221.09**, equivalente a **2.94%**, orientada al alquiler de espacios físicos, equipos y otros bienes necesarios para el funcionamiento institucional.

La cuenta de **Seguros** presenta una ejecución de **RD\$2,658,234.13**, correspondiente a **0.94%**, destinada a pólizas de vehículos, equipos y activos institucionales.



Dentro de los **Servicios de Conservación, Reparaciones Menores e Instalaciones Temporales**, se ejecutaron **RD\$2,198,568.29**, que representan **0.78%**, para asegurar el mantenimiento básico de infraestructura y equipos.

La partida **Otros Servicios No Incluidos en Conceptos Anteriores** alcanzó una ejecución de **RD\$5,539,404.21 (1.97%)**, asociada a servicios técnicos y administrativos de apoyo operativo.

En **Otras Contrataciones de Servicios**, se ejecutaron **RD\$1,071,619.46**, equivalente a **0.38%**, destinados a servicios específicos necesarios para el desarrollo de proyectos institucionales.

En el apartado de **Alimentos y Productos Agroforestales**, se ejecutó **RD\$610,991.68 (0.22%)**, mientras que **Textiles y Vestuarios** registraron **RD\$694,255.00 (0.25%)**. La cuenta **Papel, Cartón e Impresos** totalizó **RD\$327,602.39**, equivalente a **0.12%**.

Las cuentas de **Productos Farmacéuticos y Cuero, Caucho y Plástico** no presentan ejecución durante el período.

El objeto de gasto **Productos de Minerales, Metálicos y No Metálicos** reportó una ejecución de **RD\$631,375.65 (0.22%)**.

En **Combustibles, Lubricantes, Productos Químicos y Conexos** se ejecutaron **RD\$6,866,570.71**, lo que representa **2.44%**, necesarios para vehículos, maquinarias y operaciones técnicas.

La cuenta **Productos y Útiles Varios** presenta una ejecución de **RD\$1,736,006.65 (0.62%)**, mientras que **Mobiliario y Equipo** registra **RD\$1,580,579.41 (0.56%)**, destinados a la adquisición y reposición de mobiliario administrativo. Asimismo, en **Maquinaria, Otros Equipos y Herramientas** se ejecutaron **RD\$914,170.59**

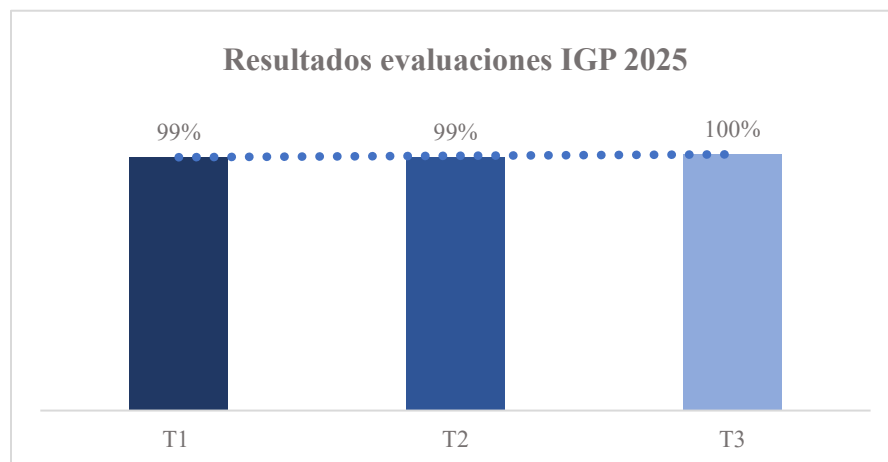


(0.32%), correspondientes a adquisiciones orientadas a fortalecer las capacidades operativas de la institución.

Finalmente, la cuenta **Equipos de Defensa y Seguridad** registra un desembolso de **RD\$244,692.58**, equivalente a **0.09%**, correspondiente a insumos y equipos vinculados a la seguridad institucional.

4.1.3 Resultado del Índice de Gestión Presupuestaria (IGP) justificación en caso de no cumplimiento.

Se muestra el desempeño presupuestario institucional a través del Índice de Gestión Presupuestaria (IGP), indicador que evalúa la eficiencia en la ejecución de los recursos asignados para la producción física planificada. En el gráfico se presentan los resultados de las evaluaciones realizadas durante el año 2025: **T1-99%**; para el **T2-99%**; y el **T3-100%**. A la fecha la institución no dispone de la evaluación correspondiente al 4to. Trimestre, ya que es necesario esperar completar el trimestre para que la DIGEPRES emita la valoración correspondiente.



Fuente: Dirección General de Presupuesto (DIGEPRES)



4.1.4 Cuentas por pagar y cuentas por cobrar.

A la fecha, la institución no registra cuentas pendientes por pagar. Para el cuarto trimestre, se ha proyectado, al 31 de diciembre de 2025, el pago a proveedores por un monto total de **RD\$16,194,863.11**, cumpliendo con los compromisos financieros correspondientes.

- **Cuentas por cobrar:**

No tenemos facturas pendientes de cobro.

Relación de Cuentas por pagar y Cobrar en RD\$	
Cuentas por pagar:	RD\$
La institución no tiene cuentas por pagar	0.00
La Institución ha pagado a proveedores la suma de:	16,194,863.11
Cuentas por cobrar:	RD\$
La institución no tiene cuentas por cobrar	0.00

Fuente: Registros de Cuentas de la División de Contabilidad-Onesvie

4.1.6 Cumplimiento de la política de pago o antigüedad de los saldos de las cuentas por pagar a proveedores.

En atención a la Política de Pago a Proveedores establecida en el procedimiento PR-DAF-002, la Onesvie ha ejecutado pagos por un monto total de **RD\$16,194,863.11**, durante el año 2025. Como resultado del cumplimiento de esta normativa y de la gestión oportuna de las obligaciones financieras, la institución no registra cuentas por pagar pendientes a proveedores.

4.1.7 Compras y Contrataciones.

Los procesos de compras y contrataciones de la Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y Vulnerabilidad de Infraestructura y



Edificaciones (Onesvie) para el cierre del año 2025, fueron realizados conforme a la Ley No. 340-06 que regula las compras y contrataciones del Estado, de acuerdo con los umbrales para cada procedimiento.

Los requerimientos de las diferentes áreas para las actividades de operación de la Onesvie fueron distribuidos bajo las siguientes modalidades de compras: Comparación de Precios (CP), Procesos de Excepción (PEPU), Compra Menor (CM) y Compra por Debajo del Umbral (CDU). **(ver cuadro siguiente con detalle).**

Montos Adjudicados por Modalidades de Compras.

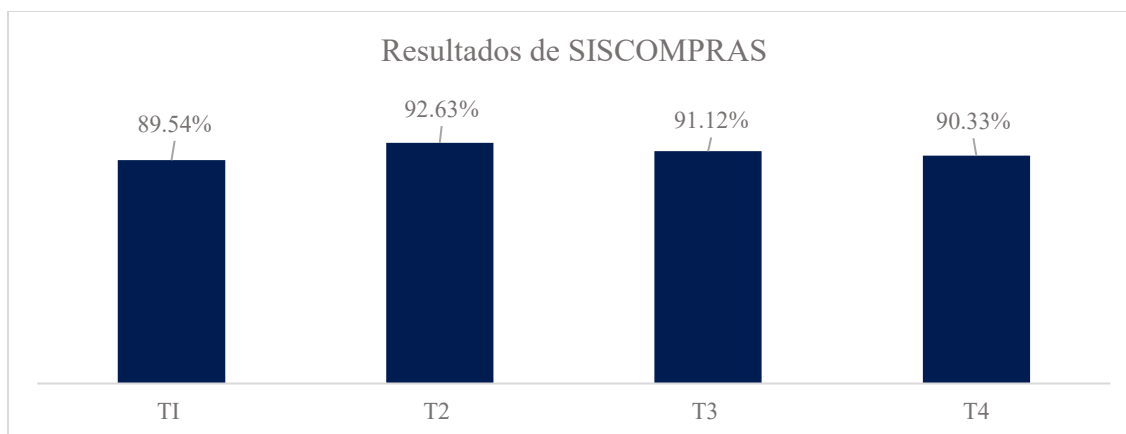
Base de datos de los informes de transparencia de la Onesvie 2025				
Año	Compras por Debajo del Umbral	Compras Menores	Comparación de Precios	Procesos de Excepción
2025	RD\$ 7,155,617.94	RD\$ 14,462,594.67	RD\$ 7,840,779.00	RD\$ 586,342.00
Total, General	RD\$30,045,333.61			

Fuente: Sistema electrónico de Contrataciones Publicas (SECP)/Plan Anual de Compras y Contrataciones 2025

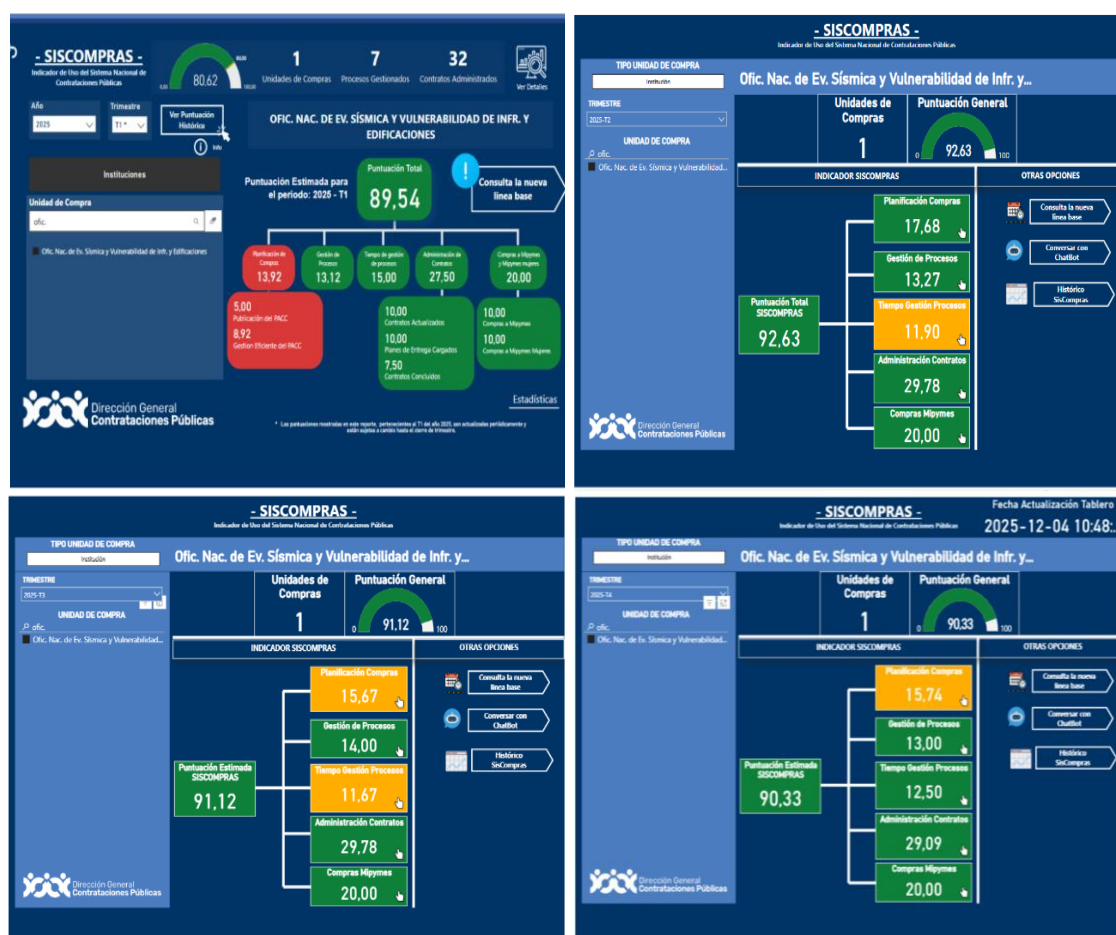
4.1.8 Resultados de SISCOMPRAS

Los indicadores de uso del Sistema Nacional de Contrataciones, de la Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y Vulnerabilidad de Infraestructura y Edificaciones (Onesvie) para año 2025 se proyecta, según lo detallado a continuación: como resultado **del TI 89.54 %; T2 92.63%; T3 91.12 % y T4 90.33 %.**





Fuente: Sistema electrónico de Contrataciones Públicas (SECP)/Plan Anual de Compras y Contrataciones 2025



Fuente: Sistema electrónico de Contrataciones Públicas (SECP)/Plan Anual de Compras y Contrataciones 2025



4.2 Desempeño de los Recursos Humanos

4.2.1 Comportamiento de los Subsistemas de Recursos Humanos

A continuación, se describen las acciones realizadas por las áreas que integran el subsistema de Recursos Humanos y que han presentado cambios o avances durante el período 2025.

4.2.1.1 Subsistema de Reclutamiento, Selección, Contratación y Personal.

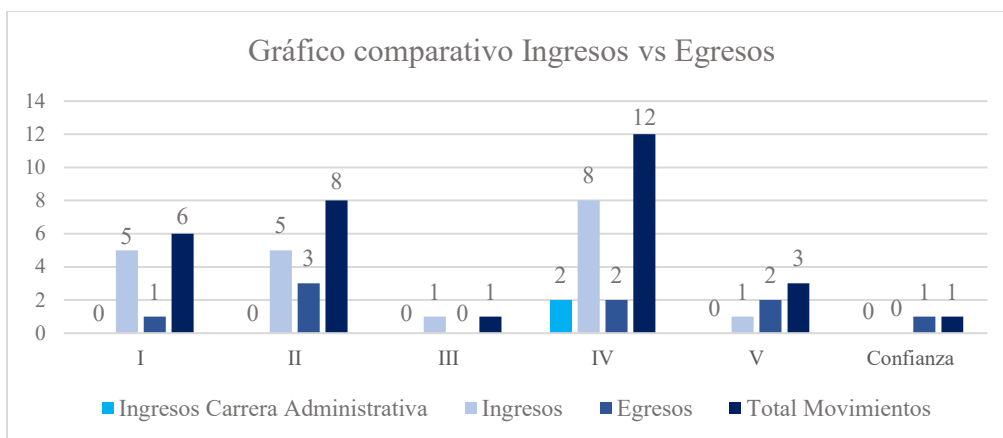
En cumplimiento con las disposiciones contenidas en la Ley núm. 41-08 de Función Pública, sus reglamentos de aplicación y la Constitución de la República Dominicana, la Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y Vulnerabilidad de Infraestructura y Edificaciones (Onesvie) garantiza la igualdad de oportunidades sin distinción de género, orientación sexual, discapacidad, raza o religión.

Durante el año 2025, la institución registró diversos movimientos asociados a procesos de reclutamiento, selección, ascensos y desvinculaciones:

- Se gestionaron **20 ingresos** de personal.
- Además, **2 colaboradores ingresaron a la Carrera Administrativa**; sin embargo, estos ya laboraban en la Onesvie, por lo que no se contabilizan como nuevas incorporaciones, sino como un cambio de estatus interno.
- Se registraron **9 egresos** de colaboradores.
- Del total de movimientos de ingreso, **10 colaboradores correspondieron a mujeres y 10 a hombres.**

Esta dinámica permitió mantener un balance operativo adecuado a las necesidades de las áreas misionales y administrativas.





Fuente: Departamento de RRHH, al 03 de diciembre del año 2025

4.2.1.2 Subsistema de Capacitación y Desarrollo del Personal

Durante el año 2025, la Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y Vulnerabilidad de Infraestructura y Edificaciones (Onesvie) ejecutó un amplio programa de capacitación orientado al fortalecimiento de las competencias del capital humano, en coherencia con los objetivos estratégicos institucionales.

El Plan de Capacitación 2025 contempló **11 ofertas formativas programadas**, todas ejecutadas en su totalidad, en modalidades presencial, virtual e híbrida. Estas capacitaciones abarcaron temas críticos para el desempeño institucional, tales como ética pública, redacción técnica, primeros auxilios, liderazgo, supervisión efectiva, trabajo en equipo y gestión de riesgos.

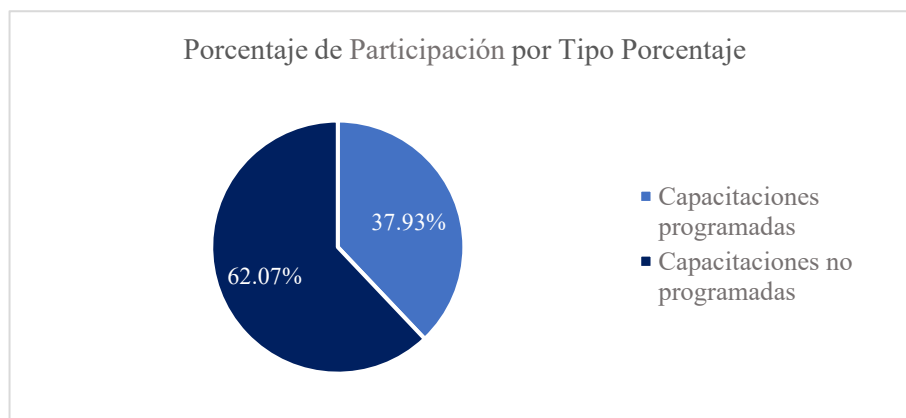
De manera complementaria, se respondieron oportunamente a las necesidades emergentes de las áreas mediante la ejecución de **18 capacitaciones no programadas**. Estas abarcaron temas especializados como perspectiva de género, accesibilidad universal, seguridad y salud laboral, transformación digital, prevención de cáncer, gestión del tiempo, calidad institucional y formación en tecnologías.





Fuente: Departamento de Recursos Humanos

En conjunto, el año 2025 cerró con 29 acciones formativas, reflejando un compromiso sostenido con el desarrollo continuo del personal, la profesionalización del servicio público y el fortalecimiento de la gestión institucional.

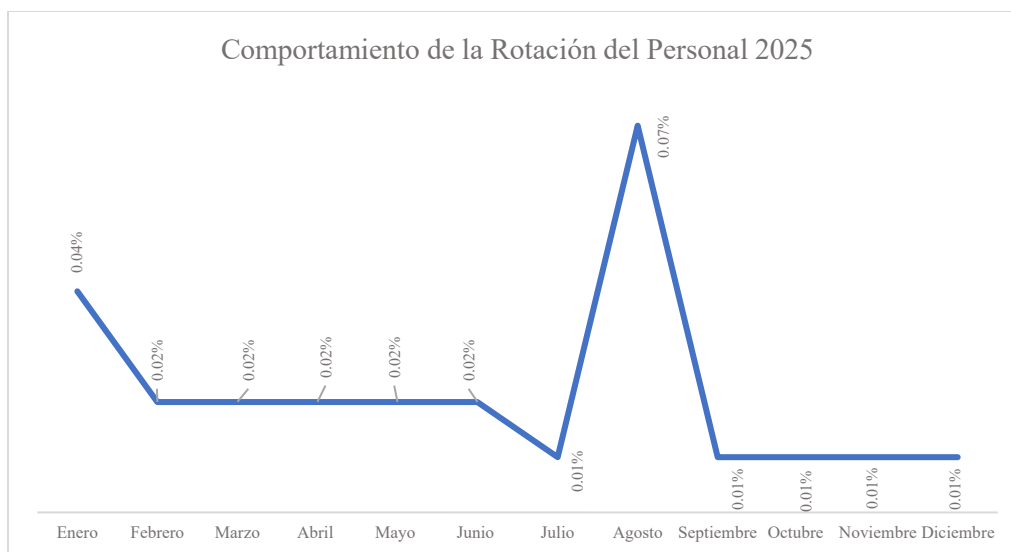


Fuente: Departamento de Recursos Humanos

4.2.2 Índice de Rotación del Personal

Tomando en cuenta los **9 egresos** y una base final de **218 empleados**, el índice de rotación correspondiente al período 2025 es de **0.04%**, lo que refleja un nivel de estabilidad laboral acorde con los estándares institucionales.





Fuente: Departamento de Recursos Humanos

4.2.3 Fortalecimiento de los Procesos de Gestión, Desarrollo e Integración del Personal, Cultura Institucional y Responsabilidad Social.

Durante el año 2025, la Onesvie, a través de la Gestión de Recursos Humanos, implementó diversas iniciativas destinadas a fortalecer el bienestar, la integración y el desarrollo del personal. Estas actividades fomentaron un clima laboral positivo, promovieron el sentido de pertenencia y reforzaron la cultura organizacional basada en la cooperación, el compromiso y la identidad institucional.

También se realizaron acciones de responsabilidad social, como reforestación y campañas de sensibilización, reafirmando el rol de la institución en la promoción de valores ciudadanos y el cuidado del entorno.

Todas las actividades fueron ejecutadas conforme a lo planificado en el POA 2025.



Actividades realizadas durante el año 2025					
Actividades		Fecha	Femenino	Masculino	Total
1	Día del Servidor Público	24/1/2025	89	117	206
2	Día del Amor y la Amistad	14/2/2025	89	117	206
3	Mes de la Independencia (Ofrenda al Altar de la Patria)	18/2/2025	14	13	27
4	Día Internacional de la Mujer	7/3/2025	38	24	62
5	Habichuelas con Dulce (Semana Santa)	15/4/2025	69	61	130
6	Día de las Madres	26/4/2025	65	0	65
7	Día de las secretarias	25/5/2025	25	0	25
8	Aniversario de la Institución	4/7/2025	42	63	105
9	Día de los Padres	25/7/2025	0	74	74
10	Integración Familiar – Acuario	15/7/2025	78	87	165
11	Día del Ingeniero Civil y Arquitecto	14/8/2025	27	42	69
12	Bienvenida a la Navidad	21/11/2025	70	65	135
13	Reconocimiento Empleado Destacado	17/12/2025	76	88	164
14	Felicitaciones de cumpleaños (mensual)	Mensual	41	53	94

Fuente: Departamento de Recursos Humanos



4.2.4 Registro y Control de Nóminas

En lo referente al **Sistema de Administración de Servidores Públicos (SASP)**, la Onesvie mantiene una puntuación de **100% en el Ranking del SISMAP**, reflejando el cumplimiento continuo de los estándares establecidos para la gestión de los recursos humanos.

A la fecha, todas las nóminas institucionales se elaboran íntegramente mediante esta plataforma, garantizando la trazabilidad, transparencia y eficiencia del proceso.

Los cargos, áreas y nodos registrados en el SASP se mantienen actualizados de manera permanente a través del registro oportuno de novedades, lo que permite disponer de información consolidada, precisa y útil para la **toma de decisiones estratégicas**.

Es importante destacar que las nóminas se generan conforme a la naturaleza de la actividad y la clasificación de los colaboradores, en coherencia con los ejes estratégicos institucionales. Este procedimiento asegura el **uso adecuado de los recursos presupuestarios** destinados a compensaciones y remuneraciones, cumpliendo con los lineamientos técnicos y normativos aplicables.

Asimismo, todas las nóminas han sido **publicadas en el portal institucional** de forma sistemática, dentro de los formatos y plazos establecidos, fortaleciendo la transparencia activa y el acceso a la información pública. Durante el año 2025, se generaron un total de **85 nóminas**, clasificadas según su tipo y la cantidad de servidores incluidos en cada corte trimestral. Este proceso permitió asegurar la correcta gestión de pagos, la actualización oportuna de los movimientos de personal y la administración eficiente de los recursos institucionales.





Fuente: Departamento de Recursos Humanos

El gráfico muestra la distribución de las 85 nóminas generadas durante el año 2025, clasificadas por tipo, lo que permite visualizar el volumen de procesos manejados por la Gestión de Recursos Humanos y la dinámica administrativa de la Onesvie.

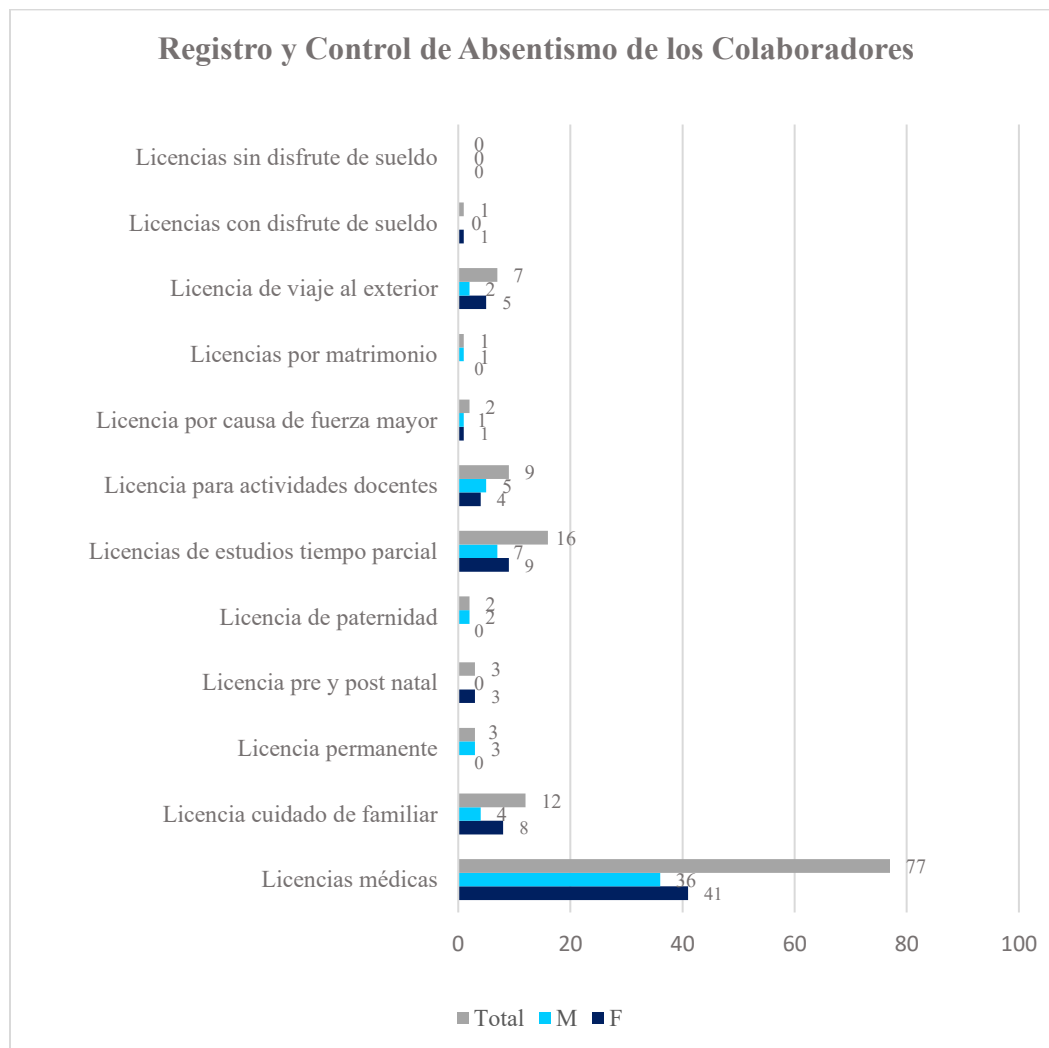
4.2.5 Registro y Control de Absentismo de los Colaboradores

Durante el período enero–diciembre 2025, la Institución registró un total de 132 licencias otorgadas al personal, correspondientes a diferentes modalidades, entre ellas: licencias médicas, maternidad, paternidad, cuidado de familiar, estudios de tiempo parcial, actividades docentes, matrimonio, viaje al exterior y causas de fuerza mayor.



Del total registrado, 71 licencias correspondieron a colaboradoras femeninas y 61 a colaboradores masculinos. Las licencias médicas representaron la mayor incidencia, con 77 registros, seguidas por las licencias para estudios de tiempo parcial (16) y cuidado de familiar (12). El control de estas licencias permitió dar seguimiento al comportamiento del ausentismo justificado y apoyar la adecuada planificación del recurso humano.

A continuación, se presenta la distribución de las licencias otorgadas durante el período evaluado:

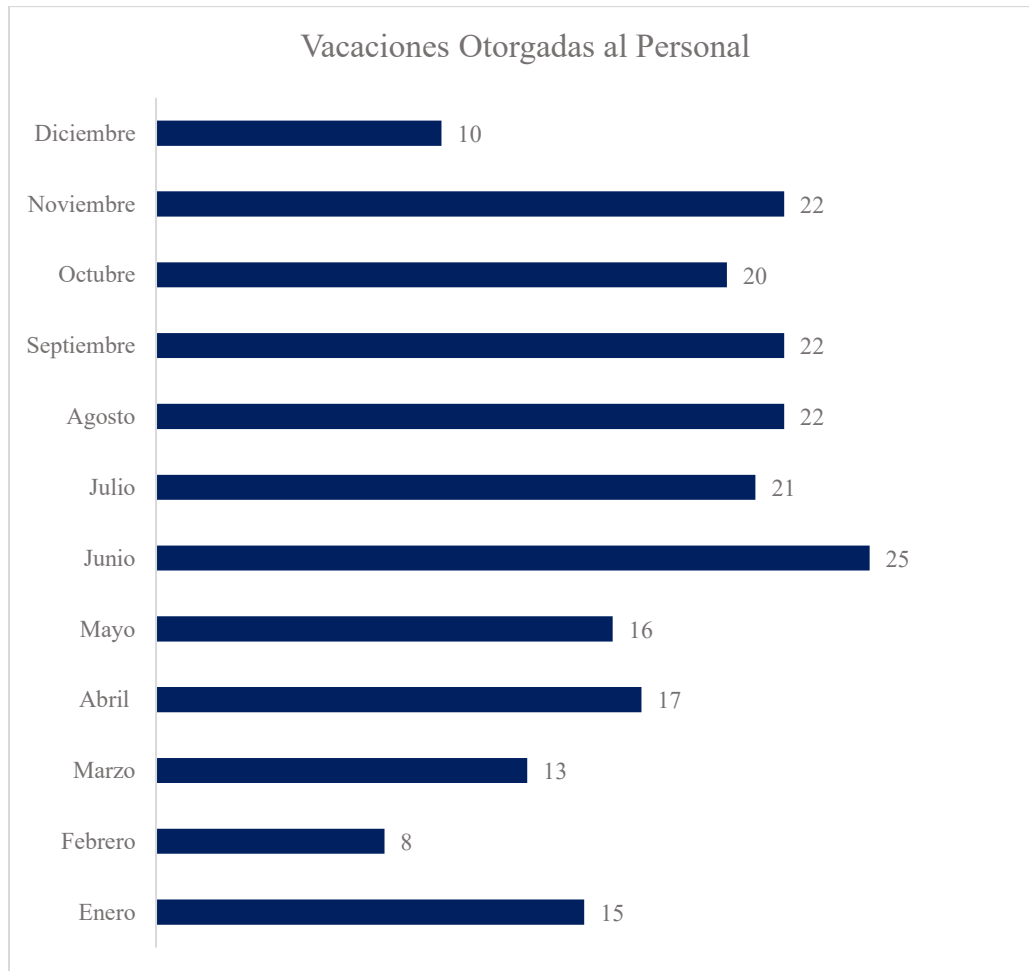


Fuente: Departamento de Recursos Humanos, al corte del 05 de diciembre del año 2025



4.2.6 Vacaciones.

Durante el año 2025, la Institución contó con una nómina de 218 colaboradores. De este total, **211 servidores disfrutaron de su período vacacional**, lo que equivale al 97% del personal. A continuación, se presenta el desglose correspondiente:



Fuente: Departamento de Recursos Humanos

Durante el año, la institución otorgó vacaciones de manera continua. Los meses con mayor cantidad fueron junio (25), agosto y septiembre (22 cada uno), mientras que febrero (8) y diciembre (10) registraron las cifras más bajas. En general, la distribución se mantuvo estable a lo largo del año.



4.2.7 Compensaciones económicas otorgadas al personal

Durante el año 2025, la institución otorgó diversas compensaciones y beneficios monetarios amparados en la Ley 41-08 y sus resoluciones complementarias. En abril, se entregaron bonos por rendimiento y desempeño, beneficiando a **189 servidores públicos, equivalentes al 86% del personal** por un monto total de **RD\$10.37 millones**.

Posteriormente, en **octubre**, se otorgó el **bono por cumplimiento de indicadores del SISMAP**, alcanzando a **213 colaboradores**, lo que representa el **97 % del personal**, con una erogación total de **RD\$13.53 millones**. Finalmente, en **diciembre**, se pagó la **Regalía Pascual** a **220 colaboradores**, ascendiendo a **RD\$13.87 millones**.

4.2.8 Análisis de los resultados del SISMAP, justificación en caso de incumplimiento.

Durante el año 2025, la Onesvie mantuvo un desempeño destacado en el Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP), con una puntuación superior al 90%. Al cierre del período, la institución alcanzó un **93.03%**, **ubicándose en la categoría verde**, correspondiente a un nivel de excelencia en el ranking general.

En el mes de julio, la plataforma fue inhabilitada temporalmente debido a un proceso de actualización que incorporó ajustes en la ponderación de algunos subindicadores —como el Plan Anual de Capacitación y el Manual de Cargos— e integró un nuevo requisito: el indicador 09.6 Acciones de Inclusión y Accesibilidad. En este ámbito, la institución avanzó con la creación de la Resolución del Comité de Inclusión y Accesibilidad Gubernamental (CIAG), la



elaboración del Informe de Levantamiento para la Identificación de Personal con Discapacidad, y el seguimiento a las sensibilizaciones sobre trato digno, accesibilidad e inclusión laboral.

Asimismo, se gestionó el acceso al Sistema Nacional de Evaluación de la Accesibilidad (SINAC), necesario para el cumplimiento del subindicador 09.6.4, que contempla la elaboración del informe de accesibilidad y su correspondiente plan de mejora para el próximo año.

En conjunto, la Onesvie evidenció un cumplimiento sostenido de los estándares del MAP en materia de organización, gestión, calidad, eficiencia y transparencia, reafirmando su compromiso con la mejora continua y la modernización de la gestión pública.

Categoría	Indicador	Resultado
01.Gestión de la Calidad y Servicios	01.1 Autoevaluación CAF	100%
	01.2 Plan de Mejora Modelo CAF	100%
	01.3 Estandarización de Procesos	100%
	01.4 Carta Compromiso	94%
	01.5 Transparencia en las Informaciones de Servicios y Funcionarios	100%
	01.6 Monitoreo de la Calidad de los Servicios	100%
	01.7 Índice de Satisfacción Ciudadana	97%
	01.8 Inventario de Trámites y Servicios	Inactivo Temporal
02.Organización de la Función de Recursos Humanos	02.1 Nivel de Administración del Sistema de Carrera Administrativa	100%
03.Planificación de Recursos Humanos	Planificación de Recursos Humanos	100%
	04.1 Estructura Organizativa	100%



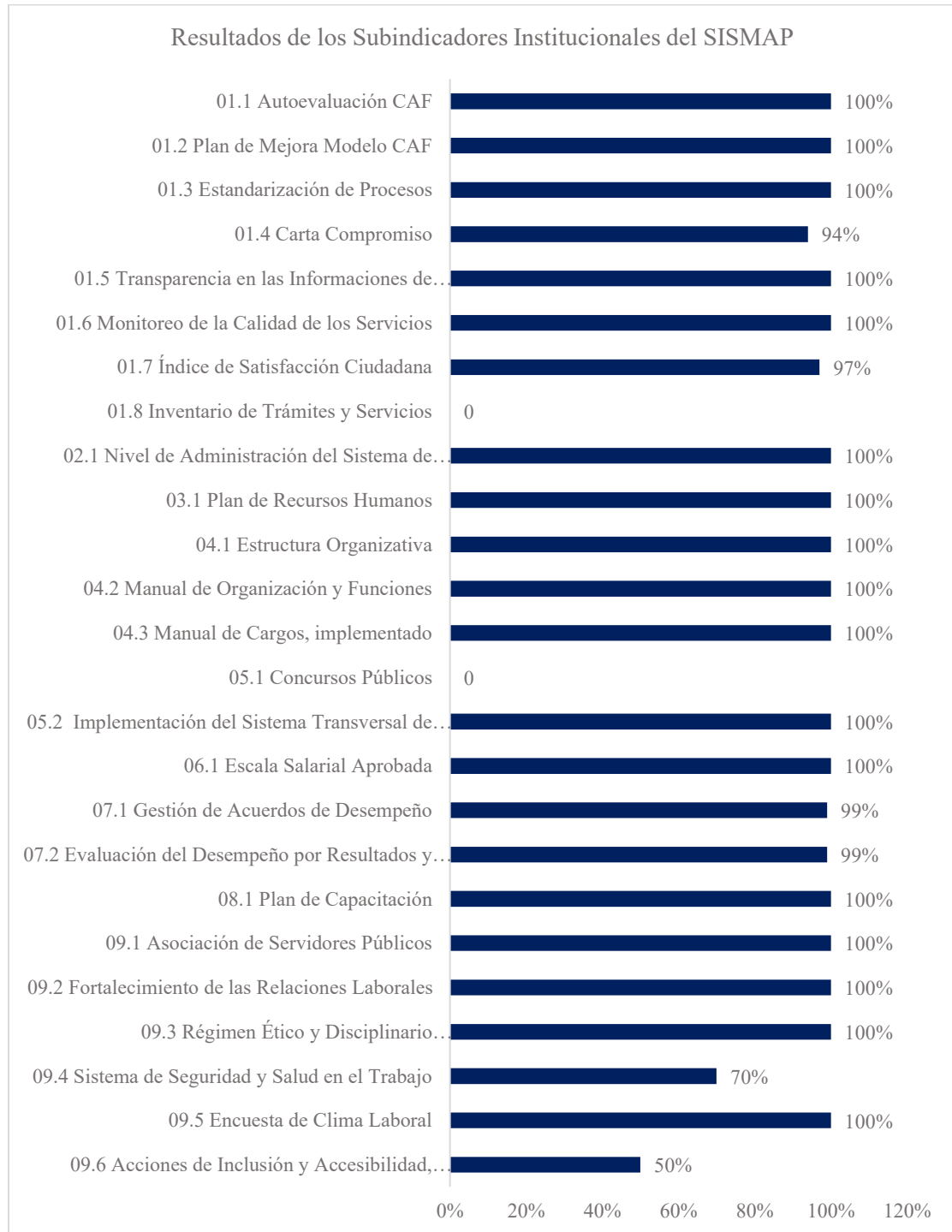
Categoría	Indicador	Resultado
0.4 Organización del Trabajo	04.2 Manual de Organización y Funciones	100%
	04.3 Manual de Cargos	100%
0.5 Gestión del Empleo	05.1 Concursos Públicos	Según la programación institucional
	05.2 Sistema de Administración de Servidores Públicos (SASP)	100%
0.6 Gestión de la Compensación y Beneficios	06.1 Escala Salarial Aprobada	100%
07. Gestión del Rendimiento	07.1 Gestión de Acuerdos de Desempeño	99%
	07.2 Evaluación del Desempeño por Resultados y Competencias	99%
08.1 Gestión del Desarrollo	08.1 Plan de Capacitación	100%
Gestión de las Relaciones Laborales y Sociales	09.1 Asociación de Servidores Públicos	100%
	09.2 Fortalecimiento de las Relaciones Laborales	100%
	09.3 Régimen Ético y Disciplinario Institucionalizado	100%
	09.4 Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo implementado	70%
	09.5 Encuesta de Clima Laboral	100%
	09.6 Acciones de Inclusión y Accesibilidad en la Administración Pública implementadas	50%

Fuente: SISMAP, corte al 25 de noviembre de 2025

A continuación, se presenta un gráfico mostrando que la mayoría de los indicadores del SISMAP 2025 alcanzaron un 100% de cumplimiento, reflejando una gestión sólida en las áreas evaluadas. Solo algunos indicadores muestran un mínimo margen de mejora, como la Carta Compromiso (94%), el Índice de Satisfacción Ciudadana (97%) y los vinculados al desempeño (99%). Los desafíos principales se observan en Seguridad y Salud en el Trabajo (70%) y Acciones de Inclusión y Accesibilidad (50%). En general, los



resultados confirman un desempeño institucional alineado con los estándares del MAP.



Fuente: Sismap al corte del 08 de diciembre del año 2025



4.2.9 Promedio de desempeño de los colaboradores por grupo ocupacional.

Durante el primer trimestre, la institución reportó la Evaluación del Desempeño 2024, en la cual fueron evaluados 197 servidores, obteniendo una puntuación de 99 en el subindicador 07.3 Evaluación del Desempeño por Resultados y Competencias.

Asimismo, se elaboraron las plantillas de Acuerdos de Desempeño 2025 para 199 colaboradores, alcanzando también una puntuación de 99 en el subindicador correspondiente.

Conforme a la planificación institucional, en noviembre se solicitó a las áreas la elaboración de los Acuerdos de Desempeño 2026, los cuales deberán formularse con metas alineadas al Plan Operativo Anual (POA), utilizando criterios SMART e incorporando las responsabilidades establecidas en la *Matriz del Flujo Absentismo Informativa*, según lo dispuesto en el Decreto núm. 166-25.

En esta misma línea, se instruyó a los encargados y supervisores la realización de la Evaluación del Desempeño 2025.

Distribución de Colaboradores por Género y Grupo Ocupacional

La institución mantiene un registro sistemático del desempeño y la composición del personal por grupo ocupacional y género.

A continuación, se presenta el detalle de los colaboradores evaluados y el promedio de desempeño obtenido por categoría:



Desempeño por Grupo Ocupacional						
Grupo Ocupacional	Total Evaluados	F	M	% Cumplimiento	Prom. F	Prom. M
Cargos de confianza	2	1	1	100%	65	65
Grupo Ocupacional I	39	13	26	97%	52.84	53.44
Grupo Ocupacional II	46	22	24	97%	54.95	53.28
Grupo Ocupacional III	24	10	14	98%	53.7	53.71
Grupo Ocupacional IV	60	22	37	97%	53.86	53.26
Grupo Ocupacional V	27	14	13	98%	64.5	63.55
Total general	197	82	115	—	—	—

Fuente: Departamento de Recursos Humanos

Equidad Salarial entre Hombres y Mujeres por Grupo Ocupacional

La institución aplica la Escala Salarial aprobada por el Ministerio de Administración Pública (MAP), la cual asigna las remuneraciones en función de las responsabilidades del cargo y del grupo ocupacional, garantizando igualdad de condiciones sin distinción de género.

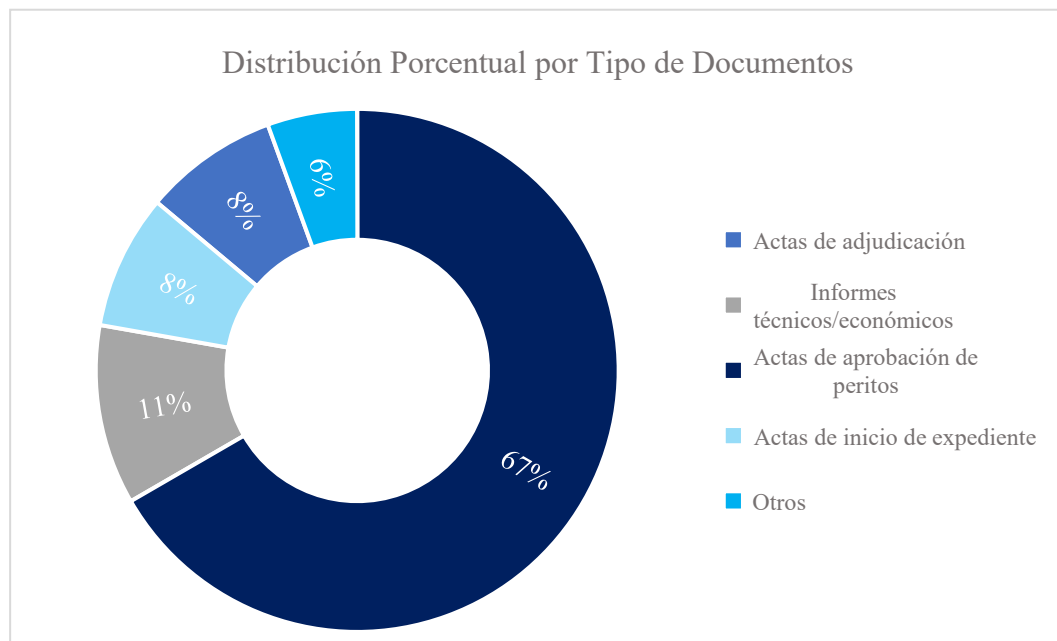
Además, se promueve la nivelación salarial en cumplimiento del principio de “a trabajo de igual valor, salario igual”, de acuerdo con la disponibilidad presupuestaria.



4.3 Desempeño de los Procesos Jurídicos

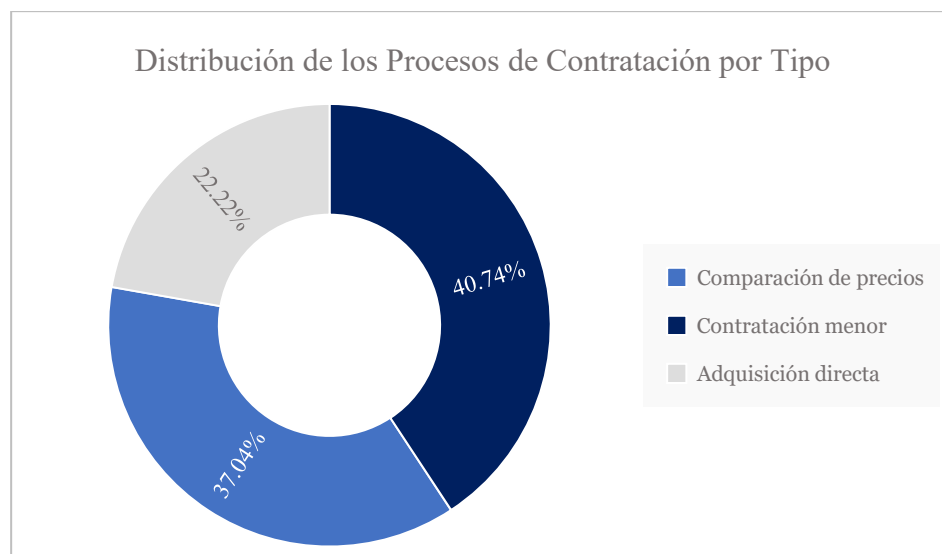
4.3.1 Datos estadísticos sobre el Desempeño del Área Jurídica de la Institución.

El Departamento Jurídico de la Onesvie garantiza la correcta aplicación del marco legal institucional mediante la atención de asuntos jurídicos internos y externos y la elaboración de los documentos legales requeridos. La sistematización de datos estadísticos sobre su producción fortalece la transparencia, la rendición de cuentas y la toma de decisiones. A continuación, se muestra la distribución porcentual de los documentos jurídicos elaborados durante el período evaluado.



Fuente: Datos generados por el Departamento Jurídico, Onesvie.





Fuente: Datos generados por el Departamento Jurídico, Onesvie.

Participación y asistencia del Departamento Jurídico en calidad de miembro del Comité de Compras y Contrataciones, en los siguientes procesos:

Participación de Jurídico en Calidad De Miembro Del Comité De Compras Y Contrataciones.	
Procesos de Compras	Cantidad
Actas de adjudicación	03
Actas de aprobación de peritos	24
Informes técnicos/económicos	04
Actas de inicio de expedientes	03
Otros	02

Fuente: Departamento Jurídico, Onesvie.



4.3.2 Contratos, Acuerdos y Convenios Nacionales e Internacionales de Relevancia.

El Departamento Jurídico de la Onesvie, tuvo como objetivo principal durante el año 2025 formalizar las relaciones y compromisos interinstitucionales, a través de contratos, acuerdos y convenios que permitieron el desarrollo de acciones conjuntas orientadas al fortalecimiento institucional, la reducción del riesgo sísmico y la protección de la población.

Durante el período evaluado, se gestionó la elaboración, revisión, firma, notarización y certificación de instrumentos jurídicos con instituciones públicas, académicas y organismos estratégicos del Estado, garantizando el cumplimiento del marco legal vigente y fortaleciendo la rendición de cuentas.

Contratos, Acuerdos y Convenios Gestionados en 2025	
Tipo de Instrumento Jurídico	Cantidad
Acuerdos y convenios de cooperación interinstitucional	12
Acuerdos para evaluaciones técnicas estructurales	9
Adendas a acuerdos interinstitucionales	6
Contratos de suministro de bienes y servicios	5
Contratos de arrendamiento	2
Contratos de evaluaciones técnicas detalladas	3
Convenios con instituciones académicas	1
Instrumentos jurídicos en proceso (redacción o revisión)	5
Otros documentos legales (cartas acuerdo, actas, certificaciones y apoyo jurídico)	14
Total de instrumentos jurídicos gestionados	57

Fuente: Departamento Jurídico (Onesvie), al corte del 05 de diciembre de 2025



4.3.3 Demandas y Controversias

Durante el año 2025, la Onesvie no registró demandas ni controversias legales durante el primer y tercer trimestre. No obstante, en el segundo trimestre se recibieron tres (3) demandas y en el cuarto trimestre una (1) demanda adicional, todas relacionadas con el caso del derrumbe del Club Jet Set.

Las acciones legales interpuestas corresponden a reclamaciones por daños y perjuicios y responsabilidad patrimonial, las cuales se encuentran bajo la gestión del Departamento Jurídico, en coordinación con las instancias competentes, con el objetivo de proteger los intereses institucionales y garantizar el cumplimiento de los procedimientos judiciales establecidos.

4.4 Desempeño de la Tecnología

Durante el año 2025, la Onesvie alcanzó importantes avances tecnológicos orientados a fortalecer la transparencia, la seguridad digital y la eficiencia institucional. A continuación, se presentan los principales logros, proyectos y mejoras implementadas.

4.4.1 Avances en Materia de Tecnología, Innovaciones e Implementaciones.

Actualización del Portal Institucional y de Transparencia

La institución completó la migración total del Portal Institucional conforme a los estándares NORTIC A2:2023. La actualización incluyó la gestión continua de contenidos, una navegación optimizada, un diseño adaptable a dispositivos móviles y la reorganización de las secciones principales. Asimismo, se integraron herramientas de accesibilidad, se reforzaron los controles de



seguridad y se realizó la migración completa de los datos provenientes del portal anterior.

Fortalecimiento de los Contenidos Institucionales

Principales mejoras implementadas:

- **Actualización del Marco Legal de Transparencia:** Revisión y reorganización de documentos normativos y legales, garantizando información vigente y alineada con la NORTIC A2.
- **Nueva sección “Mesa Sísmica”:** Inclusión de galería de actividades, informes, minutas y Plan de Acción.
- **Implementación de la “Sala de Prensa”:** Sección dedicada a la comunicación institucional con noticias, fotos, boletines y libros oficiales.
- **Actualización de la Sección de Servicios:** Migración y reestructuración de la información para facilitar el acceso ciudadano.
- **Actualización del Diseño del Portal:** Adaptación de elementos visuales y del banner a la nueva línea gráfica institucional.

Configuraciones Técnicas y Seguridad Digital

Con el objetivo de fortalecer la operación y protección del portal institucional, se implementaron las siguientes medidas:

- **Gestión de Usuarios y Permisos:** Creación de cuentas individuales con roles definidos.
- **Programación de Respaldos:** Configuración de respaldos automáticos mensuales mediante DSM, asegurando protección continua de los datos críticos.



- **Seguridad Avanzada:** Integración de firewall, sistemas de detección de intrusos y métodos seguros de autenticación para prevenir accesos no autorizados.

Integración de un Chatbot Avanzado con Inteligencia Artificial

Se implementó un Chatbot con IA para mejorar la atención al ciudadano, optimizar los tiempos de respuesta y fortalecer la interacción con el portal.

Características principales:

- Aprendizaje a partir de interacciones previas.
- Vinculación a una Base de Conocimientos interna actualizada.
- Capacidad para derivar consultas complejas a las áreas correspondientes.

Creación de la Nueva Sección “Mesa Sísmica”

Se habilitó un espacio dedicado a difundir las informaciones compartidas en el espacio de coordinación interinstitucional nombrado “Mesa Sísmica”.

Gestión de Respaldo y Seguridad de Datos

En cumplimiento con la Políticas y Procedimientos de Backup

- Respaldos automatizados cada viernes en horario vespertino.
- Verificación rutinaria de integridad de respaldos.
- Aplicación de una política de retención alineada con buenas prácticas institucionales.

Beneficios del Servidor de Archivos (Synology RS1221+)

- Respaldo confiable y automatizado.
- Acceso seguro con cifrado y doble autenticación.
- Reducción del riesgo de pérdida de datos.
- Escalabilidad para nuevas necesidades.



- Fortalecimiento de la continuidad operativa.

Sub-Portal Institucional “Comisión de Supervisión”

En cumplimiento del Decreto 603-23, la Onesvie desarrolló e implementó el sub-portal web **comisión de supervisión. onesvie.gob.do**, con el propósito de fortalecer la divulgación de las acciones y avances de la Comisión de Supervisión de Infraestructuras Públicas ante el Cambio Climático.

Acciones realizadas:

- Definición de requerimientos y estructura funcional.
- Diseño alineado a la identidad institucional.
- Desarrollo de módulos de noticias, documentos, eventos y contacto.
- Integración de plugins, hosting dedicado y tecnología HTML5, CSS, JavaScript y PHP.

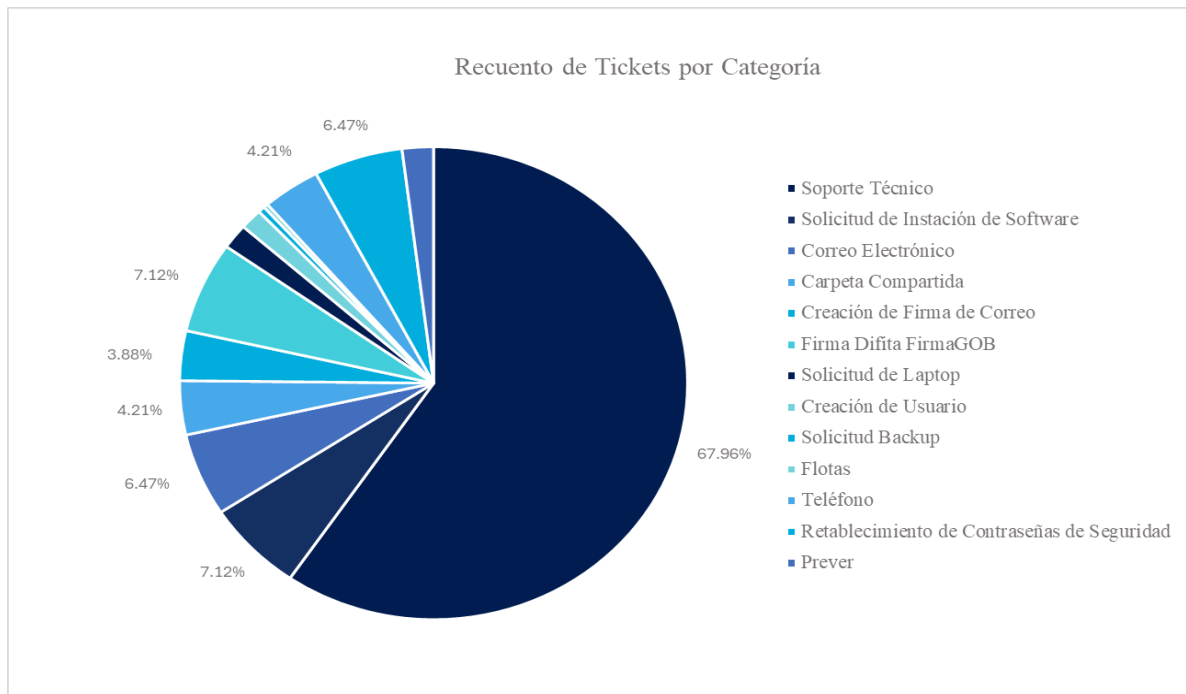
Resultados:

- Mayor visibilidad pública de la Comisión.
- Acceso transparente a documentos oficiales.
- Mejora de la interacción ciudadana mediante formularios y secciones informativas.

Sistema Único de Tickets (SUT): registro de 309 solicitudes de servicio, de las que se solucionaron 279, lo que representa un 90.2% de solicitudes completadas.



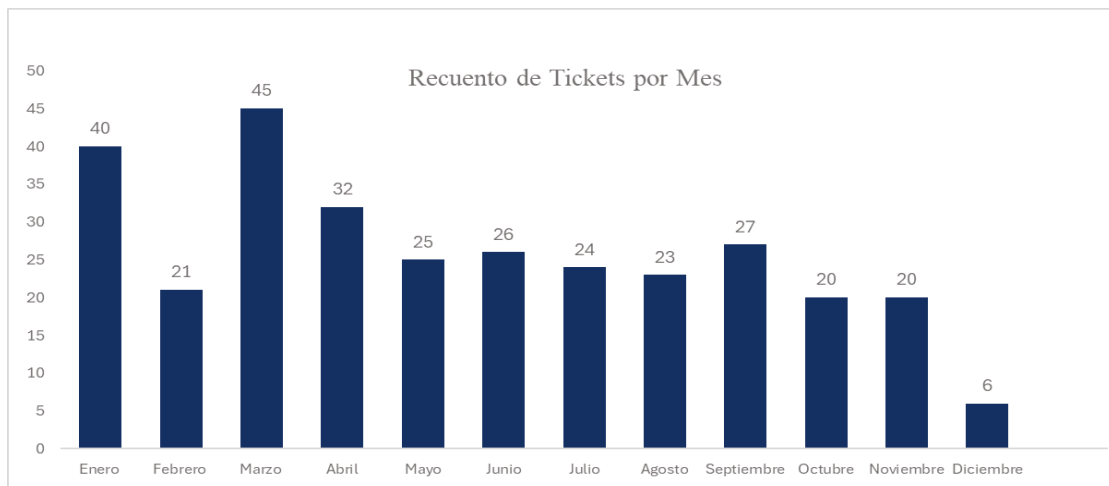
• Recuento de Tickets por Categoría



Fuente: Datos generados por el Departamento de Tecnología de Información de Comunicación (TIC)

• Recuento de Tickets por Mes

A continuación, se muestra de manera gráfica, el recuento de ticket solicitados por las diferentes áreas de la Onesvie:



Fuente: Datos generados por el Departamento de Tecnología de Información de Comunicación (TIC)



4.4.2 Uso de las TIC para la simplificación de trámites y mejorar los procesos.

La Onesvie fortaleció su infraestructura tecnológica con herramientas que optimizan la gestión documental y elevan la eficiencia de los procesos internos.

Se implementó el software Claro Cloud en sustitución de Odoo para la gestión del inventario institucional. Esta decisión se tomó debido a que el módulo de inventario de Claro Cloud ofrece más opciones y se adapta mejor a las necesidades específicas de la institución.

El módulo de inventario de Claro Cloud se destaca por sus funcionalidades avanzadas que incluyen la automatización de registros de entrada y salida de bienes, la generación automática de reportes detallados, la gestión centralizada del stock y la posibilidad de establecer alertas para reabastecimiento de productos. Además, la plataforma permite el acceso remoto y en tiempo real, lo que facilita la toma de decisiones informadas y oportunas.

Gracias a estas funcionalidades, el Departamento de TIC ha logrado reducir significativamente el tiempo requerido para la gestión del inventario, disminuyendo los procesos manuales y eliminando redundancias. Esto se traduce en una mayor agilidad en la atención de solicitudes internas, la mejora en la organización de los recursos y una reducción de errores administrativos. La implementación de Claro Cloud representa un paso clave hacia la modernización y la mejora continua de los procesos internos de la Onesvie.

Se implementó la plataforma de Google Classroom la cual representa un avance significativo en eficiencia institucional. Esta modalidad digital ha permitido:



- **Reducir los gastos logísticos** asociados al uso de espacios físicos, materiales impresos y traslados.
- **Simplificar trámites y procesos administrativos** vinculados a la formación presencial.
- **Ampliar el alcance de las capacitaciones**, impactando a una mayor cantidad de personas en distintos puntos geográficos, sin comprometer la calidad del contenido ni la interacción.

Firma Digital Institucional

Se implementó Firma GOB, una herramienta desarrollada por la Oficina Gubernamental de Tecnologías de la Información y Comunicación (OGTIC), que mejora la seguridad e integridad de los documentos digitales firmados mediante el uso de Hardware Security Module (HSM).

Mejores Prácticas TIC Implementadas

Mejores prácticas TIC implementadas para la optimización institucional		
Componente	Acciones Realizadas	Resultados / Beneficios
Servidor de Archivos Synology RS1221+	• Centralización de documentos. • Acceso seguro con permisos basados en roles. • Automatización de tareas y gestión de versiones. • Búsqueda avanzada y colaboración en tiempo real.	• Mayor eficiencia operativa. • Reducción de carga administrativa. • Información segura y accesible. • Mejor colaboración interdepartamental. • Fortalecimiento de la gestión documental.



Mejores prácticas TIC implementadas para la optimización institucional		
Componente	Acciones Realizadas	Resultados / Beneficios
Nueva Herramienta de Help Desk (Power Apps, Power Automate y SharePoint)	• Medidas de seguridad y gestión electrónica de archivos.	
	• Creación de solicitudes vía Power Apps.	• Procesos más rápidos y automatizados.
	• Flujos automatizados de notificación y seguimiento.	• Transparencia en el estado de solicitudes.
	• Repositorio centralizado en SharePoint.	• Mejor resolución de incidencias.
	• Paneles y reportes para análisis.	• Menor error humano y mayor trazabilidad.

Fuente: Departamento de Tecnología de Información de Comunicación TIC

La combinación de Power Apps, Power Automate y SharePoint ha permitido crear una solución robusta y eficiente, que no solo mejora la experiencia del usuario final, sino que también optimiza los recursos del departamento.

4.4.3 Certificaciones Obtenidas y Proyectos de Fortalecimiento del Área

La Onesvie mantiene vigentes las certificaciones **NORTIC A2**, **NORTIC A3**, **NORTIC E1** y **NORTIC A4**, como evidencia de su compromiso con la transparencia, la eficiencia y la calidad institucional.





Fuente: <https://www.onesvie.gob.do/>

Como parte de los esfuerzos para mantener y fortalecer estas certificaciones, la institución desarrolló diversos proyectos estratégicos orientados a consolidar su infraestructura tecnológica y modernizar sus servicios digitales. Estos proyectos, descritos a continuación, responden a las demandas actuales de transformación digital y contribuyen directamente a elevar la eficiencia, seguridad y calidad de los procesos institucionales.

- **Proyecto de Capacitación en Soluciones Cloud**

Fortalece las capacidades del personal técnico en el manejo y adopción de tecnologías en la nube, permitiendo avanzar hacia una infraestructura moderna y escalable.

- **Proyecto de Reestructuración del Portal Web Institucional y de Transparencia**

Abarca mejoras de diseño, estructura y funcionalidad para asegurar una plataforma más intuitiva, accesible y alineada con las normativas nacionales.



- **Proyecto de Optimización y Mantenimiento de la Infraestructura de Red y Servidores**

Incluye diagnóstico, mantenimiento, actualización de configuraciones e integración de nuevos dispositivos como Mikrotik y switches Instant On.

Participación de mujeres en TIC

El 40% del personal del Departamento de Tecnología corresponde a mujeres, quienes contribuyen a la transformación digital e innovación de la Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y Vulnerabilidad de Infraestructura y Edificaciones.

4.4.4 Uso de TIC e implementación de Gobierno Electrónico (iTICge)

La Onesvie avanzó significativamente en el cumplimiento del indicador iTICge, especialmente en el pilar de Innovación. Durante el período, se desarrollaron políticas y procedimientos especializados, se incorporaron las iniciativas en el POA institucional, se diseñó una estrategia de innovación y se conformó un Comité de Innovación. Asimismo, se impulsaron mecanismos para fortalecer la cultura innovadora entre los colaboradores.

Como resultado de estos esfuerzos, la institución alcanzó un **83.64%** en el índice general del iTICge y obtuvo un **100% en el pilar de Innovación**, consolidándose como una de las entidades con mejor desempeño en esta categoría, estamos dentro del 5% de las instituciones más valoradas



Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y
Vulnerabilidad de Infraestructura y Edificaciones

66.91 ●

83.64

*Fuente: Oficina Gubernamental de Tecnologías de la Información y Comunicaciones;
Índice de Uso TIC e Implementación de Gobierno Electrónico.*



4.5 Desempeño del Sistema de Planificación y Desarrollo Institucional

4.5.1 Desempeño de los subsistemas de planificación de conformidad con la resolución No. 14-2013.

En cumplimiento de la Resolución No. 14-2013, que aprueba los Modelos de Estructura Organizativa de las Unidades Institucionales de Planificación y Desarrollo (UIPyD), la Onesvie adoptó el Modelo B, según lo dispuesto mediante la Resolución No. 03-2019 del Ministerio de Administración Pública (MAP). Este modelo establece la estructura y funciones del Departamento de Planificación y Desarrollo, responsable de garantizar la correcta aplicación del Sistema Nacional de Planificación e Inversión Pública, coordinado por el Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo (MEPyD).

En ese marco, la institución ha dado seguimiento continuo a las áreas que integran el sistema, asegurando la revisión, formulación y articulación de políticas, programas y proyectos necesarios para el fortalecimiento y desarrollo institucional.

Asimismo, la Onesvie ha avanzado de manera significativa en la implementación y consolidación de los subsistemas de planificación, garantizando la debida alineación entre el Plan Estratégico Institucional (PEI), el Plan Operativo Anual (POA) y el Presupuesto Institucional. Esta articulación permite vincular los objetivos estratégicos con la asignación eficiente de recursos, promoviendo una gestión orientada a resultados y coherente con los lineamientos del Sistema de Monitoreo y Medición del Desempeño.



De igual manera, se han fortalecido los mecanismos de seguimiento, evaluación y mejora continua, favoreciendo una toma de decisiones basada en evidencia y una gestión institucional más eficiente, transparente y orientada al logro de resultados.

4.5.2 Información del uso de buenas prácticas del área de Proyectos.

En el marco de las iniciativas de cooperación internacional, la institución continúa fortaleciendo sus capacidades técnicas mediante la ejecución de proyectos desarrollados en coordinación con organismos internacionales y bajo el acompañamiento de la **Mesa Sísmica de la República Dominicana**, instancia presidida de manera pro tempore por el director general de la Onesvie, y coordinada técnicamente por el Departamento de Planificación y Desarrollo.

- **Proyecto “Fortalecimiento de la Capacidad de Evaluación Sísmica de Edificios en la República Dominicana”**

Con el apoyo de la Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA), la Onesvie ejecutó el Proyecto “Fortalecimiento de la Capacidad de Evaluación Sísmica de Edificios en la República Dominicana”, concebido como un programa integral para el desarrollo y fortalecimiento de las capacidades nacionales en ingeniería sismorresistente y reducción del riesgo sísmico.

En el marco de esta iniciativa, se implementó un programa de capacitación intensiva con una duración de tres (3) años, dirigido a profesionales de instituciones públicas y académicas vinculadas a la evaluación sísmica de edificaciones. El programa facilitó el acceso a formación técnica especializada, enfocada en el uso de tecnologías



modernas para la inspección de infraestructuras, así como en el fortalecimiento de metodologías, procedimientos y normativas para la evaluación de la resistencia sísmica de edificaciones.

El proyecto se desarrolló en tres fases sucesivas, con la participación de 30 profesionales, distribuidos de la siguiente manera: 16 participantes en la primera fase, 7 participantes en la segunda fase y 7 participantes en la tercera y última fase. Los profesionales capacitados pertenecen a 15 instituciones nacionales, entre ellas: INTEC, PUCMM, ONESVIE, MEPyD, MOPC, MINERD, MIVED, MSP, CNS, Defensa Civil (DC), Servicio Geológico Nacional (SGN), SODOSÍSMICA, INDRHI, CAASD e INAPA.

4.5.3 Cumplimiento de las diferentes unidades organizativas en la entrega oportuna de informaciones y reportes.

Durante el año 2025, las nueve unidades organizativas que componen la Onesvie cumplieron con la entrega oportuna de sus informes trimestrales correspondientes a los cuatro trimestres, remitidos al Departamento de Planificación y Desarrollo. Este proceso permitió analizar el nivel de ejecución de las acciones planificadas, fortalecer la toma de decisiones y garantizar la disponibilidad de insumos para el monitoreo y la elaboración de documentos institucionales.

Actualización de Plantillas y Fortalecimiento del Proceso de Reportes

- En el primer trimestre de 2025 se actualizó la plantilla única de informes institucionales, incorporando un modelo más completo para la recolección de datos. Asimismo, se distribuyó un cronograma de entrega para asegurar la presentación oportuna de



reportes y se elaboraron documentos técnicos complementarios, entre los que destacan:

- Informe Técnico de Evaluación del Desempeño Laboral vs Cumplimiento del POA 2024.
- Informe Anual de Seguimiento, Evaluación y Ejecución del POA 2024.
- Informes Trimestrales de Seguimiento del POA 2025 (I, II y III trimestres).
- Formulación del Plan Operativo Anual (POA) 2026.

El Informe Técnico de Desempeño Laboral reflejó que el 97 % de los servidores fueron evaluados, predominando la categoría de “Sobresaliente”. Además, se realizó un análisis comparativo entre los POA 2021–2024 y las evaluaciones de desempeño, identificando la coherencia entre la planificación institucional y el rendimiento del talento humano.

Formulación del Plan Operativo Anual 2025

En cumplimiento del Sistema Nacional de Planificación e Inversión Pública, la institución formuló el POA 2025 como primer año de ejecución del PEI 2025–2028. El mismo contempla cuarenta y ocho (48) productos alineados a los objetivos estratégicos institucionales y a la Estrategia Nacional de Desarrollo.

Asimismo, se avanzó en la implementación del sistema de medición de indicadores por colaborador, reflejado en los Acuerdos de Desempeño Institucional, fortaleciendo la articulación entre el PEI, el POA y el desempeño individual.



Resultados de los Informes Trimestrales del POA 2025

El seguimiento trimestral evidenció un alto nivel de cumplimiento institucional, con los siguientes promedios generales:

- Primer trimestre: 92.4 %
- Segundo trimestre: 97.4 %
- Tercer trimestre: 97.0 %
- Cuarto trimestre: 98.0%

Durante estos periodos se evaluaron nueve áreas institucionales y un total de cuarenta y ocho productos planificados, lo que permitió monitorear de manera sistemática el avance de las metas.

En el análisis por áreas se destacan como de mayor desempeño: Recursos Humanos, OAI, TIC, Administrativo y Financiero, Jurídico y Planificación y Desarrollo, todas con niveles superiores al 94 % en el promedio general anual.

Los resultados muestran una mejora progresiva entre trimestres, especialmente en la reducción de áreas con desviaciones, reafirmando el compromiso institucional con la gestión basada en resultados, la mejora continua y la toma de decisiones informada.

4.5.4 Avances y resultados alcanzados por la institución a partir de la implementación de las normas de control interno, alineados a lo establecido por el Indicador de Control Interno y las Normas Básicas de Control Interno.

En cumplimiento de la Ley No. 10-07, que establece el Sistema Nacional de Control Interno bajo la rectoría de la Contraloría General de la República, la Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y Vulnerabilidad de Infraestructura y Edificaciones (Onesvie) continúa fortaleciendo sus mecanismos de control mediante la implementación



de las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI). El Departamento de Planificación y Desarrollo, en coordinación con las distintas áreas organizativas, mantiene la gestión y articulación de las acciones necesarias para garantizar el cumplimiento de los requerimientos establecidos.

Como parte de este proceso, se han sostenido consultas técnicas con el órgano rector para aclarar inquietudes presentadas por las áreas institucionales respecto a la correcta interpretación y aplicación de los lineamientos de las NOBACI. Hasta tanto se formalice la adopción del nuevo método de evaluación, el estatus de las evidencias cargadas en el sistema permanecerá vigente conforme a las disposiciones actuales.

El Sistema de Diagnóstico de las NOBACI realiza evaluaciones trimestrales sobre el nivel de cumplimiento institucional. Para el tercer trimestre del año 2025, correspondiente al periodo julio–septiembre, la Onesvie mantiene una puntuación consolidada de 97.72 % en los requerimientos aprobados, reflejando consistencia y estabilidad en su desempeño.

Resultados de NOBACI				
Órgano Rector: Contraloría General de la República				
Trimestre	TI	T2	T3	T4
Puntuación	97.72 %	97.72%	97.72%	97.72%

Fuente: Contraloría General de la República Dominicana.



4.5.5 Presentar calificación obtenida en el Sistema de Medición de la Gestión Pública para el período y justificación en caso de incumplimiento.

Con relación a los avances de los indicadores de los sistemas de medición se han implementado un tablero de monitoreo y medición de indicadores de la gestión pública en la institución, el cual nos permite una medición de avance en cada uno de los indicadores, de manera trimestral.

Este cuadro muestra el resultado de los indicadores por la cual la institución es evaluada por los órganos rectores. Esta evaluación se realiza cada trimestre, dando como resultado los siguientes porcentajes:

Tablero de Indicadores Gubernamentales, al 4to. trimestre del año 2025					
Indicador	Área Responsable	Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP).	Recursos Humanos/ Planificación y Desarrollo	88.50%	93.96 %	91.80%	93.03%
Indicador de la Gestión presupuestaria (IGP).	Administrativo y Financiero - Planificación y Desarrollo	99.0%	99.0%	100.0%	Aún no evaluado
Normas Básicas de Control Interno (NOBACI).	Planificación y Desarrollo	97.72 %	97.72 %	97.72 %	97.72 %
Sistema de Administración de Memorias Institucionales (SAMI).	Planificación y Desarrollo	100 %	100 %	100 %	100%
Índice de Control Interno (ICI)	Planificación y Desarrollo	92.59%	94.01%	97.80%	97.76% estimado
Índice de Uso de TIC e Implementación de Gobierno Electrónico (iTICge).	Tecnología de Información y Comunicación	82.18 %	82.18 %	83.73%	83.64%



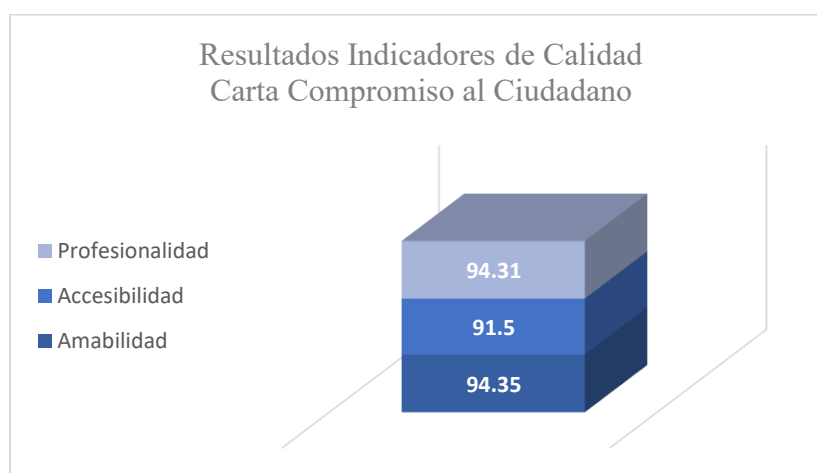
Tablero de Indicadores Gubernamentales, al 4to. trimestre del año 2025					
Indicador	Área Responsable	Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
Sistema Nacional de Compras y Contrataciones (SISCOMPRAS).	Administrativo y Financiero/ División de Compras	91.02%	94.62%	90.91%	90.33%
Índice de Transparencia Estandarizado (ITE). Ley 200-04 de Libre Acceso a la Información Pública	Libre Acceso a la Información	95.95%	99.04%	100%	97.13%
Promedio Institucional		93.48%	95.22%	94.88%	94.23%

Fuente: Departamento de Planificación y Desarrollo, al 16 de diciembre del año 2025

Cada indicador tiene una evaluación periódica de los logros y resultados alcanzado por la institución.

4.5.5.1 Indicadores de Satisfacción Ciudadana Evaluados en 2025

La siguiente estadística muestra el resultado de los indicadores de la calidad de los servicios brindados por la institución mediante la encuesta de satisfacción de la Carta Compromiso al Ciudadano. Esta evaluación se realizó trimestralmente durante el año 2025, dando como resultado los siguientes porcentajes:



Fuente: Departamento de Planificación y Desarrollo



4.5.6 Resultado de la evaluación mediante la aplicación del Marco Común de Evaluación (CAF).

Durante el primer semestre de 2025, la Onesvie fortaleció su Sistema de Gestión de la Calidad mediante la aplicación del Modelo CAF, logrando avances significativos en planificación, evaluación y mejora continua. El Comité Institucional de la Calidad realizó acciones contribuyendo al seguimiento oportuno y consolidando los compromisos del SISMAP.

Se elaboraron y actualizaron los principales documentos del sistema:

- 01.1.2 Autoevaluación CAF y 01.1.3 Informe CAF
- 01.2.1 Plan de Mejora CAF 2026
- 01.2.3 1er. y 2do. Informe de Avance del Plan de Mejora
- 01.3.1 Mapa de Procesos Institucional
- 01.4.1 Carta Compromiso al Ciudadano

El proceso de autoevaluación se desarrolló de forma participativa con todas las áreas, alcanzando un **100% en los subindicadores** del SISMAP y validación completa en la plataforma. El Plan de Mejora registró un 90% de ejecución, con siete de once áreas completadas.

Asimismo, se actualizó el Mapa de Procesos Institucional con apoyo del MAP y se remitieron cinco procedimientos misionales para validación. En cuanto a la Carta Compromiso al Ciudadano, se realizaron sesiones de revisión y seguimiento a los mecanismos de atención, identificando oportunidades de mejora para fortalecer la transparencia y la retroalimentación ciudadana. Estos avances reflejan el fortalecimiento de la institucionalidad, la optimización de los procesos internos y el compromiso con una gestión pública **orientada a la calidad y al servicio.**



4.5.7 Informe sobre proyectos de fortalecimiento institucional y modernización de los procesos administrativos, recursos humanos, relaciones con la sociedad y transparencia, desarrollados durante el año.

Con la culminación de su tercer año, el proyecto “**Fortalecimiento de la Capacidad de Evaluación Sísmica de Edificios en la República Dominicana**”, en colaboración con la Agencia de Cooperación Internacional Japonesa (JICA), ha finalizado exitosamente. Durante este período, se logró capacitar a 30 profesionales pertenecientes a 15 instituciones públicas, fortaleciendo de manera significativa la capacidad técnica en ingeniería sismorresistente y reducción del riesgo sísmico en el país.

El proyecto deja como resultado un nivel de conocimiento y conciencia elevado sobre la prevención de desastres sísmicos, consolidando la posición de la Onesvie y sus aliados en la Mesa Sísmica como referentes en la gestión del riesgo y la protección de las edificaciones e infraestructuras públicas, así como de la ciudadanía.

4.5.8 Información sobre los esfuerzos y avances que han tenido las instituciones en la implementación de estas políticas, destacando:

Las políticas transversales se aplican con el objetivo de abordar de manera integral y coordinada los temas que requieren un enfoque integral de manera efectiva. Estos avances se manifiestan en diversas áreas de nuestra institución, de las cuales incluyen:

- **Políticas Sostenibilidad Ambiental:** La institución se ha mantenido desarrollando programas de ayuda al medio ambiente. Se realizaron acciones tales como impulsar procesos de productos



y servicios en “compras verdes”, promoción de programas de conciencia ambiental orientados a la protección de los recursos naturales y la reforestación, además de campañas para incentivar el uso de botellas plásticas reusables (termos) y correos masivos para promover el “Ahorro de Papel” y “Ahorro de Luz”.

- **Transversalidad de tecnologías de la información y comunicaciones:** Se han implementado políticas que abordan temas relacionadas con la protección de datos y equidad digital. Incluye la adopción de estándares de seguridad de la información, capacitación en ciberseguridad y la promoción del acceso igualitario a la tecnología.

Otras acciones realizadas en los siguientes subindicadores fueron:

Durante el período evaluado, la Onesvie logró avances significativos en los componentes del Sistema de Gestión de la Calidad, fortaleciendo la institucionalidad, la transparencia y la orientación al ciudadano.

01.2 Plan de Mejora Modelo CAF: Se elaboró el Plan de Mejora 2026 y el informe de cumplimiento del Plan de Mejora 2025, ambos validados en el SISMAP con **100%**. De las once áreas de mejora previstas, siete fueron completadas y las restantes registraron avances sustanciales, alcanzando un **90% de ejecución general**. Estos resultados reflejan el compromiso institucional con la mejora continua y la eficiencia en la gestión pública.

01.3 Estandarización de Procesos. Se actualizó el Mapa de Procesos Institucional y los cinco procedimientos misionales, en coordinación con las unidades organizativas y con asesoría del MAP. Ambos



documentos obtuvieron una calificación de **100%**, contribuyendo al fortalecimiento del control interno, la claridad operativa y la mejora de la calidad de los servicios.

01.4 Carta Compromiso

Durante el período se realizaron acciones de seguimiento a los compromisos asumidos, verificándose el funcionamiento adecuado de las vías de comunicación ciudadana y la atención oportuna a los usuarios, dando como resultado la renovación de la Carta Compromiso al Ciudadano mediante Resolución núm. 204-2025, alcanzando una calificación de **94 puntos**, cumpliendo con los estándares metodológicos establecidos por el Programa Carta Compromiso al Ciudadano.

01.6 Monitoreo de la Calidad de los Servicios

Se mantuvo un monitoreo permanente de la calidad mediante encuestas de satisfacción ciudadana, generando informes mensuales remitidos a los órganos rectores. Los resultados de los tres primeros trimestres muestran un desempeño favorable en los servicios comprometidos:

- **Evaluación Visual Rápida (EVR):** Los atributos de Amabilidad (94.35%), Accesibilidad (91.50%) y Profesionalidad (94.31%) superaron el estándar del 90 %, reflejando un servicio estable y bien valorado.
- **Evaluación Detallada (ED):** Durante el año 2025 los indicadores superaron los estándares comprometidos, destacando Amabilidad (98 %), Accesibilidad (92 %), Profesionalidad (95 %), Fiabilidad (93 %) y Elementos Tangibles (95 %). En el tercer trimestre no se realizaron solicitudes de ED.



Estos resultados confirman un cumplimiento sólido de los indicadores de calidad y la necesidad de continuar fortaleciendo las áreas con menor desempeño para asegurar la sostenibilidad del servicio.

01.7 Índice de Satisfacción Ciudadana

El subindicador alcanzó una puntuación de **97 puntos**, evidenciando altos niveles de satisfacción de los usuarios y el sostenido cumplimiento de los estándares institucionales de calidad.

4.6 Desempeño del Área Comunicaciones

4.6.1 Presentación de los logros, acciones y planes en materia de comunicación desplegados durante el año.

Durante el periodo evaluado, el Área de Comunicaciones de la Onesvie, desarrolló e implementó las acciones establecidas en el Plan de Comunicación Institucional, orientadas al fortalecimiento de la imagen institucional, la difusión oportuna de información pública y la promoción de una cultura de prevención y gestión del riesgo sísmico.

Como parte de las acciones desarrolladas, se elaboraron **76 notas de prensa institucionales**, logrando una difusión de **454 publicaciones** en medios de comunicación nacionales, tanto digitales como impresos, radiales y televisivos, lo que contribuyó a incrementar la visibilidad institucional y el posicionamiento de la Onesvie como órgano técnico de referencia en evaluación estructural y reducción del riesgo sísmico.

Asimismo, se brindó **acompañamiento comunicacional a más de 90 actividades institucionales**, incluyendo evaluaciones técnicas, actos



protocolares, jornadas comunitarias y encuentros interinstitucionales, garantizando la cobertura informativa y la coherencia del mensaje institucional.

En el ámbito de la gestión interna, se avanzó en la elaboración e implementación de instrumentos estratégicos, tales como el Manual de Gestión de Crisis, el Plan de Acción ante Situaciones Críticas, la conformación del Comité de Crisis Institucional y la habilitación de la Mesa de Ayuda en Comunicación, con el objetivo de fortalecer los procesos de coordinación, respuesta oportuna y comunicación institucional.

La ejecución de estas acciones se realizó bajo criterios de eficiencia y optimización de recursos, generando un **ahorro estimado de RD\$4,111,288.00**, sin afectar la calidad ni el alcance de las actividades de difusión y comunicación.

En conjunto, las acciones desarrolladas durante el período contribuyeron al cumplimiento de los objetivos del Plan Estratégico Institucional, al fortalecimiento de la transparencia, a la rendición de cuentas y al acercamiento de la Onesvie con la ciudadanía.

4.6.2 Principales estrategias, ejes y pilares del plan de comunicación institucional.

Durante el año 2025, el Plan de Comunicación Institucional de la Onesvie se estructuró sobre un conjunto de estrategias, ejes y pilares orientados a fortalecer la visibilidad institucional, la transparencia, la comunicación preventiva y el posicionamiento técnico de la entidad, en coherencia con los lineamientos del Plan Estratégico Institucional y las políticas de comunicación del Estado dominicano.



Estrategias de Comunicación

- Fortalecimiento de la comunicación institucional y preventiva, enfocada en la sensibilización ciudadana sobre la evaluación sísmica y la reducción del riesgo.
- Posicionamiento de la Onesvie como órgano técnico rector en evaluación estructural y vulnerabilidad sísmica.
- Optimización de la comunicación digital como principal canal de difusión, priorizando redes sociales y medios electrónicos.
- Articulación de la comunicación interinstitucional para el acompañamiento de evaluaciones técnicas, proyectos y acuerdos estratégicos.
- Gestión de la comunicación bajo criterios de eficiencia presupuestaria y optimización de recursos públicos.

Ejes de Comunicación

- **Comunicación Institucional y Rendición de Cuentas:** difusión oportuna de acciones, resultados e informes técnicos.
- **Comunicación Preventiva y Educativa:** orientación a la ciudadanía sobre riesgos estructurales y acciones de mitigación.
- **Comunicación Digital y Medios:** producción y difusión de contenidos a través de redes sociales, página web y medios de comunicación.
- **Comunicación Interna:** fortalecimiento del flujo informativo interno y apoyo comunicacional a las áreas técnicas y administrativas.

Pilares del Plan de Comunicación

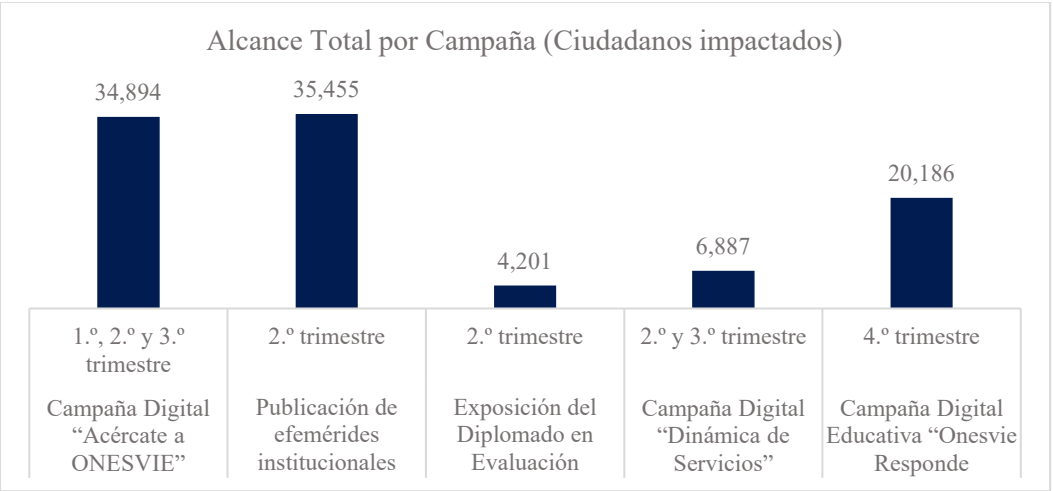
- **Transparencia:** divulgación clara y verificable de la gestión institucional.



- **Credibilidad Técnica:** respaldo de los mensajes en criterios técnicos y normativos.
- **Accesibilidad de la Información:** uso de lenguaje claro y formatos digitales de fácil acceso.
- **Oportunidad y Pertinencia:** comunicación alineada a la coyuntura institucional y a las necesidades de la ciudadanía.
- **Uso Eficiente de los Recursos Públicos:** ejecución de acciones comunicacionales con impacto medible y control del gasto.

4.6.3 Campañas desarrolladas durante el año

Durante el año 2025, la Institución a través del Área de Comunicaciones, desarrolló diversas campañas orientadas a fortalecer la visibilidad institucional, informar a la ciudadanía sobre sus servicios y promover una cultura de prevención y gestión del riesgo sísmico. Estas acciones de comunicación estuvieron alineadas con los objetivos estratégicos institucionales y se ejecutaron mediante distintos medios y plataformas, permitiendo impactar a públicos internos y externos a nivel nacional, así como medir su alcance, efectividad e inversión realizada.



Fuente: Departamento de Comunicaciones



4.6.4 Comunicación Digital y Medios de información utilizados

La comunicación digital constituyó uno de los principales pilares de la estrategia comunicacional. Se gestionaron de manera activa las plataformas digitales institucionales, incluyendo el sitio web oficial y las redes sociales, lo que permitió ampliar el alcance de los mensajes institucionales y fortalecer la interacción con los distintos públicos de interés.

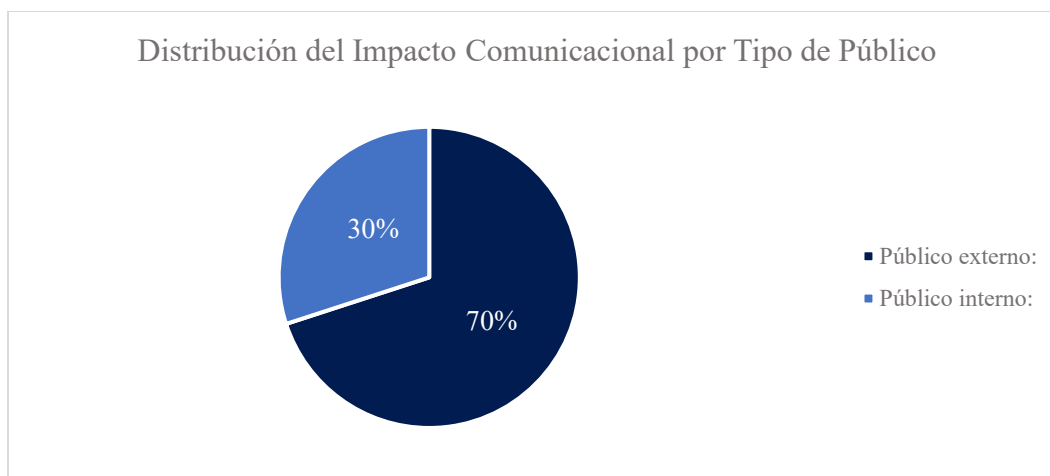
4.6.5 Resultados en los públicos de interés, tanto internos como externos.

Resultados de la gestión comunicacional por tipo de público (2025)

Tipo de público	Objetivo comunicacional	Principales acciones desarrolladas	Resultados alcanzados
Público externo (ciudadanía)	Informar, sensibilizar y orientar sobre evaluación sísmica y prevención de riesgos	Campañas informativas, publicaciones en redes sociales, cobertura de evaluaciones, notas de prensa y material audiovisual	Incremento del alcance institucional, mayor visibilidad de los servicios de la Onesvie y fortalecimiento de la cultura de prevención
Instituciones públicas	Fortalecer la articulación interinstitucional y la difusión de acciones técnicas	Difusión de acuerdos, convenios, evaluaciones técnicas y actividades conjuntas	Mejora en la coordinación interinstitucional y mayor demanda de servicios técnicos
Público interno (colaboradores)	Reforzar identidad institucional y flujo de información interna	Circulación de informaciones institucionales, apoyo a actividades internas y difusión de logros	Mejora de la comunicación interna, alineación con los objetivos estratégicos y fortalecimiento del sentido de pertenencia

Fuente: Departamento de Comunicación





Fuente: Departamento de Comunicación

4.6.6 Resultados en los públicos de interés

Durante el año 2025, fueron desarrolladas acciones de comunicación orientadas a fortalecer la difusión de su misión institucional, promover la cultura de prevención del riesgo sísmico y garantizar un flujo informativo oportuno hacia los públicos de interés, tanto internos como externos.

En el ámbito externo, la estrategia comunicacional se apoyó principalmente en **medios digitales institucionales**, permitiendo ampliar el alcance de la información técnica y preventiva hacia la ciudadanía. A través de publicaciones informativas, campañas temáticas, contenido audiovisual y cobertura de actividades institucionales, se logró un impacto acumulado estimado superior a 1.8 millones de personas, con altos niveles de interacción medidos en reproducciones, reacciones (“me gusta”), comentarios y compartidos.

Respecto al público interno, las acciones comunicacionales estuvieron dirigidas a fortalecer la identidad institucional, socializar informaciones estratégicas y visibilizar los logros técnicos y

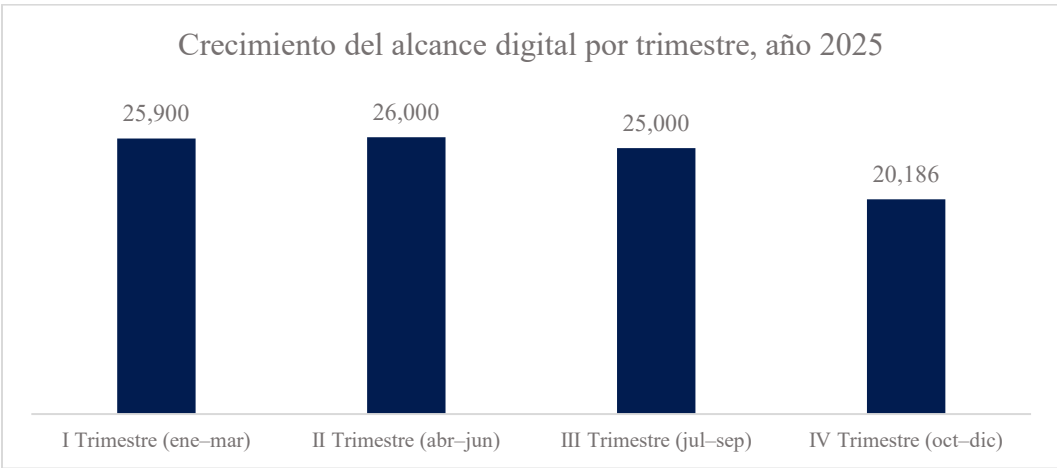


administrativos. Estas iniciativas contribuyeron a mejorar la cohesión organizacional y el alineamiento del personal con los objetivos estratégicos de la institución.

En conjunto, los resultados obtenidos reflejan un uso eficiente de los canales digitales y un fortalecimiento de la presencia institucional de la Onesvie, consolidando la comunicación como una herramienta clave para la rendición de cuentas, la transparencia y la vinculación con la ciudadanía.

Resultados de Comunicación Digital por Indicador (2025)				
Indicador	Redes sociales institucionales	Sitio web institucional	Contenido audiovisual	Total
Publicaciones	420	180	95	695
Reproducciones	950,000	450,000	350,000	1,800,000
Me gusta (likes)	85,000	N/A	35,000	120,000
Interacciones totales	120,000	30,000	45,000	195,000
Suscriptores / Seguidores	65,000	N/A	12,000	77,000

Fuente: Departamento de Comunicación



Fuente: Departamento de Comunicación



El gráfico de barras sobre el crecimiento del alcance digital por trimestre en el año 2025 muestra un comportamiento relativamente estable durante los tres primeros trimestres, con valores cercanos a las 26,000 reproducciones. El mayor alcance se registra en el segundo trimestre (26,000), seguido del primero (25,900) y el tercero (25,000), lo que evidencia una presencia digital sostenida y constante a lo largo del año.

En el cuarto trimestre (20,186) se observa una disminución del alcance digital en comparación con los períodos anteriores, asociada al cierre del ciclo anual de campañas y a la priorización de contenidos institucionales y técnicos. No obstante, los resultados confirman la consolidación de los canales digitales como un medio efectivo de difusión, información y vinculación con la ciudadanía durante el año 2025.



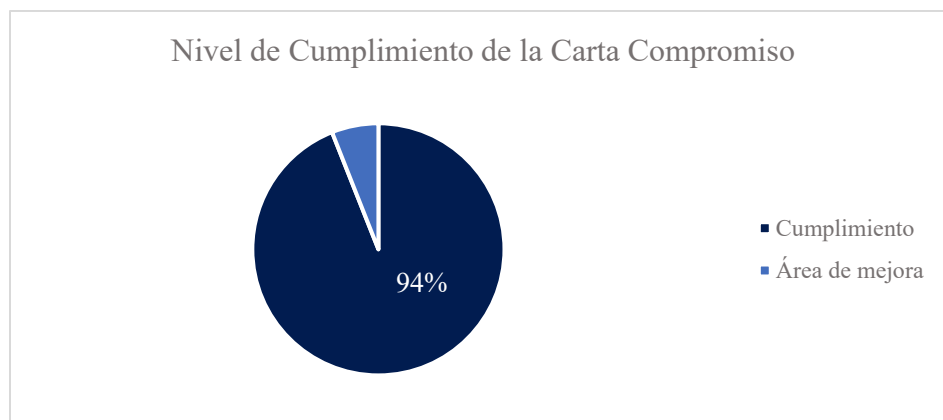
V. SERVICIO AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL

Memoria Institucional 2025

5.1 Nivel de la satisfacción con el servicio

Con el propósito de garantizar una gestión eficiente, transparente y orientada al ciudadano, la institución da seguimiento continuo a los indicadores de calidad establecidos en la Carta Compromiso al Ciudadano, instrumento que define los estándares de prestación de los servicios, los derechos y deberes de la ciudadanía y los mecanismos de atención y retroalimentación.

Esta práctica permite medir el desempeño institucional, fortalecer la rendición de cuentas y promover la mejora continua, alineándose con las buenas prácticas de gestión pública. Como resultado del monitoreo realizado, la institución alcanzó un **94 % de cumplimiento en el indicador del SISMAP**, lo que refleja un alto nivel de satisfacción ciudadana y el compromiso institucional con la calidad y la excelencia en los servicios ofrecidos.



Fuente: Sistema de Monitoreo de la Administración Pública, (SISMAP) al corte del 16 de diciembre del año 2025.

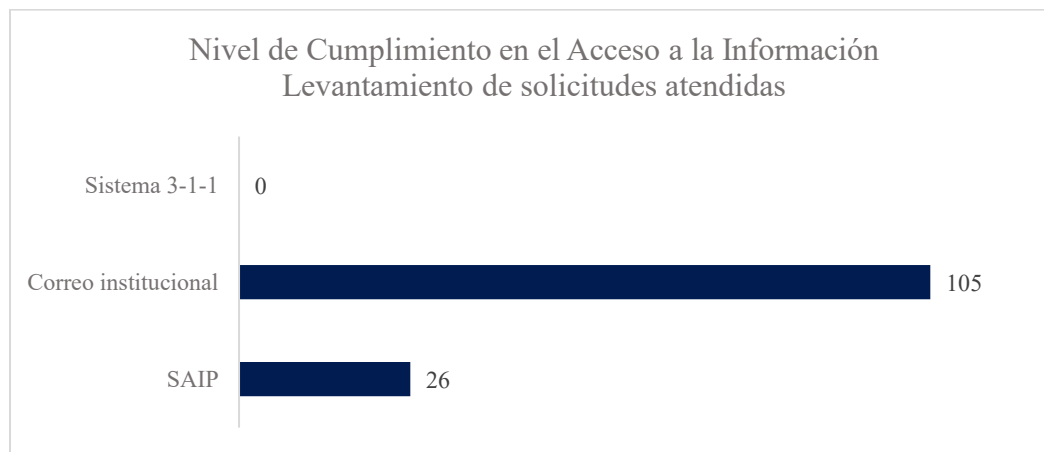


Resultados de encuestas de satisfacción a nivel interno y externo

Con el propósito de satisfacer las necesidades y expectativas de los usuarios, durante el 2025 se continuó con el monitoreo semestral alcanzando un nivel de satisfacción del servicio del 100%.

5.2 Nivel de cumplimiento acceso a la información

Durante todo el año 2025, la Oficina de Libre Acceso a la Información Pública (OAI) recibió un total de 131 solicitudes a través de los distintos canales:



Fuente: Oficina de Libre Acceso a la Información

De las solicitudes recibidas por correo institucional, 6 correspondieron a servicios internos de la Onesvie y 99 fueron solicitudes directas de información a la OAI.

Cumplimiento de plazos:

- Todas las solicitudes recibidas durante el año fueron atendidas dentro de los plazos establecidos por la Ley 200-04 de Libre Acceso a la Información Pública y por los lineamientos internos de la institución.
- No se registraron incumplimientos durante 2025.



Planes de acción para mejora y porcentaje de ejecución:

Para garantizar la eficiencia y calidad en la atención al ciudadano, se implementaron las siguientes acciones a lo largo del año:

- **Optimización de encuestas de satisfacción:** se habilitaron formularios digitales que permitieron medir la experiencia del usuario en tiempo real.
- **Fortalecimiento de la atención de solicitudes:** revisión y control de formularios, sellos, fechas y firmas para asegurar la correcta recepción y registro.
- **Resultados de satisfacción ciudadana:** se logró un promedio anual del 90% de satisfacción con la información recibida.

Dando como resultado un 100% de cumplimiento en el seguimiento y atención de solicitudes y 90% en la implementación de encuestas y análisis de resultados.

5.3 Resultados Sistema de Quejas, Reclamos y Sugerencias

Durante el año 2025, la Oficina de Libre Acceso a la Información Pública (OAI) registró únicamente **una sugerencia** a través del buzón físico durante el primer trimestre. No se recibieron quejas ni reclamos mediante los canales digitales habilitados, tales como la línea 3-1-1, el correo institucional o el buzón web. Esta situación refleja un **bajo volumen de incidencias reportadas** en las plataformas de atención ciudadana.

En atención al limitado uso de estos canales, se implementó un plan de acción orientado a garantizar la sensibilización del personal y el correcto uso de los medios disponibles para presentar quejas, reclamos y sugerencias. Las acciones ejecutadas fueron:

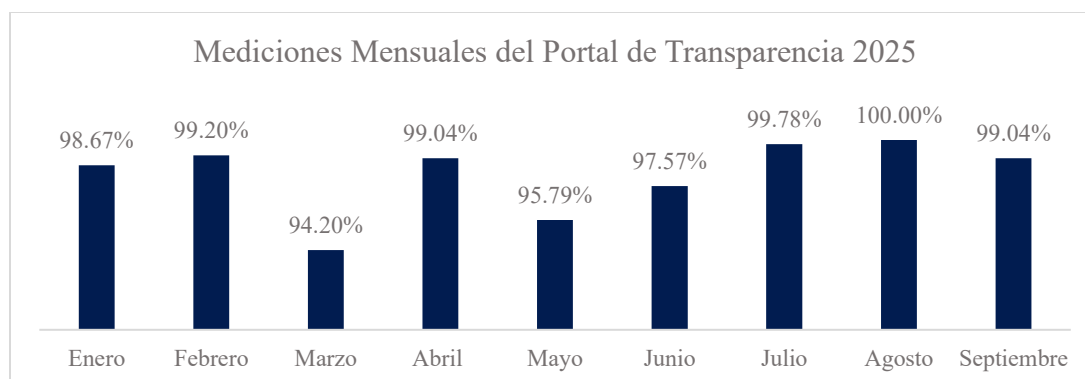


- Charlas de sensibilización sobre el Decreto No. 166-25, con participación de 54 empleados.
- Charlas sobre los canales de denuncias, quejas y sugerencias, con participación de 63 empleados.

El año finaliza con un porcentaje de ejecución del Plan del 100%, dado que todas las actividades programadas fueron completadas según lo planificado. Sin embargo, el registro de incidencias continúa siendo bajo, lo que evidencia la efectividad en la atención, pero también la necesidad de **continuar promoviendo el uso de los canales por parte de los ciudadanos** para fortalecer la participación y la transparencia institucional.

5.4 Resultados de mediciones del portal de transparencia

En el siguiente análisis realizado por el Portal Único de Transparencia, a través de la Dirección de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG), el mismo nos da un promedio de evaluación **98.14%**, referente a enero-septiembre de 2025 del presente año. Esta puntuación obtenida reitera el compromiso de la institución de garantizar el cumplimiento de los lineamientos requeridos en materia de ética e integridad.



Fuente: Oficina de Libre Acceso a la Información



VI. PROYECCIONES AL PRÓXIMO AÑO

Memoria Institucional 2025

- Desarrollar **550 evaluaciones de edificaciones, infraestructura crítica y líneas vitales** utilizando un instrumento basado en las plantillas de inspección rápidas FEMA P-154-2015, con el objetivo de identificar la vulnerabilidad física ante sismos y terremotos.
- Realizar dos cohortes del Diplomado en Evaluación de Edificaciones, **certificando 200 profesionales** adicionales de ingeniería civil y arquitectura para integrar la Red Nacional de Evaluadores Estructurales Pre y Post Evento de la República Dominicana.
- Seguimiento a la transparencia y compromiso ciudadano: Mantener el seguimiento y monitoreo a la Carta Compromiso al Ciudadano, asegurando la continuidad en la atención y satisfacción de los usuarios de la institución.
- Gestionar el fortalecimiento operativo y técnico de las Regionales de la Onesvie, promoviendo la eficiencia y homogeneidad en los procesos de evaluación y control.
- Mantener a la Onesvie en Alto Desempeño Institucional dentro del Ranking General del SISMAP Gestión Pública, consolidando la eficiencia y transparencia en la gestión institucional.
- Continuar los trabajos de la Comisión de Supervisión de Infraestructuras Públicas ante el Cambio Climático, dirigida por la Onesvie, para identificar vulnerabilidades de obras públicas



críticas, incluyendo pasos a desnivel, túneles, elevados, puentes, taludes y edificaciones públicas.

- Ampliar las acciones de la Mesa Sísmica de la República Dominicana, donde la Onesvie ocupa la presidencia pro-tempore, promoviendo la coordinación interinstitucional en la prevención y mitigación de riesgos sísmicos.
- Ampliar el alcance de las funciones de la Onesvie, mediante un Proyecto de Ley, para que en lo adelante pueda contribuir en la aplicación de los reforzamientos estructurales necesarios en infraestructuras, edificaciones y líneas vitales.



VII. ANEXOS

Memoria Institucional 2025

a. Matriz de logros relevantes.

Producto / servicio	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total año 2025
(505) Evaluaciones Visuales Rápidas realizadas	27	25	21	26	78	43	73	64	48	70	19	7	505
Beneficiarios	571,525	3,396	2,128	89,885	2,197,606	639,588	1,072,932	643,428	1,140,464	782,138	30,373	228,580	6,402,043
Inversión producto 1	10,568,418.79	7,236,011.68	9,157,443.46	15,054,281.18	12,806,370.27	11,978,544.37	12,447,173.99	6,564,108.59	4,673,960.43	18,823,165.74	23,817,170.03	5,594,307.27	138,720,955.80
(261) puentes, peatonales, paso desnivel y elevados evaluados	13	17	14	09	16	11	18	32	40	38	40	13	261
Beneficiarios	Este dato se maneja a través de aforos y la Onesvie no los dispone												
Inversión producto 2	4,160,000.00	5,270,000.00	4,452,000.00	7,882,000.00	5,040,000.00	3,454,000.00	7,087,878.00	9,760,000.00	12,000,000.00	16,188,000.00	12,560,000.00	9,750,000.00	97,603,878.00
(17) Evaluaciones Detalladas realizadas	1	4	5	1	1	3	1	0	1	0	0	0	17
Beneficiarios	1,085	98,343	7,085,412	8,400	1,240	1,008	200	0	43	0	0	0	7,195,731
Inversión producto 3	1,300,000.28	4,401,160.00	5,250,000.00	4,200,800.50	1,000,213.00	3,450,000.00	1,200,100.00	0	1,033,000.00	0	0	0	21,835,273.78
(48) Evaluaciones Post-desatre realizadas	0	0	0	3	4	2	1	11	4	1	22	0	48
Beneficiarios	0	0	0	19,059	52,767	1,074,661	30	7,422	185,097	162,093	12,075	0	1,513,204
Inversión producto 4	0	0	0	1,875,000.00	560,000.00	1,250,000.00	625,000.00	3,300,000.00	1,400,000.00	2,300,018.00	16,500,000.00		27,810,018.00
(3) Diplomado de la Red Nacional de Evaluado-res Estructurales Pre y Post Evento realizados	0	0	0	0	0	2	0	0	1	0	0	0	3
Beneficiarios	0	0	0	0	0	172	0	0	81	0	0	0	253
Inversión producto 5	0	0	0	0	0	650,300.00	0	0	325,150.00	0	0	0	975,450.00



b. Matriz de Gestión Presupuestaria Anual.

Código Programa / Subprograma	Nombre del Programa	Asignación presupuestaria 2025 (RD\$)	Ejecución 2025 (RD\$)	Cantidad de Productos Generados por Programa	Índice de Ejecución %	Participación ejecución por programa (%)
17	Desarrollo en la infraestructura física para los servicios sociales	288,700,552.67	286,945,575.58	505	99.39%	99.39%
Totales		288,700,552.67	286,945,575.58	505	99.39%	99.39%



c. Matriz de principales indicadores del POA.

MATRÍZ DE PRINCIPALES INDICADORES DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA)								
No.	Área	Producto	Nombre del Indicador	Frecuencia	Línea Base	Meta	Resultado	Porcentaje De Avance
5884	Dirección Científica Sismorresistente /Dirección Regional	Evaluaciones Rápidas y Detalladas Programadas y Ejecutadas	Informes de Evaluaciones emitidos	Trimestral	525	525 evaluaciones programadas para el año 2025	505 evaluaciones ejecutadas durante el año 2025	96% de evaluaciones ejecutadas según lo programado para el año 2025



d. Resumen del Plan de Compras.

DATOS DE CABECERA PACC	
Monto estimado total	RD\$ 31,668,990.64
Cantidad de procesos registrados	94
Capítulo	0211
Subcapítulo	01
Unidad ejecutora	0006
Unidad de compra	Oficina Nacional de Evaluaciones Sísmica y Vulnerabilidad de Infraestructura y Edificaciones
Año fiscal	2025
Fecha aprobación	
MONTOS ESTIMADOS SEGÚN OBJETO DE CONTRATACIÓN	
Bienes	RD\$ 17,593,365.64
Obras	RD\$ -
Servicios	RD\$ 14,075,625.00
Servicios: consultoría	RD\$ -
Servicios: consultoría basada en la calidad de los servicios	RD\$ -
MONTOS ESTIMADOS SEGÚN CLASIFICACIÓN MIPYME	
MiPymes	RD\$ 5,220,866.00
MiPymes mujer	RD\$ 724,581.24
No MiPymes	RD\$ 25,723,543.40
MONTOS ESTIMADOS SEGÚN TIPO DE PROCEDIMIENTO	
Compras por debajo del umbral	RD\$ 8,554,819.24
Compra menor	RD\$ 13,459,691.40
Comparación de precios	RD\$ 9,654,480.00
Licitación pública	RD\$ -
Licitación pública internacional	RD\$ -
Licitación restringida	RD\$ -
Sorteo de obras	RD\$ -
Excepción - bienes o servicios con exclusividad	RD\$ -
Excepción - construcción, instalación o adquisición de oficinas para el servicio exterior	RD\$ -
Excepción - contratación de publicidad a través de medios de comunicación social	RD\$ -
Excepción - obras científicas, técnicas, artísticas, o restauración de monumentos históricos	RD\$ -
Excepción - proveedor único	RD\$ -
Excepción - rescisión de contratos cuya terminación no exceda el 40% del monto total del proyecto, obra o	RD\$ -
Excepción - resolución 15-08 sobre compra y contratación de pasaje aéreo, combustible y reparación de vehículos de	RD\$ -

Fuente: Sistema electrónico de Contrataciones Públicas (SECP)/Plan Anual de Compras y Contrataciones 2025

